



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลลำพูน

ที่ ๔๔๓/๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลรักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

อาศัยอำนาจตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ตามความใน มาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๕ วรรคท้าย ประกอบกับประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสุราษฎร์ธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๔๖ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๔๔) พ.ศ.๒๕๖๖ หมวด ๑๑ ข้อ ๒๔๘ ในกรณีที่ตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งอื่นว่างลงหรือผู้ดำรงตำแหน่งไม่สามารถปฏิบัติราชการได้ และเป็นกรณีที่มีได้มีการกำหนดไว้เกี่ยวกับการปฏิบัติราชการแทนและการรักษาการแทน ให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบล มีอำนาจสั่งให้พนักงานส่วนตำบลที่เห็นสมควร โดยให้พิจารณาถึงความรู้ความสามารถ ความเหมาะสมและเป็นประโยชน์ต่อทางราชการสูงสุดให้รักษาการในตำแหน่งนั้นได้

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารงานบุคคลของพนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษา องค์การบริหารส่วนตำบล เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงแต่งตั้งผู้รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลลำพูน ดังนี้

ลำดับ	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	ผู้รักษาการในตำแหน่ง
๑	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านคลองหาเหนือ	นางบุบผา เสนา ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๖๗-๓-๐๑-๖๖๐๐-๓๑๘ รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก บ้านคลองหาเหนือ
๒	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านปลายธารราชรักษา	นางสาวจิระนันท์ ทองแกมแก้ว ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๖๗-๓-๐๑-๖๖๐๐-๓๑๗ รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก บ้านปลายธารราชรักษา
๓	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านเขาน้อย	นางรัชณี อินทร์ชู ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๖๗-๓-๐๑-๖๖๐๐-๓๑๙ รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก บ้านเขาน้อย

/ผู้รักษา...

อำนาจหน้าที่ ให้มีอำนาจหน้าที่ตามตำแหน่งที่รักษาการนั้น และปฏิบัติราชการเกี่ยวกับการบริหารวิชาการและความเป็นผู้นำทางวิชาการ บริหารจัดการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก บริหารการเปลี่ยนแปลงเชิงกลยุทธ์ และนวัตกรรมบริหารงานชุมชน และเครือข่าย รวมทั้งพัฒนาตนเองและวิชาชีพ และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายเสกสรรณ กาโห)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลลำพูน



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลลำพูน โทรศัพท์ ๐-๗๗๕๕-๐๓๗๖
ที่ สฎ ๗๕๒๐๑.๐๒/๙๐๕ วันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลรักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลลำพูน

๑. เรื่องเดิม

ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการจัดทำ มาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา องค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๖๕ ซึ่งประกาศดังกล่าว กำหนดมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ขึ้นมาใหม่ มีหน้าที่รับผิดชอบ หลักในการบังคับบัญชาข้าราชการ หรือพนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษา องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น และบุคลากร ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและปฏิบัติราชการเกี่ยวกับการบริหารวิชาการ และความเป็นผู้นำทางวิชาการ บริหารจัดการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก บริหารการเปลี่ยนแปลงเชิงกลยุทธ์ และนวัตกรรมบริหารงานชุมชน และเครือข่าย รวมทั้งพัฒนาตนเองและวิชาชีพและปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปี ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ขององค์การบริหารส่วนตำบลลำพูน ประกาศใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ เป็นต้นไป ได้กำหนด ตำแหน่งผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก จำนวน ๑ อัตรา ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กทุกแห่ง ตามประกาศดังกล่าวข้างต้นเรียบร้อยแล้ว ดังนี้

๒.๑.๑ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านคลองหาเหนือ	จำนวน ๑ อัตรา
๒.๑.๒ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านปลายธารราชรักษา	จำนวน ๑ อัตรา
๒.๑.๓ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านเขาน้อย	จำนวน ๑ อัตรา

๒.๒ ตำแหน่งผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก รอการจัดสรรอัตรากำลัง เลขที่ตำแหน่ง และงบประมาณจากกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นตำแหน่งสายงานบริหารสถานศึกษา ซึ่งทำหน้าที่บังคับบัญชาบุคลากรในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ดังนั้นจึงจำเป็นต้องมีคนรักษาการในตำแหน่งดังกล่าว ในกรณีที่ยังไม่ได้รับการจัดสรรอัตรากำลัง เพื่อทำหน้าที่ บังคับบัญชาไปพลางก่อน

๒.๓ หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๓๑ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๖ เรื่อง สรุปผลการประชุม ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ครั้งที่ ๘ เมื่อวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๖ โดยคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล มีมติในที่ประชุม ให้ความเห็นชอบกำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับ กำหนดจำนวนตำแหน่ง พนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ขึ้นใหม่ โดยให้กำหนดตำแหน่งผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก จำนวน ๑ อัตรา และให้องค์การบริหารส่วนตำบล เสนอขอรับการจัดสรรอัตรากำลังและงบประมาณตำแหน่งผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก สำหรับศูนย์พัฒนาเด็กเล็กได้ สำหรับศูนย์พัฒนาเด็กเล็กที่มีจำนวนเด็กปฐมวัย ตั้งแต่ ๕๐ คนขึ้นไป ทั้งนี้ กรณีศูนย์พัฒนาเด็กเล็กที่มีเด็กจำนวน ต่ำกว่า ๕๐ คน ให้นายองค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลที่มีความรู้ความเหมาะสม และเป็น ประโยชน์ต่อทางราชการสูงสุด รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ไปพลางก่อน

๓. ระเบียบ/ข้อกฎหมาย

๓.๑ พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒

๓.๒ ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสุราษฎร์ธานี เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๔๖ และแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๔๔) พ.ศ.๒๕๖๖

หมวด ๑๑

ระเบียบเกี่ยวกับการบริหารและการปฏิบัติงาน

ข้อ ๒๔๘ ในกรณีที่ตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งอื่นว่างลงหรือผู้ดำรงตำแหน่งไม่สามารถปฏิบัติราชการได้ และเป็นกรณีที่มิได้มีการกำหนดไว้เกี่ยวกับการปฏิบัติราชการแทนและการรักษาราชการแทน ให้นายกองคํารบริหารส่วนตำบล มีอำนาจสั่งให้พนักงานส่วนตำบลที่เห็นสมควรโดยให้พิจารณาถึงความรู้ความสามารถ ความเหมาะสมและเป็นประโยชน์ต่อทางราชการสูงสุดให้รักษาการในตำแหน่งนั้นได้

ผู้รักษาการในตำแหน่งตามวรรคหนึ่ง ให้มีอำนาจหน้าที่ตามตำแหน่งที่รักษาการนั้น ในกรณีที่มีกฎหมายอื่น กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ มติคณะรัฐมนตรี มติคณะกรรมการตามกฎหมาย หรือคำสั่งผู้บังคับบัญชาแต่งตั้งให้ผู้ดำรงตำแหน่งนั้น เป็นกรรมการ หรือให้มีอำนาจหน้าที่ใด ก็ให้ผู้รักษาการในตำแหน่งทำหน้าที่กรรมการหรือมีอำนาจหน้าที่อย่างนั้น ในระหว่างที่รักษาการในตำแหน่ง แล้วแต่กรณี

๓.๓ หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๓๑ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๖ เรื่อง สรุปลผลการประชุม ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ครั้งที่ ๘ เมื่อวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๖ มีมติในที่ประชุม

ให้ความเห็นชอบกำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับกำหนดจำนวนตำแหน่ง พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาของคํารบริหารส่วนตำบล ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กชั้นใหม่ โดยให้กำหนดตำแหน่งผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก จำนวน ๑ อัตรา และให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอขอรับการจัดสรรอัตรากำลังและงบประมาณตำแหน่งผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก สำหรับศูนย์พัฒนาเด็กเล็กได้ สำหรับศูนย์พัฒนาเด็กเล็กที่มีจำนวนเด็กปฐมวัย ตั้งแต่ ๕๐ คนขึ้นไป ทั้งนี้ กรณีศูนย์พัฒนาเด็กเล็กที่มีเด็กจำนวนต่ำกว่า ๕๐ คน ให้นายกองคํารบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลที่มีความรู้ความเหมาะสม และเป็นประโยชน์ต่อทางราชการสูงสุด รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ไปพลางก่อน

๔. ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

เพื่อให้การบริหารงานบุคคลของพนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษาของคํารบริหารส่วนตำบลเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กมีผู้บังคับบัญชาตามสายงาน และบริหารงานอย่างมีประสิทธิภาพ จึงเห็นควรพิจารณาให้มีผู้รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลลำพูน ดังนี้

๔.๑ นางบุผา เสนา ตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กบ้านคลองหาเหนือ

๔.๒ นางสาวจิระนันท์ ทองแกมแก้ว ตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านปลายธารราชรักษา

๔.๓ นางรัชณี อินทร์ชู ตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านเขาน้อย

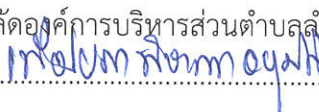

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ หากเห็นชอบกรุณาลงนามในคำสั่งที่แนบ



(นายณันธวัฒน์ มากบุญ)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลลำพูน.....

(นางสมจิต รักปาน)

หัวหน้าสำนักปลัด

/ความเห็น...

ความเห็นของรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลลำพูน.....

(Handwritten signature in blue ink)

(Handwritten signature in blue ink)

(นายพรชัย รียาพันธ์)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลลำพูน.....

(Handwritten signature in blue ink)

(Handwritten signature in blue ink)

(Handwritten signature in blue ink)

(นายพรชัย รียาพันธ์)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาราชการแทน

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลลำพูน

ความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลลำพูน.....

(Handwritten signature in black ink)

(นายเสกศรณ กาโห)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลลำพูน