



นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี

ของ





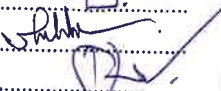
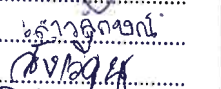


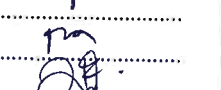
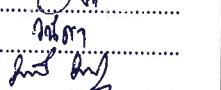
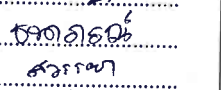
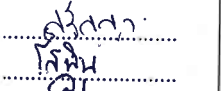



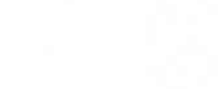


องค์การบริหารส่วนตำบลลำพูน
อำเภอบ้านนาสาร จังหวัดสุราษฎร์ธานี

ใบลงนามรับทราบของผู้ปฏิบัติงาน

องค์การบริหารส่วนตำบลลำพูน อำเภอบ้านนาสาร จังหวัดสุราษฎร์ธานี

๑. ข้าพเจ้าได้รับ/ รับทราบนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี ฉบับนี้แล้ว

๒. ข้าพเจ้าได้อ่าน และมีความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายและแนวทางปฏิบัติเป็นอย่างดีพร้อมทั้งมุ่งมั่นที่จะนำแนวทางปฏิบัติภายใต้นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีด้านต่างๆ ซึ่งระบุไว้ ไปยึดถือปฏิบัติ หรือนำไปกำหนดเป็นมาตรการ/โครงการต่างๆ เพื่อส่งเสริมให้การปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลลำพูน มีธรรมาภิบาลต่อไป จึงได้ลงลายชื่อไว้เป็นหลักฐาน

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑.	นายปรีชา เนืองเกิด	ปลัด อบต.		
๒.	นายเจษฎา สายสิงห์	รองปลัด อบต.		
๓.	นายบุญส่ง รียาพันธ์	ผอ.กองช่าง		
๔.	นางสมจิต รักปาน	หัวหน้าสำนักปลัด		
๕.	นางเพ็ญนัชชา วีระกุล	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ		
๖.	นางสาวกรกมล รอดพิศดาร	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ		
๗.	นางสาวนวลจันทร์ ไชยยศ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ		
๘.	นายณัฏฐวัฒน์ มากบุญ	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ		
๙.	นางสาวรัตติยาพร ทองมาก	นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ		
๑๐.	นายบรรพต อินสาย	วิศวกรโยธาชำนาญการ		
๑๑.	นางสาวเสาวลักษณ์ ผุดผาด	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า		
๑๒.	นายสังเวียน อรแพทย์	คนงานทั่วไป		
๑๓.	นายวิสูตรศักดิ์ แก้วกอง	คนงานทั่วไป		
๑๔.	นายสุวัฒน์ชัย สังข์ทอง	คนงานทั่วไป		
๑๕.	นางบุบผา เสนา	ครู		
๑๖.	นางรัชณี แก้วสุขสี	ครู		
๑๗.	นางจิระนันท์ ทองแกมแก้ว	ครู		
๑๘.	นางสาวกาญจนา ชูเพชร	ครู		
๑๙.	นางสาวณาดยาณี พัฒสังวาล	ผช.ครูผู้ดูแลเด็ก		
๒๐.	นางสาวนิตา เพ็ชรสุข	ผู้ดูแลเด็ก		
๒๑.	นางมาลี เกิดสมบัติ	ผู้ดูแลเด็ก		
๒๒.	น.ส.ธนาภรณ์ ศรีมุกข์	คนงานทั่วไป		
๒๓.	น.ส.สวรรรยา บุญยพิจิตร	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ		
๒๔.	น.ส.ศรีัญญา ยูเหล็ก	คนงานทั่วไป		
๒๕.	นางโสพิณ แดงบุญ	จ้างเหมา		
๒๖.	นายมนัสชัย มากบุญ	จ้างเหมา		
๒๗.	นายปฏิภาณ สโมสร	คนงานทั่วไป		
๒๘.	นายภูเบศ เกษเพชร	คนงานทั่วไป		

นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี

เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พุทธศักราช ๒๕๕๖ รวมทั้งให้สอดคล้องกับเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ ซึ่งมุ่งเน้นการพัฒนาคุณภาพการบริหารภาครัฐตามหลักธรรมาภิบาล ทั้งนี้ เพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล อันจะทำให้ประชาชนเกิดความมั่นใจ ศรัทธาและไว้วางใจในการบริหารงานภาครัฐ

องค์การบริหารส่วนตำบลลำพูน จึงได้จัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีอันประกอบด้วยนโยบายหลัก ๔ ด้านคือด้านรัฐสังคม และสิ่งแวดล้อม ด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ด้านองค์กร และด้านผู้ปฏิบัติงาน รวมถึงได้กำหนดแนวทางปฏิบัติตามนโยบายหลักด้านต่างๆ เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติ และค่านิยมร่วมสำหรับองค์กรและบุคลากรทุกคน พึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่กับกฎ ข้อบังคับอื่นๆ อย่างทั่วถึง

(ลงชื่อ).....

(นายเสกสรรค์ กักโท

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลลำพูน

วันที่ ๓ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๑



ประกาศเจตนารมณ์

องค์การบริหารส่วนตำบลลำพูน เป็นราชการบริหารส่วนท้องถิ่นปฏิบัติภารกิจพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน

ในฐานะผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลลำพูน เห็นสมควรให้มีการจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี เพื่อให้การปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล มีระบบการบริหารจัดการที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล ให้เป็นที่ยอมรับของทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง อันจะเป็นการเสริมสร้างความมีศักดิ์ศรีของการเป็นหน่วยงานภาครัฐ อีกทั้งสร้างความมั่นใจ ศรัทธา และไว้วางใจจากประชาชน ผู้รับบริการ ผู้ปฏิบัติงาน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีขององค์การบริหารส่วนตำบลลำพูน ได้รวบรวมหลักการ นโยบาย การปฏิบัติราชการ แนวทางปฏิบัติ เพื่อให้บุคลากรทุกระดับขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่่งก นำนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีไปเป็นแนวทางยึดถือปฏิบัติในการดำเนินงาน และจะไม่ละเลยการปฏิบัติตามหลักการที่ปรากฏอยู่ในนโยบายการกำกับดูแลองค์กรฉบับนี้

ทั้งนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลลำพูน จะได้พิจารณาทบทวน ปรับปรุงนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีของหน่วยงานเป็นประจำ เพื่อให้มีความเหมาะสม ทันสมัยและสอดคล้องกับสถานการณ์

(ลงชื่อ).....

(นายเสกสรรค์.....โท)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลลำพูน

วันที่ ๓ เดือน ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๑



หมวด ๑
ข้อมูลองค์การ

วิสัยทัศน์

ภายในปี พ.ศ.๒๕๖๓ องค์การบริหารส่วนตำบลลำพูน จะเป็นองค์กรที่มีการบริหารตามหลักธรรมาภิบาล ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดี มีโครงสร้างพื้นฐานที่ได้มาตรฐาน ส่งเสริมการศึกษาวัฒนธรรมศาสนาประเพณีท้องถิ่น กีฬาและการท่องเที่ยว มีสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน ด้วยผู้บริหารที่มีวิสัยทัศน์และบุคลากรที่มีศักยภาพสูง

พันธกิจ

๑. พัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐานที่ได้มาตรฐานทั่วทั้งตำบล
๒. พัฒนาสังคมและคุณภาพชีวิตให้ประชาชนอยู่ดีมีสุข
๓. ส่งเสริมการศึกษาและวัฒนธรรมท้องถิ่น
๔. พัฒนาสิ่งแวดล้อมศาสนาและส่งเสริมการท่องเที่ยว
๕. บริหารจัดการบ้านเมืองที่ดีมีความโปร่งใสและเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วม

จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนา

๑. เพื่อพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานให้ได้มาตรฐาน
๒. เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชนให้อยู่ดีมีสุข
๓. เพื่อส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรมท้องถิ่น
๔. เพื่อพัฒนาสิ่งแวดล้อม ไม่ให้มีมลพิษ และพัฒนาการท่องเที่ยวให้เป็นที่รู้จักแพร่หลายยิ่งขึ้น
๕. เพื่อส่งเสริมการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี พัฒนาบุคลากร โดยให้ประชาชนมีส่วนร่วม

ยุทธศาสตร์การพัฒนาและแนวทางการพัฒนาในช่วง ๓ ปี

๑. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านคมนาคม

แนวทางที่ ๑ งานก่อสร้าง ปรับปรุง บำรุงรักษา

๑. งานก่อสร้างถนน
๒. การก่อสร้างถนนและท่อระบายน้ำ
๓. การก่อสร้างปรับปรุงถนนและท่อระบายน้ำ
๔. งานขยายผิวจราจร
๕. งานก่อสร้างท่อระบายน้ำและคูระบายน้ำ
๖. งานขยายเขตไฟฟ้า
๗. งานก่อสร้างสะพาน
๘. งานปรับปรุงซ่อมแซมถนน
๙. งานก่อสร้างอื่น ๆ

แนวทางที่ ๒ พัฒนาระบบจราจร

๑. ติดตั้งสัญญาณไฟจราจร

๒. ยุทธศาสตร์การบริการชุมชนและสังคม

แนวทางที่ ๑ แนวทางการพัฒนาด้านการศึกษา

๑. งานบริการเกี่ยวกับการศึกษา
๒. งานการศึกษาก่อนวัยเรียน
๓. งานการศึกษาระดับมัธยม

๔. งานการศึกษาไม่กำหนดระดับ

แนวทางที่ ๒ แนวทางการพัฒนาด้านการสาธารณสุข

๑. การขยายบริการทางการรักษาพยาบาล

๒. งานศูนย์บริการสาธารณสุข

แนวทางที่ ๓ แนวทางการพัฒนาด้านเคหะและชุมชน

๑. การก่อสร้างสถานที่กำจัดขยะ

๒. การปลูกป่า

๓. งานด้านสาธารณสุข

แนวทางที่ ๔ แนวทางพัฒนาการสร้างเสริมความเข้มแข็ง

๑. จัดสัมมนาผู้นำ

๒. โครงการยกระดับคุณภาพชีวิต

๓. ชุมชนต่อต้านยาเสพติด

๔. งานป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน

๕. งานรักษาความสงบเรียบร้อย

แนวทางที่ ๕ แนวทางการพัฒนาทางศาสนาวัฒนธรรม

๑. การจัดงานประเพณีทางศาสนา

๒. งานส่งเสริมการท่องเที่ยว

๓. ยุทธศาสตร์ด้านเศรษฐกิจ

แนวทางที่ ๑ แนวทางการพัฒนาอุตสาหกรรมและการ

๑. การก่อสร้างแหล่งเก็บน้ำและชุดลอกคลอง สระน้ำ

๒. งานก่อสร้างพื้นฐาน

แนวทางที่ ๒ แนวทางการพัฒนาการเกษตร

๑. วางแผนส่งเสริมการเกษตร

๒. ให้บริการด้านวิชาการเกษตรและส่งเสริมภูมิปัญญาท้องถิ่น

๓. การให้สวัสดิการการเกษตร

๔. การส่งเสริมปลูกผักและผลไม้ปลอดสารพิษ

๕. ส่งเสริมการเลี้ยงสัตว์

๖. การจัดตั้งและส่งเสริมฝึกรวมกลุ่มอาชีพ

แนวทางที่ ๓ แนวทางพัฒนาการพาณิชย์

๑. งานกิจการประปา

๒. งานตลาดสดและร้านค้าชุมชน

๔. ยุทธศาสตร์ด้านสิ่งแวดล้อมและส่งเสริมการท่องเที่ยว

แนวทางที่ ๑ แนวทางการพัฒนาด้านสิ่งแวดล้อม

๑. ก่อสร้างระบบบำบัดน้ำเสียรวมและชุดลอกคูระบายน้ำ

๒. ก่อสร้างระบบกำจัดขยะรวม

๓. ฝึกรวมเกี่ยวกับการจัดการสิ่งแวดล้อม

๔. โครงการอาสาสมัครอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม

แนวทางที่ ๒ แนวทางการพัฒนาด้านการส่งเสริม

๑. ก่อสร้าง / ปรับปรุงถนนเข้าสู่แหล่งท่องเที่ยว
๒. จัดตั้งศูนย์บริการนักท่องเที่ยวและพัฒนาสถานที่ท่องเที่ยว
๓. สร้างเครือข่ายช่วยเหลือนักท่องเที่ยว

๓. กรอบยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัด

๑. ด้านโครงสร้างพื้นฐาน

๑.๑ การคมนาคมขนส่ง

- ๑.๑.๑ จัดให้มีเส้นทางคมนาคมขนส่งที่ได้มาตรฐานเชื่อมโยงเป็นเครือข่ายอย่างทั่วถึง
- ๑.๑.๒ ปรับปรุง ซ่อมแซม บำรุงรักษาเส้นทางคมนาคมขนส่ง ที่มีอยู่เดิมให้อยู่ในสภาพที่เรียบร้อย

ใช้การได้ทุกฤดูกาล

๑.๒ การสาธารณสุขโรค

- ๑.๒.๑ จัดให้มีสาธารณสุขโรคและสาธารณสุขการที่มีประสิทธิภาพและทันสมัยให้ทั่วถึงทุกหมู่บ้าน
- ๑.๒.๒ ซ่อมแซมบำรุงรักษาระบบสาธารณสุขโรคที่มีอยู่เดิมให้พร้อมบริการประชาชนอย่างทั่วถึง

๑.๓ การผังเมืองและการควบคุมอาคาร

๑.๓.๑ การจัดทำผังเมืองรวมของจังหวัด เพื่อใช้เป็นกรอบและแนวทางในการพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน เศรษฐกิจ และสังคมของจังหวัดสุราษฎร์ธานี

๑.๓.๒ สนับสนุนให้มีการประกาศใช้กฎหมายควบคุมอาคารครอบคลุมทั้ง

๒. ด้านการพัฒนาเศรษฐกิจ

๒.๑ การส่งเสริมอาชีพและสร้างความเข้มแข็งของชุมชน

๒.๑.๑ ส่งเสริมการผลิตและพัฒนาภาคการเกษตร อุตสาหกรรมการตลาด และผลิตภัณฑ์หนึ่งตำบล หนึ่งผลิตภัณฑ์

๒.๑.๒ สนับสนุนและเสริมสร้างความเข้มแข็งให้แก่ชุมชน ผู้ประกอบการและธุรกิจชุมชนโดยการส่งเสริมการรวมตัวของกลุ่มอาชีพชุมชน

๒.๒ ด้านการพัฒนาเศรษฐกิจเชิงรุก

๒.๒.๑ ส่งเสริมให้มีการจัดตั้งตลาดกลาง ตลาดสด ศูนย์กลางในการจำหน่าย

๒.๒.๒ พัฒนาและปรับปรุงปริมาณและคุณภาพของการเกษตรทุกชนิดให้ได้มาตรฐานตรงตามความต้องการของตลาดรวมทั้งปรับโครงสร้างการผลิตการเกษตรให้สอดคล้องกับการพัฒนาตามพระราชดำริ

๒.๒.๓ ส่งเสริมการลงทุนในอุตสาหกรรมแปรรูปผลผลิตทางการเกษตรและ

๓. ด้านการพัฒนาสังคม

๓.๑ ด้านการศึกษา ศิลปวัฒนธรรมประเพณี

๓.๑.๑ พัฒนาศักยภาพของการศึกษา ทั้งด้านการจัดการเรียนการสอนทั้งในและนอกระบบโรงเรียน โดยการจัดให้มีแหล่งการเรียนรู้ที่เพียงพอและทั่วถึง

๓.๑.๒ จัดศูนย์การเรียนรู้ชุมชน เป็นศูนย์กลางในการให้การศึกษา มีการกระจายข้อมูล ข่าวสาร ผ่านสื่อที่หลากหลาย เพื่อสนับสนุนกระบวนการที่เรียนรู้ ตลอดชีวิตของประชาชน

๓.๑.๓ ส่งเสริมการใช้ระบบเทคโนโลยี

๓.๑.๔ ส่งเสริมและสนับสนุนการอนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่นประเพณีของชุมชนต่าง ๆ ในท้องถิ่นให้คงอยู่สืบไป

๓.๒ ด้านสวัสดิการสังคม

๓.๒.๑ ส่งเสริมสนับสนุนสวัสดิการและสังคมสงเคราะห์ โดยเฉพาะแก่เด็ก สตรี คนชรา คนพิการ และผู้ด้อยโอกาส

๓.๒.๒ ส่งเสริมการจัดระเบียบชุมชนและสังคม

๓.๒.๓ ส่งเสริมการพัฒนาสถาบันครอบครัว

๓.๒.๔ ส่งเสริมและสนับสนุนการป้องกันและปราบปรามยาเสพติด

๓.๓ ด้านสาธารณสุข

๓.๓.๑ การป้องกันรักษาและส่งเสริมสุขภาพอนามัยของประชาชน

๓.๓.๒ สนับสนุนและส่งเสริมให้มีการจัดตั้งสถานพยาบาลและพัฒนาระบบและการรักษาพยาบาล

ให้ทั่วถึงและเพียงพอ

๓.๔ ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิตและคุณค่าทางสังคม

๓.๔.๑ สนับสนุนให้ชุมชนมีส่วนร่วมในการดูแล ความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน และให้การสนับสนุนการกวดขันปราบปรามป้องกัน บำบัดรักษา แก้ไขปัญหา ยาเสพติด รวมทั้งการควบคุมการพนัน อบายมุข อย่างจริงจังและต่อเนื่อง

๓.๔.๒ ส่งเสริม สนับสนุนให้มีการพัฒนาด้านการกีฬา นันทนาการและออกกำลังกายเพื่อสุขภาพพลานามัยที่ดีในทุกหมู่บ้านและชุมชน

๓.๔.๓ ก่อสร้างสนามกีฬาให้ได้มาตรฐานและเพียงพอ

๓.๔.๔ สนับสนุนด้านการพัฒนาบุคลากรทางการกีฬา

๓.๔.๕ สนับสนุนการจัดการแข่งขันกีฬา อำเภอและจังหวัด

๓.๔.๖ จัดให้มีสวนสาธารณะ สวนสัตว์หรือสถานที่พักผ่อนหย่อนใจ

๓.๔.๗ พัฒนาส่งเสริมเด็กและเยาวชนและสนับสนุนกิจกรรมที่เสริมสร้างให้เกิดบรรยากาศ ค่านิยม และระบบครอบครัวที่อบอุ่นมีความสุข ชุมชนเกื้อกูลซึ่งกันและกันเกิดการสร้างสรรค์ และมีสัมพันธภาพที่ดีขึ้น

๓.๔.๘ สนับสนุน ส่งเสริมกิจกรรมที่เสริมสร้างวัฒนธรรมทางสังคมและค่านิยมที่ถูกต้อง ดีงาม ตามวิถีไทย ตระหนักถึงคุณภาพของชีวิตสังคม ทั้งทางด้านจิตใจ วัตถุ ธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมตั้งนามเมือง “แหล่งธรรม” โดยตระหนักถึงความมีเหตุผลและศิลปวัฒนธรรมอันดีงาม

๔. ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๑. สร้างจิตสำนึกและส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน ชุมชน กลุ่มองค์กร

๒. พัฒนาสภาพแวดล้อมของชุมชนให้น่าอยู่ ปลอดภัยและจัดให้มีระบบกำจัดขยะและระบบ

บำบัดน้ำเสีย

๓. ส่งเสริมการศึกษาวิจัยเชิงปฏิบัติการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๔. ส่งเสริมผู้ประกอบการอุตสาหกรรม หรือการพาณิชย์ให้มีส่วนร่วม

๕. ด้านการวางแผนการส่งเสริมการลงทุน พาณิชยกรรม

๑. ศึกษาวิจัยสู่ทางการลงทุนด้านการอุตสาหกรรมการท่องเที่ยว

๒. จัดตั้งศูนย์ข้อมูลด้านการท่องเที่ยวและการลงทุน

๓. สร้างและพัฒนาแหล่งท่องเที่ยวให้มีเส้นทางคมนาคม และสิ่งอำนวยความสะดวก

๔. อนุรักษ์และพัฒนาโบราณสถาน โบราณวัตถุของจังหวัดเพื่อส่งเสริมการท่องเที่ยว

๕. ส่งเสริมสปาชุมชนเพื่อการท่องเที่ยว

๖. ส่งเสริมการประชาสัมพันธ์ด้านการท่องเที่ยว
๗. ส่งเสริมการท่องเที่ยว ให้มีความพร้อมในทุกด้านตลอดจนพัฒนาแหล่งท่องเที่ยว

๖. ด้านการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี

๑. พัฒนาโครงสร้างองค์กรให้ทันสมัย เพื่อรับรองการถ่ายโอนภารกิจ
๒. พัฒนบุคลากรให้มีศักยภาพและประสิทธิภาพในการทำงานโดยยึดหลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี
๓. พัฒนาระบบฐานข้อมูล ยานพาหนะ เครื่องมือ เครื่องใช้ เทคโนโลยีให้ทันสมัยและมีประสิทธิภาพ
๔. พัฒนาศูนย์ราชการและระบบการจัดเก็บรายได้ให้ทันสมัยและมีประสิทธิภาพ
๕. การพัฒนาการกระจายอำนาจและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

ค่านิยมหลักขององค์การ

- คนดี : มีคุณธรรม กล้ายืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ไม่เลือกปฏิบัติ
- คนเก่ง : มุ่งผลสัมฤทธิ์ของการทำงาน ด้วยความรู้ ความสามารถ และทำงานเป็นทีม
- คนขยัน : อดทน อุทิศตน และพัฒนางานอย่างต่อเนื่อง

วัตถุประสงค์ในการจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี

เพื่อให้การปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลลำพูน มีผลในทางปฏิบัติอย่างแท้จริง และเกิดประโยชน์กับทุกฝ่าย การจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีจึงได้ยึดหลักการที่สำคัญเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ดังต่อไปนี้

- ๑) เพื่อเป็นนโยบายและแนวทางปฏิบัติที่ชัดเจนสำหรับส่งเสริมธรรมาภิบาลให้เกิดขึ้นในหน่วยงานและสามารถนำไปปฏิบัติและติดตามผลได้อย่างเป็นรูปธรรม
- ๒) เพื่อใช้เป็นแนวทางตรวจสอบธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงานด้านต่างๆ ทั้งนี้ เพื่อมิให้เกิดการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตัว อันจะทำให้เกิดความสูญเสียต่อรัฐ สังคม สิ่งแวดล้อม องค์การ ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และผู้ปฏิบัติงานหน่วยงาน
- ๓) เพื่อสร้างการยอมรับ ความน่าเชื่อถือ ความไว้วางใจ ความมั่นใจและศรัทธาให้เกิดขึ้นกับผู้รับบริการประชาชนทั่วไป และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

หมวด ๒

นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี

เพื่อแสดงความมุ่งมั่นต่อการบริหารราชการตามหลักธรรมาภิบาลองค์การบริหารส่วนตำบลลำพูน ได้กำหนดนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีประกอบด้วยนโยบายหลัก ๔ ด้าน และแนวทางปฏิบัติภายใต้กรอบนโยบายหลักคือ ๑) ด้านรัฐ สังคมและสิ่งแวดล้อม ๒) ด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ๓) ด้านองค์กร และ ๔) ด้านผู้ปฏิบัติงาน

นโยบายด้านรัฐ สังคมและสิ่งแวดล้อม

นโยบายหลัก

๑. ส่งเสริม สนับสนุนด้านสิ่งแวดล้อม สุขภาพ และความปลอดภัยต่อชุมชน โดยยึดถือและปฏิบัติในเรื่องความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมที่ดีเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืนและสมดุล

แนวทางปฏิบัติ

๑.๑ กำหนดมาตรการประหยัดพลังงาน

๑.๒ ให้องค์กรของรัฐพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้เกี่ยวกับการฟื้นฟู รักษาสิ่งแวดล้อม และความปลอดภัยของชุมชน

๑.๓ การจัดให้มีส่วนร่วมในการรักษาคุณภาพสิ่งแวดล้อม

นโยบายหลัก

๒. มุ่งมั่นที่จะเป็นส่วนหนึ่งในการสร้างสรรค์สังคมที่ดี มีความสุข

แนวทางปฏิบัติ

๒.๑ การควบคุมและเพื่อดูแลสุขภาพของประชาชน

๒.๒ จัดโครงการเพื่อส่งเสริมความเข้มแข็งของสถาบันครอบครัว

นโยบายด้านผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

นโยบายหลัก

๑. ส่งเสริมให้บริการที่มีคุณภาพ โดยนำเทคโนโลยีสมัยใหม่มาใช้เพื่อให้บริการมีความสะดวกและรวดเร็ว

แนวทางปฏิบัติ

๑.๑ พัฒนาและปรับปรุงระบบข้อมูลการบริการอย่างต่อเนื่องเพื่อให้ผู้รับบริการได้รับความพึงพอใจ

๑.๒ พัฒนาระบบฐานข้อมูลเพื่อการพัฒนาหน่วยงานเพื่อเป็นประโยชน์ต่อการตัดสินใจของผู้บริหารและประชาชนที่สนใจในทั่วไป

นโยบายหลัก

๒. มุ่งมั่นให้บริการ ด้วยความสุจริต โปร่งใส เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน

แนวทางปฏิบัติ

๒.๑ ส่งเสริมการเรียนรู้และการมีส่วนร่วมของประชาชนในกิจการของรัฐและของส่วนรวม

๒.๒ ปรับทัศนคติหรือค่านิยมของการดำเนินงานของเจ้าหน้าที่ของรัฐและหน่วยงานภาครัฐให้มุ่งสู่ความเชื่อมั่นในหลักประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพ และความโปร่งใสในการดำเนินงาน

นโยบายหลัก

๓. ให้ความสำคัญกับการรับฟังความคิดเห็น ของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

แนวทางปฏิบัติ

๓.๑ จัดช่องทางระบบการรับฟังระบบความคิดเห็นที่หลากหลาย

๓.๒ พัฒนากระบวนการรับข้อร้องเรียนด้วยระบบอินเทอร์เน็ตผ่านทางเว็บไซต์ของอบต.

๓.๓ จัดทำแบบสำรวจความต้องการของผู้รับบริการและนำมาปรับปรุงงานบริการให้ดีขึ้น

นโยบายด้านองค์การ

นโยบายหลัก

๑. ส่งเสริมและจัดให้มีระบบบริหารความเสี่ยงที่เกี่ยวกับประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน ความถูกต้องของรายงาน และการปฏิบัติตามกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องภายใต้การกำกับดูแลและควบคุมภายในที่ดี

แนวทางปฏิบัติ

๑.๑ จัดให้มีคณะกรรมการรับผิดชอบในการกำหนดนโยบายหรือแนวทางในการบริหารความเสี่ยงของการบรรลุเป้าหมายตามภารกิจหลักของอบต.

