

การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

เมื่อวันพุธที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๗ ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลลำพูน อำเภอบ้านนาสาร จังหวัดสุราษฎร์ธานี นายเสกสรรค์ กาโห นายองค์การบริหารส่วนตำบลลำพูน เป็นประธาน เปิดโครงการพัฒนาบุคลากรให้มีประสิทธิภาพและมีคุณธรรม จริยธรรม สำหรับผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลลำพูน ตระหนักและร่วมมือร่วมใจ เสริมสร้างระบบคุณธรรม ความโปร่งใสตรวจสอบได้ และมีวินัยในการดำเนินงานป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ ประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติราชการ และสร้างความตระหนักในวัฒนธรรม (No Gift Policy) อย่างเป็นระบบ มีประสิทธิภาพและยั่งยืน





บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลลำพูน โทรศัพท์ ๐-๗๗๔๕-๐๓๗๖

ที่ สฎ ๗๙๒๐๑.๐๒/๒๕๖๗

วันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงาน โครงการพัฒนาบุคลากรให้มีประสิทธิภาพและมีคุณธรรม จริยธรรม สำหรับผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน นายกององค์การบริหารส่วนตำบลลำพูน

ตามที่ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลลำพูน ได้ดำเนินการจัดโครงการพัฒนาบุคลากรให้มีประสิทธิภาพและมีคุณธรรม จริยธรรม สำหรับผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ผู้เข้าร่วมโครงการฯ ประกอบด้วย คณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้างในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลลำพูน จำนวน ๔๐ ราย โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลลำพูน ตระหนักและร่วมมือร่วมใจ เสริมสร้างระบบคุณธรรม ความโปร่งใสตรวจสอบได้ และมีวินัยในการดำเนินงานป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ ประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติราชการ และสร้างความตระหนักในวัฒนธรรม (No Gift Policy) อย่างเป็นระบบ มีประสิทธิภาพและยั่งยืน โดยกำหนดจัดอบรม ในวันพุธที่ ๒๐ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลลำพูน อำเภอบ้านนาสาร จังหวัดสุราษฎร์ธานี นั้น

บัดนี้ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลลำพูน ได้ดำเนินโครงการพัฒนาบุคลากรให้มีประสิทธิภาพและมีคุณธรรม จริยธรรม สำหรับผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ สิ้นสุดลงแล้ว จึงขอรายงานผลการดำเนินงานตามโครงการดังกล่าว รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมบันทึกฉบับนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นายณันธวัฒน์ มากบุญ)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด

(นางสมจิต รักปาน)

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

(นายพรไชย รียาพันธ์)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาราชการแทน

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลลำพูน

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบลลำพูน

(นายเสกสรรค์ กาเห)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลลำพูน



รายงานสรุปผลการดำเนินงาน

โครงการพัฒนาบุคลากรให้มีประสิทธิภาพและมีคุณธรรม จริยธรรม สำหรับผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



วันพุธที่ ๒๐ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลลำพูน
องค์การบริหารส่วนตำบลลำพูน อำเภอบ้านนาสาร จังหวัดสุราษฎร์ธานี

งานการเจ้าหน้าที่
สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
องค์การบริหารส่วนตำบลลำพูน
อำเภอบ้านนาสาร จังหวัดสุราษฎร์ธานี
ผู้รับผิดชอบโครงการ

คำนำ

รายงานสรุปผลการดำเนินโครงการ ฉบับนี้จัดทำขึ้นเพื่อรายงานการดำเนินงานตามโครงการพัฒนาบุคลากรให้มีประสิทธิภาพและมีคุณธรรม จริยธรรม สำหรับผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยจัดขึ้นในวันพุธที่ ๒๐ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลลำพูน เพื่อนำผลที่ได้จากการรายงานไปใช้เป็นข้อมูลสำหรับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลมากยิ่งขึ้น

ในโอกาสนี้ คณะผู้จัดอบรม ขอขอบคุณ คณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้างทุกท่านที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินโครงการทุกท่าน ที่ให้ความร่วมมือในการดำเนินงานตามโครงการดังกล่าว และรายงานผลการดำเนินงานตามโครงการดังกล่าว ทำให้การดำเนินงานบรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดอย่างดี

งานกรเจ้าหน้าที
สำนักปลัด
องค์การบริหารส่วนตำบลลำพูน

รายงานผลการดำเนินงาน
โครงการพัฒนาบุคลากรให้มีประสิทธิภาพและมีคุณธรรม จริยธรรม สำหรับผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล
สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ในวันพุธที่ ๒๐ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗
ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลลำพูน
องค์การบริหารส่วนตำบลลำพูน อำเภอบ้านนาสาร จังหวัดสุราษฎร์ธานี

๑. หลักการและเหตุผล

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ หมวดที่ ๕ ว่าด้วยหน้าที่ของรัฐได้กำหนดให้ "รัฐต้องส่งเสริม สนับสนุน และให้ความรู้แก่ประชาชนถึงอันตรายที่เกิดจากทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในภาครัฐและภาคเอกชน และจัดให้มีมาตรการและกลไกที่มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันและขจัดการทุจริตประพฤติมิชอบอย่างเข้มงวด รวมทั้งกลไกในการส่งเสริมให้ประชาชนรวมตัวกันเพื่อมีส่วนร่วมในการรณรงค์ให้ความรู้ ต่อด้านการทุจริตหรือชี้เบาะแส โดยได้รับความคุ้มครองจากรัฐตามที่กฎหมายบัญญัติ" ประกอบกับตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. ได้กำหนดให้หน่วยงานดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment : ITA) และตรวจประเมินหลักฐาน/เอกสารตามแบบสำรวจใช้หลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence - Based Integrity and Transparency Assessment : EBIT) ที่กำหนดให้ส่วนราชการต้องแสดงออกถึงความโปร่งใส ตรวจสอบได้ในการดำเนินงานอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลและเกิดความคุ้มค่าสมประโยชน์ต่อภาครัฐ

ดังนั้น เพื่อเสริมสร้างระบบคุณธรรมจริยธรรม ความโปร่งใสตรวจสอบได้ และมีวินัยในการดำเนินงานป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบและประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติราชการ รวมถึงสร้างความรู้ความเข้าใจให้แก่บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลปากแพรก ตระหนักและร่วมมือร่วมใจกันในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติราชการ และสร้างวัฒนธรรม (No Gift Policy) อย่างเป็นระบบ มีประสิทธิภาพ และยั่งยืน และดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment : ITA)

๒. จุดมุ่งหมายของโครงการ

เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจให้แก่บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลลำพูน ตระหนักและร่วมมือร่วมใจ เสริมสร้างระบบคุณธรรม ความโปร่งใสตรวจสอบได้ และมีวินัยในการดำเนินงานป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ ประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติราชการ และสร้างวัฒนธรรม (No Gift Policy) อย่างเป็นระบบ มีประสิทธิภาพ และยั่งยืน

๓. วัตถุประสงค์ของโครงการ

๔.๑ เพื่อส่งเสริมให้ผู้บริหารและบุคลากรมีความรู้ความเข้าใจ และร่วมมือร่วมใจกันในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติราชการ และสร้างวัฒนธรรม (No Gift Policy)

๔.๒ เพื่อเป็นการรณรงค์ ส่งเสริมให้ผู้บริหารและบุคลากรมีคุณธรรม ดำเนินงานด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ อันเป็นการยกระดับธรรมาภิบาล ความโปร่งใส และการป้องกันการทุจริต

๔.๓ เพื่อผลักดันให้เกิดการพัฒนากระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและสร้างวัฒนธรรม (No Gift Policy) ภายในองค์การบริหารส่วนตำบลปากแพรก

๕. เป้าหมายของโครงการ

คณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้างในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลลำพูน จำนวน ๔๘ ราย

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ เสนอโครงการให้ผู้บริหารพิจารณา

๖.๒ ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการฝึกอบรมให้ความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและให้ความรู้ด้านบริหารงานภาครัฐ

๖.๓ ดำเนินการฝึกอบรม

๖.๔ ประเมินผลโครงการฝึกอบรม ตลอดจนขอเสนอแนะ ปัญหาต่าง ๆ เพื่อนำมาปรับปรุงและเป็น ข้อมูลในการดำเนินโครงการฝึกอบรมครั้งต่อไป

๗. สถานที่ดำเนินการ

ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลลำพูน อำเภอบ้านนาสาร จังหวัดสุราษฎร์ธานี

๘. ระยะเวลาดำเนินการ

วันพุธที่ ๒๐ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

๙. งบประมาณของโครงการ

ขออนุมัติใช้งบประมาณจากงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ แผนงาน บริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป งบดำเนินงาน ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะ รายจ่ายงบรายจ่ายอื่น ๆ โครงการพัฒนาบุคลากรให้มีประสิทธิภาพและมีคุณธรรม จริยธรรม สำหรับผู้บริหาร องค์การบริหารส่วนตำบล สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เป็นจำนวนเงิน ๑๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นบาทถ้วน) โดยมีรายละเอียดค่าใช้จ่าย ดังนี้

๑) ค่าสมนาคุณวิทยากร จำนวน ๔,๘๐๐ บาท

ภาคเช้า (จำนวน ๑ คน ๒ ชั่วโมง ๆ ละ ๖๐๐ บาท เป็นเงิน ๑,๒๐๐ บาท)

ภาคบ่าย (จำนวน ๓ คน ๒ ชั่วโมง ๆ ละ ๖๐๐ บาท เป็นเงิน ๓,๖๐๐ บาท)

๒) ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (สำหรับผู้เข้ารับการฝึกอบรม และวิทยากร)

จำนวน ๒ มื้อๆละ ๒๕ บาท จำนวน ๕๑ คน เป็นเงิน ๒,๕๕๐ บาท

๓) ค่าอาหาร (สำหรับผู้เข้ารับการฝึกอบรมและวิทยากร) จำนวน ๑ มื้อ ๆ ละ ๕๐ บาท

จำนวน ๕๑ คน เป็นเงิน ๒,๕๕๐ บาท

๔) ค่าใช้จ่ายอื่นๆ เป็นเงิน ๑๐๐ บาท

รวม ๔ รายการ เป็นเงินทั้งสิ้น ๑๐,๐๐๐-บาท (หนึ่งหมื่นบาทถ้วน)

หมายเหตุ

- เบิกจ่ายตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมและการเข้ารับการฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๗

- ค่าใช้จ่ายทุกรายการสามารถถัวจ่ายได้ตามความเหมาะสม

๑๐. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานกาเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลลำพูน อำเภอบ้านนาสาร จังหวัดสุราษฎร์ธานี

/๑๑. ผลที่คาดว่าจะได้รับ...

๑๑. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลลำพูน ตระหนักและร่วมมือร่วมใจเพื่อเสริมสร้างระบบคุณธรรม ความโปร่งใสตรวจสอบได้ และมีวินัยในการดำเนินงานป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ ประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติราชการ และสร้างความตระหนักในวัฒนธรรม (No Gift Policy) อย่างเป็นระบบ มีประสิทธิภาพ และยั่งยืน

๑๒. วิทยากร

๑. จ.ท. ทวีศักดิ์ เพ็ชรทับ เจ้าพนักงานป้องกันการทุจริตชำนาญการ สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดสุราษฎร์ธานี

๒. นายวีระ ฤทธิโชติ เจ้าพนักงานป้องกันการทุจริตชำนาญการ สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดสุราษฎร์ธานี

๓. นายสรวิทย์ โรจนวีระ เจ้าพนักงานป้องกันการทุจริตปฏิบัติการ สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดสุราษฎร์ธานี

๑๓. ผลการประเมินตัวชี้วัดความสำเร็จ

ที่	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุเป้าหมาย
๑	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการตามกลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๔๘ คน	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	มีผู้เข้าร่วมโครงการ ๔๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๓.๓๓	✓
๒	ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ	ค่าเฉลี่ยระดับดี-ดีมาก	มีผู้ตอบแบบสอบถามจำนวน ๔๐ คน มีความพึงพอใจอยู่ในระดับดีมาก	✓

๑๔. สรุปผลโครงการ

ผลสำเร็จของการดำเนินงานตามโครงการฯ ดังนี้

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบประเมิน

๑. เพศ แยกเป็น - เพศชาย จำนวน ๒๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๗.๕๐

- เพศหญิง จำนวน ๑๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๒.๕๐

๒. ประเภทตำแหน่ง - คณะผู้บริหาร จำนวน ๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

- สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๕.๗๑

- พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๕.๗๑

- พนักงานครู จำนวน ๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๕.๐๐

- พนักงานจ้าง จำนวน ๑๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๙.๔๗

ส่วนที่ ๒ เป็นคำถามเกี่ยวกับระดับความพึงพอใจในด้านความรู้ความเข้าใจ การนำไปใช้ต่อการเข้าร่วม

๑. การถ่ายทอดความรู้ของวิทยากรมีความชัดเจน ครบถ้วน

- มีความพอใจอยู่ในระดับดี จำนวน ๑๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๕.๐๐

- มีความพึงพอใจอยู่ในระดับดีมาก จำนวน ๓๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๕.๐๐

สรุป ผู้เข้ารับการฝึกอบรมส่วนใหญ่มีความพึงพอใจต่อการถ่ายทอดความรู้ของวิทยากรมีความชัดเจน ครบถ้วนอยู่ในระดับดีมาก คิดเป็นร้อยละ ๗๕.๐๐

๒.วิทยากร...

๒. วิทยากรมีทักษะและประสิทธิภาพในการเสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรมและความเข้มแข็งให้กับองค์กร

- มีความพึงพอใจอยู่ในระดับดี จำนวน ๑๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๗.๕๐
- มีความพึงพอใจอยู่ในระดับดีมาก จำนวน ๒๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๒.๕๐

สรุป ผู้เข้ารับการฝึกอบรมส่วนใหญ่มีความพึงพอใจ ต่อวิทยากรว่ามีทักษะและประสิทธิภาพในการเสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรมและความเข้มแข็งให้กับองค์กร อยู่ในระดับดีมาก คิดเป็นร้อยละ ๗๒.๕๐

๓. ท่านมีความรู้ความเข้าใจเรื่องการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมให้แก่ตัวท่าน **ก่อน** การอบรมครั้งนี้

- มีความพึงพอใจอยู่ในระดับปานกลาง จำนวน ๒๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๒.๕๐
- มีความพึงพอใจอยู่ในระดับดี จำนวน ๑๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๕.๐๐
- มีความพึงพอใจอยู่ในระดับดีมาก จำนวน ๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๒.๕๐

สรุป ผู้เข้ารับการฝึกอบรมส่วนใหญ่มีความรู้ความเข้าใจเรื่องการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม **ก่อน** การอบรมครั้งนี้ อยู่ในระดับปานกลาง คิดเป็นร้อยละ ๗๒.๕๐

๔. ท่านมีความรู้ความเข้าใจเรื่องการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมให้แก่ตัวท่าน **หลัง** การอบรมครั้งนี้

- มีความพึงพอใจอยู่ในระดับดี จำนวน ๑๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๕.๐๐
- มีความพึงพอใจอยู่ในระดับดีมาก จำนวน ๒๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๕.๐๐

สรุป ผู้เข้ารับการฝึกอบรมส่วนใหญ่มีความรู้ความเข้าใจเรื่องการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม **หลัง** การอบรมครั้งนี้ อยู่ในระดับดีมาก คิดเป็นร้อยละ ๕๕.๐๐

๕. เนื้อหาสาระที่ได้จากการอบรมเป็นประโยชน์ในการพัฒนา คุณธรรมจริยธรรมของท่านและเสริมสร้างความ เข้มแข็งให้กับองค์กรได้

- มีความพึงพอใจอยู่ในระดับดี จำนวน ๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๒.๕๐
- มีความพึงพอใจอยู่ในระดับดีมาก จำนวน ๓๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๗.๕๐

สรุป ผู้เข้ารับการฝึกอบรมส่วนใหญ่ คิดว่าเนื้อหาสาระที่ได้จากการอบรมในครั้งนี้เป็นประโยชน์ในการพัฒนา คุณธรรมจริยธรรมของท่านและเสริมสร้างความเข้มแข็งให้กับองค์กรได้ อยู่ในระดับดีมาก คิดเป็นร้อยละ ๗๗.๕๐

๖. เนื้อหาการอบรมตรงกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

- มีความพึงพอใจอยู่ในระดับดี จำนวน ๑๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๕.๐๐
- มีความพึงพอใจอยู่ในระดับดีมาก จำนวน ๒๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๕.๐๐

สรุป ผู้เข้ารับการฝึกอบรมส่วนใหญ่ คิดว่าเนื้อหาในการฝึกอบรมครั้งนี้ ตรงกับวัตถุประสงค์ของโครงการ อยู่ในระดับดีมาก คิดเป็นร้อยละ ๖๕.๐๐

๗. เนื้อหาของการอบรมตรงกับความต้องการและความสนใจของท่าน

- มีความพึงพอใจอยู่ในระดับดี จำนวน ๑๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๐.๐๐
- มีความพึงพอใจอยู่ในระดับดีมาก จำนวน ๒๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๐.๐๐

สรุป ผู้เข้ารับการฝึกอบรมส่วนใหญ่คิดว่าเนื้อหาในการฝึกครั้งนี้ ตรงกับความต้องการของผู้เข้ารับการอบรม อยู่ในระดับดีมาก คิดเป็นร้อยละ ๗๐.๐๐

๘. ระยะเวลาในการฝึกอบรมมีความเหมาะสม

- มีความพึงพอใจอยู่ในระดับดี จำนวน ๑๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๐.๐๐
- มีความพึงพอใจอยู่ในระดับดีมาก จำนวน ๒๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๐.๐๐

สรุป ผู้เข้ารับการฝึกอบรมส่วนใหญ่ คิดว่าระยะเวลาในการฝึกอบรมในครั้งนี้มีความเหมาะสม อยู่ในระดับดีมาก คิดเป็นร้อยละ ๗๐.๐๐

๙. อาหารและเครื่องดื่มมีความเหมาะสม

- มีความพึงพอใจอยู่ในระดับดี จำนวน ๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๐.๐๐

- มีความพึงพอใจอยู่ในระดับดีมาก จำนวน ๓๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๐.๐๐

สรุป ผู้เข้ารับการฝึกอบรมส่วนใหญ่ คิดว่าอาหารและเครื่องดื่มมีความเหมาะสม อยู่ในระดับดีมาก คิดเป็นร้อยละ ๘๐.๐๐

๑๐. ความพึงพอใจในทุกๆ ด้าน

- มีความพึงพอใจอยู่ในระดับดี จำนวน ๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๒.๕๐

- มีความพึงพอใจอยู่ในระดับดีมาก จำนวน ๓๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๗.๕๐

สรุป ผู้เข้ารับการฝึกอบรมส่วนใหญ่ มีความพึงพอใจในทุกๆ ด้าน อยู่ในระดับดีมาก คิดเป็นร้อยละ ๗๗.๕๐

สรุปในภาพรวม

ผู้เข้ารับการฝึกอบรมโครงการพัฒนาบุคลากรให้มีประสิทธิภาพและมีคุณธรรม จริยธรรม สำหรับผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มีความพึงพอใจในทุก ๆ ด้าน อยู่ในระดับดีมาก คิดเป็นร้อยละ ๗๗.๕๐

ลงชื่อ.....

(นายนั้นธวัฒน์ มากบุญ)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ผู้สรุปโครงการ/ผู้เสนอโครงการ

ภาคผนวก

รูป การดำเนินกิจกรรมตามโครงการพัฒนาบุคลากรให้มีประสิทธิภาพและมีคุณธรรม จริยธรรม สำหรับผู้บริหาร
องค์การบริหารส่วนตำบล สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

องค์การบริหารส่วนตำบลลำพูน อำเภอบ้านนาสาร จังหวัดสุราษฎร์ธานี

เวลา ๐๙.๐๐ - ๐๙.๓๐ น.

พิธีเปิดการฝึกอบรม

- กล่าวรายงาน

โดย นายพรชัย รียาพันธ์ รองปลัด อบต. รักษาการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลลำพูน

- กล่าวเปิดการฝึกอบรม

โดย นายกองค้การบริหารส่วนตำบลลำพูน





เวลา ๐๙.๓๐ - ๑๐.๐๐ น.

พิธีประกาศเจตนารมณ์นโยบายไม่รับของขวัญ จากการปฏิบัติหน้าที่ (NO Gift Policy) โดยนายกองค์การบริหารส่วนตำบลลำพูน ร่วมกับผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง ในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลลำพูน ทุกคน



เวลา ๑๐.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.

รับฟังการบรรยายในหัวข้อต่าง ๆ ดังต่อไปนี้

- การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน
- การมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต
- การปฏิบัติหน้าที่อย่างไรให้ปลอดภัยจากการทุจริต

โดยวิทยากรจาก สำนักงาน ปปช.ประจำจังหวัดสุราษฎร์ธานี





เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๕.๐๐ น.

กิจกรรมเข้าฐานส่งเสริมการเรียนรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม
ฐานที่ ๑ การแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม



ฐานที่ ๒ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ
หน่วยงานภาครัฐ (ITA)