๑.๒ กำหนดแนวทางส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ทุกระดับตระหนักถึงความเสี่ยงต่อการดำเนินงานที่ผิดต่อธรรมาภิบาล

๑.๓ จัดให้มีการอบรมให้ความรู้เรื่องกฎข้อบังคับของกฎหมายที่เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล

๑.๔ กำหนดให้ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่เป็นผู้ดูแลความเสี่ยงต่อการดำเนินงาน ที่ไม่สอดคล้องต่อหลักคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล

นโยบายหลัก

๒. สร้างระบบการบริหารผลการปฏิบัติงานเพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารจัดการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ แก่ข้าราชการทุกระดับ โดยผลักดันให้ทุกหน่วยงานมุ่งเน้นการพัฒนาตนเองตลอดเวลา

แนวทางปฏิบัติ

๒.๑ ใช้ดัชนีวัดผลการปฏิบัติงาน (KPI) ที่มีการกำหนดไว้อย่างชัดเจนเป็นเครื่องมือในการวางแผนและครอบคลุมผลการดำเนินงาน และมีการรายงานผลการดำเนินการอย่างสม่ำเสมอ

๒.๒ จัดทำแนวทางส่งเสริมการปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อกระตุ้นส่งเสริมให้เกิดการปฏิบัติในวงกว้าง

๒.๓ พัฒนาระบบข้อมูล กฎ ระเบียบ ที่เกี่ยวกับการปฏิบัติงานภายในองค์การ เพื่ออำนวยความสะดวกให้เจ้าหน้าที่ทุกคนในการเข้าถึงข้อมูลและรับทราบโดยทั่วกัน

นโยบายหลัก

๓. วางระบบประชาสัมพันธ์ให้ความสำคัญกับการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข่าวสารและผลการดำเนินงานของหน่วยงานต่างๆ ให้ประชาชนได้รับทราบ

แนวทางปฏิบัติ

- ๓.๑ ประชาสัมพันธ์ผลการปฏิบัติงานของอบต.ในรูปแบบต่างๆ เช่น สื่อสิ่งพิมพ์และสื่ออิเล็กทรอนิกส์
- ๓.๒ เผยแพร่นโยบาย กิจกรรม และผลการดำเนินงานของอบต. อย่างสม่ำเสมอ

นโยบายด้านผู้ปฏิบัติงาน

นโยบายหลัก

๑. มุ่งเน้นส่งเสริมให้ผู้ปฏิบัติงานมีคุณภาพชีวิตที่ดี

แนวทางปฏิบัติ

- ๑.๑ จัดทำกิจกรรมเพื่อสร้างเสริมสุขภาพแข็งแรงแก่ผู้ปฏิบัติงาน
- ๑.๒ จัดทำกิจกรรมเพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างผู้ปฏิบัติงาน

นโยบายหลัก

๒. สนับสนุนให้มีระบบแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน

แนวทางปฏิบัติ

- ๒.๑ สร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เจ้าหน้าที่ทุกระดับ เปิดใจรับฟังข้อมูลป้อนกลับ กล้าคิดกล้าแสดงออก และใฝ่รู้อย่างต่อเนื่อง
- ๒.๒ จัดให้มีเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสิทธิภาพการทำงานที่ดี เพื่อเสริมสร้างให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้
- ๒.๓ การทำงานร่วมกันเป็นทีมในลักษณะเครือข่าย (Networking)

แนวทางส่งเสริมและผลักดันการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี

เพื่อให้การปฏิบัติงานมีผลดีตามนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีขององค์การบริหารส่วนตำบลลำพูน จึงกำหนดหลักปฏิบัติที่สำคัญดังนี้

๑) องค์การบริหารส่วนตำบลลำพูน สื่อสารให้บุคลากรทุกคนได้รับทราบและมีความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีอย่างทั่วถึง

๒) องค์การบริหารส่วนตำบลลำพูน จัดระบบบริหารธรรมาภิบาลที่มีประสิทธิภาพเพื่อให้ทุกคนมั่นใจว่าบุคลากรและองค์การจะปฏิบัติตามแนวทางการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีฉบับนี้อย่างเคร่งครัด โดยจะถือเสมือนว่าเป็นข้อปฏิบัติขององค์การข้อหนึ่ง ที่บุคลากรทุกระดับต้องทำความเข้าใจ ยึดมั่น และปฏิบัติให้ถูกต้องในการทำงานประจำวัน และไม่มีบุคคลใดที่จะมีสิทธิ หรืออนุญาตให้บุคลากรของอบต. คนใด กระทำการใดที่ขัดต่อนโยบายฉบับนี้

๓) องค์การบริหารส่วนตำบลลำพูน คาดหวังให้บุคลากรทุกคนมีการรายงานโดยสุจริตถึงการปฏิบัติที่ขัดหรือสงสัยว่าจะขัดต่อหลักการต่างๆ ในนโยบายฉบับนี้ต่อผู้บังคับบัญชาโดยตรง หรือในกรณีที่ไม้อาจรายงานต่อผู้บังคับบัญชาได้อาจขอคำปรึกษาจากผู้บริหารระดับสูง หรือผู้บริหารที่รับผิดชอบด้านงานบุคคล โดยข้อมูลที่ให้นำให้ถือปฏิบัติเป็นข้อมูลลับ ทั้งนี้ ผู้บังคับบัญชาเองมีหน้าที่ในการสอดส่องดูแล และให้คำแนะนำผู้ใต้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นให้ปฏิบัติให้สอดคล้องกับแนวทางปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีฉบับนี้

๔) นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีฉบับนี้ จะได้รับการพิจารณาปรับปรุงให้เป็นปัจจุบันทุกปี

๕) องค์การบริหารส่วนตำบลลำพูน จะกำหนดแนวทางวัดและประเมินการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีตามตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ต่อไปอย่างเป็นระบบ รวมทั้งมีการประเมินตนเองอย่างสม่ำเสมอ



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลลำพูน
เรื่อง นโยบายด้านคุณธรรมจริยธรรมของ พนักงานส่วนตำบลและลูกจ้าง
องค์การบริหารส่วนตำบลลำพูน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

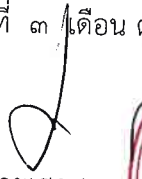
ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลลำพูน ได้ประกาศมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของ พนักงานส่วนตำบล และลูกจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลลำพูน อำเภอบ้านนาสาร จังหวัดสุราษฎร์ธานี โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ พนักงานส่วนตำบล และลูกจ้าง ยึดถือเป็นหลักการหรือแนวทางปฏิบัติ เพื่อเป็น เครื่องกำกับความประพฤติของตนหรือจรรยาบรรณวิชาชีพ ส่งเสริมสร้างคุณภาพบุคลากรขององค์การบริหาร ส่วนตำบลลำพูน ให้อยู่ในความถูกต้องดีงาม มีจิตบริการ และดำเนินชีวิตพอเพียง โดยมีคุณธรรม จริยธรรมเป็น พื้นฐานภายใต้ต่อองค์กรธรรมาภิบาล จึงขอประกาศนโยบายด้านคุณธรรม จริยธรรม ดังนี้

๑. พึงดำรงตนให้ตั้งมั่นอยู่ในศีลธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละและมีความรับผิดชอบ
๒. พึงปฏิบัติหน้าที่อย่างเปิดเผย โปร่งใส พร้อมให้ตรวจสอบ
๓. พึงให้บริการด้วยความเสมอภาค สะดวก รวดเร็ว มีอัธยาศัยไมตรี โดยยึดประโยชน์ของประชาชนเป็นหลัก
๔. พึงปฏิบัติหน้าที่โดยยึดผลสัมฤทธิ์ของงานอย่างคุ้มค่า
๕. พึงพัฒนาทักษะ ความรู้ ความสามารถและตนเองให้ทันสมัยอยู่เสมอ

ทั้งนี้ รวมถึงเพื่อใช้เป็นค่านิยมร่วมสำหรับองค์กรและพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง ทุกคนพึง ยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่ไปกับระเบียบและกฎข้อบังคับอื่นๆอย่างทั่วถึงและมีประสิทธิภาพ เพื่อให้การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมเป็นไปในแนวทางเดียวกัน อันก่อให้เกิดบรรทัดฐาน และมาตรฐานเดียวกัน และบรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ จึงกำหนดแนวทางปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ของข้าราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลลำพูน อำเภอบ้านนาสาร จังหวัดสุราษฎร์ธานี พ.ศ.๒๕๕๒ เพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวม เป็นกลางทางการเมือง อำนวยความสะดวกและให้บริการแก่ประชาชนตามหลัก ธรรมาภิบาล

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

(นายเสกสรรณ  ใส)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลลำพูน