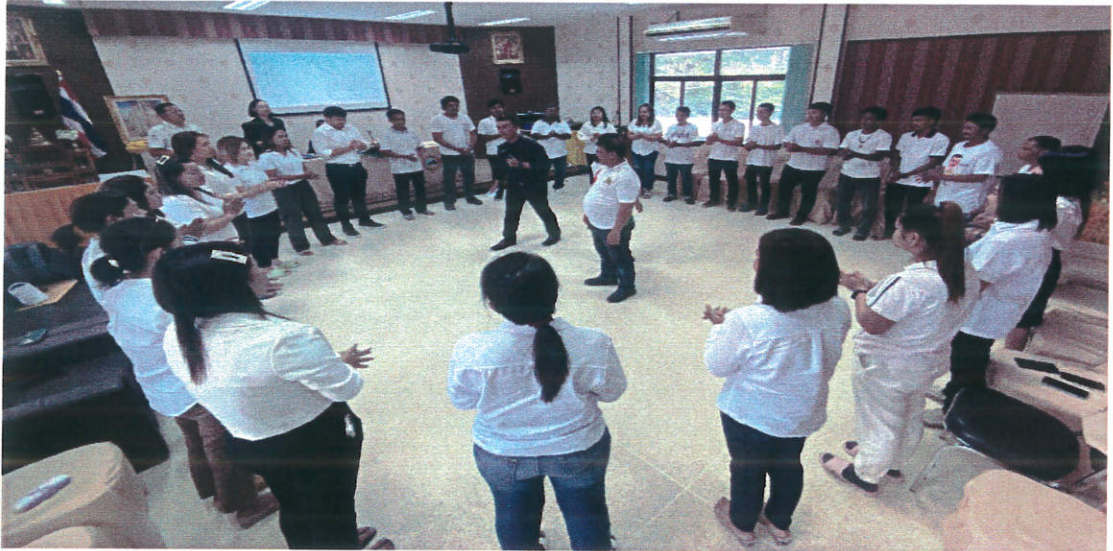


ฐานที่ ๓ การสื่อสารอย่างมืออาชีพ



เวลา ๑๕.๐๐ - ๑๖.๓๐ น.

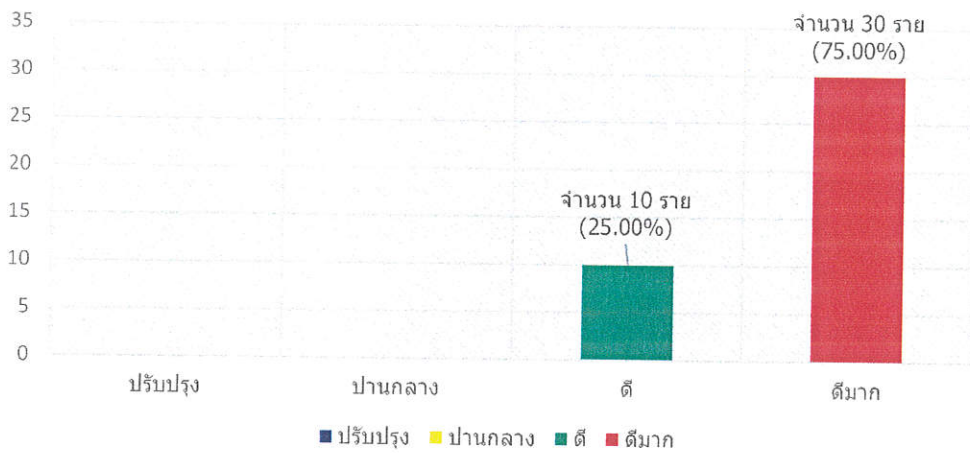
ตอบข้อซักถาม และแลกเปลี่ยนข้อคิดเห็นร่วมกันระหว่างผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง ในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลลำพูน
ปิดโครงการ



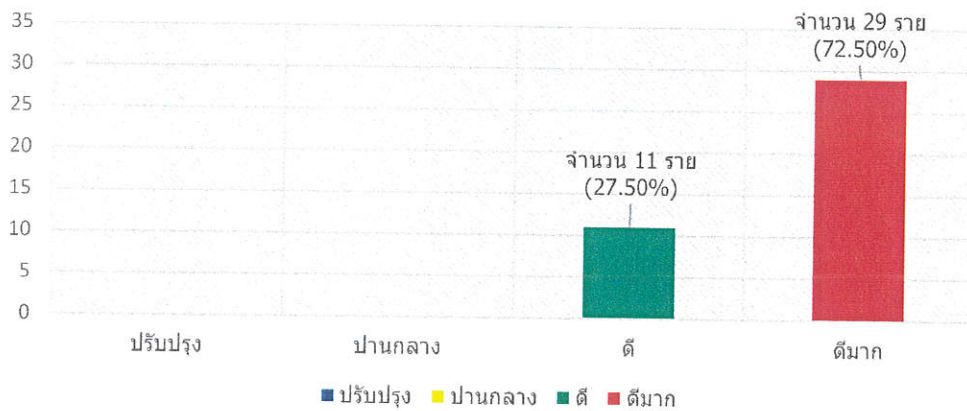


แบบสอบถามความพึงพอใจ โครงการพัฒนาบุคลากรให้มีประสิทธิภาพและมีคุณธรรม จริยธรรม สำหรับผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

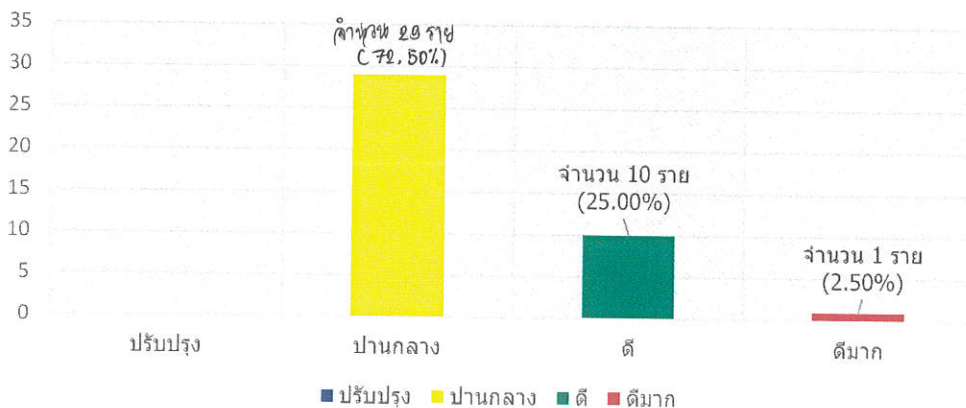
๑.การถ่ายทอดความรู้ของวิทยากรมีความชัดเจน ครบถ้วน



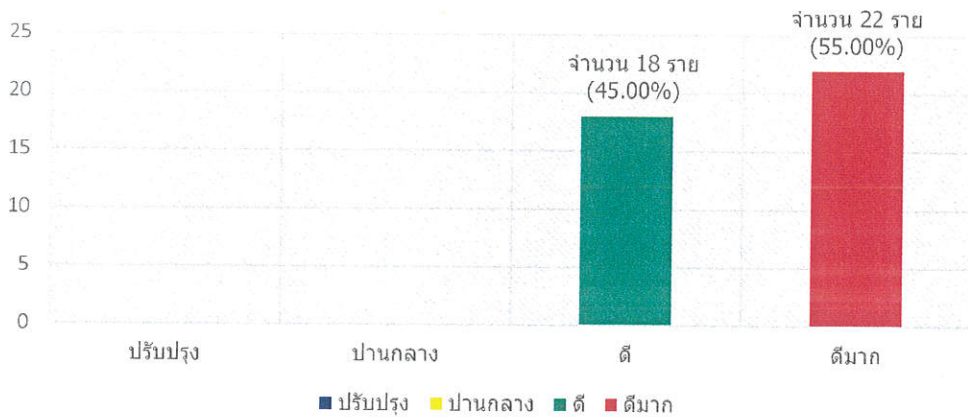
๒.วิทยากรมีทักษะและประสิทธิภาพในการเสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรม และ ความเข้มแข็งให้กับองค์กร



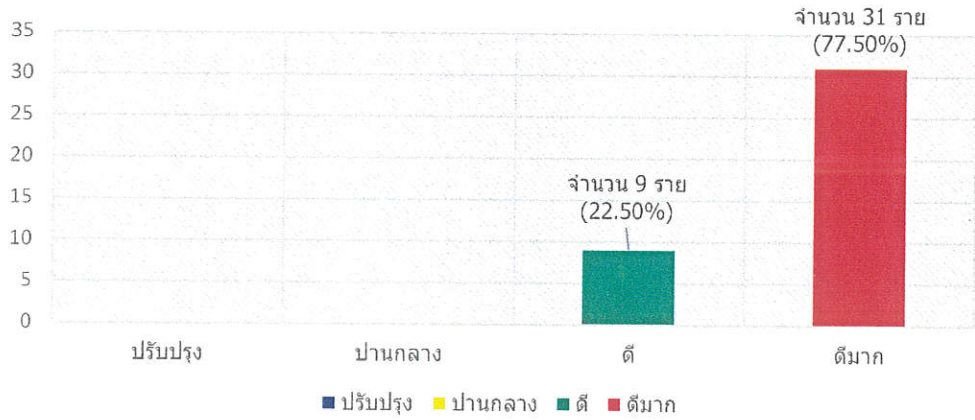
๓.ท่านมีความรู้ความเข้าใจเรื่องการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมให้แก่ตัวท่าน ก่อน การอบรมครั้งนี้



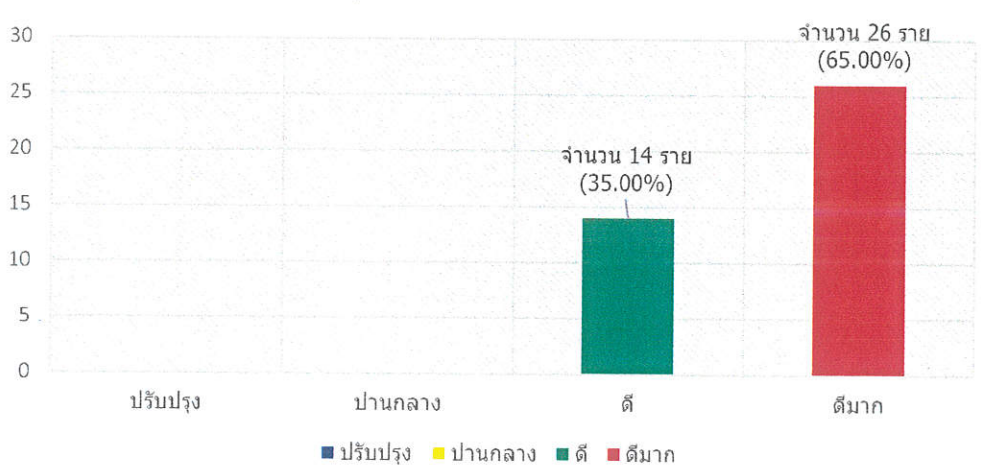
๔.ท่านมีความรู้ความเข้าใจเรื่องการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมให้แก่ตัวท่าน
หลัง การอบรมครั้งนี้



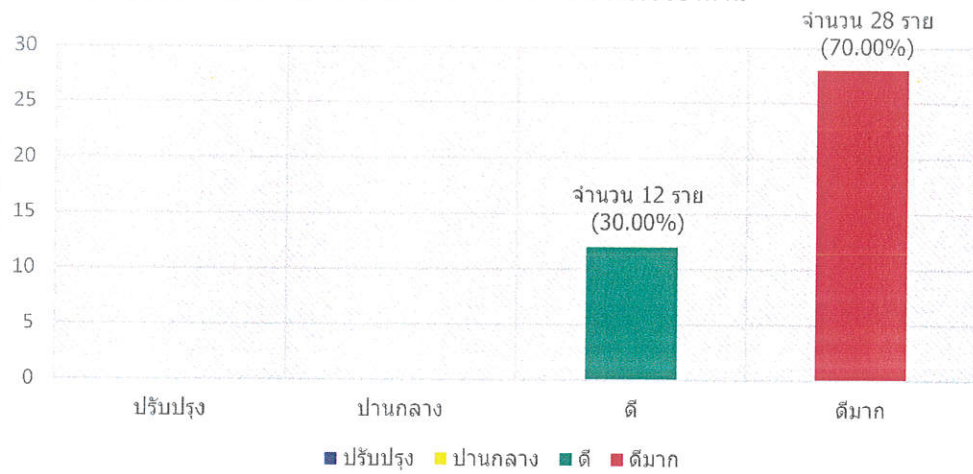
๕.เนื้อหาสาระที่ได้จากการอบรมเป็นประโยชน์ในการพัฒนา คุณธรรมจริยธรรม
ของท่านและเสริมสร้างความเข้มแข็งให้กับองค์กรได้



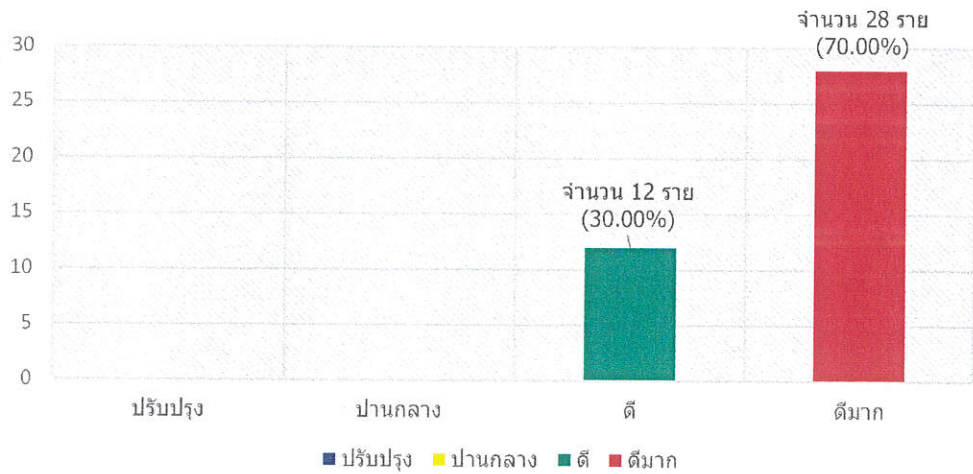
๖.เนื้อหาการอบรมตรงกับวัตถุประสงค์ของโครงการ



๗. เนื้อหาของการอบรมตรงกับความต้องการและความสนใจของท่าน



๘. ระยะเวลาในการฝึกอบรมมีความเหมาะสม



๙. อาหารและเครื่องดื่มมีความเหมาะสม

