

คัมภีร์นักวินัยมืออาชีพ

(ข้อมูล ณ วันที่ ๕ พฤษภาคม ๒๕๕๙)

นวัตกรรมใหม่ของนักวินัยท้องถิ่น

- องค์การบริหารส่วนจังหวัด
- เทศบาล
- องค์การบริหารส่วนตำบล
- เมืองพัทยา

ส่วนมาตรฐานวินัย อุทธรณ์และร้องทุกข์
สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
กระทรวงมหาดไทย

คำนำ

“คัมภีร์นักวินัยมืออาชีพ” นี้ ได้พัฒนามาจากคัมภีร์สัมมนาต่อเนื่องเรื่องวินัยที่มีจุดเริ่มต้นจากการสัมมนาต่อเนื่องเรื่องวินัย (โครงการหัวเพชร) ครั้งที่ ๑ เมื่อวันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๕๔ จัดเป็นนวัตกรรมใหม่ที่ทำขึ้นเพื่อใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ของผู้เกี่ยวข้อง และเครือข่ายคณะกรรมการสอบสวนทางวินัย พนักงานส่วนท้องถิ่นให้สะดวก รวดเร็ว คล่องตัว จำเป็นต้องดำเนินกิจกรรมด้านวินัย โดยมีข้ออ้างอิงที่ถูกต้องแม่นยำ ซึ่งหากต้องการค้นหาเอกสารสำคัญ สามารถทำได้ทันทีจากหนังสือมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย การให้ออกจากราชการ สิทธิการอุทธรณ์ การพิจารณาอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๕๘ คู่มือการดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนท้องถิ่น เอกสารประกอบการฝึกอบรมหลักสูตรการดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนท้องถิ่น หนังสือตอบข้อหารือเกี่ยวกับวินัยของข้าราชการพลเรือน หนังสือแนวทางการลงโทษทางวินัยตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน และหนังสือรวมมติคณะรัฐมนตรี มติ ก.พ. และระเบียบที่เกี่ยวกับวินัยข้าราชการพลเรือน เป็นต้น ซึ่งส่วนใหญ่จะได้รับการแจกจ่ายในการฝึกอบรมหลักสูตรเกี่ยวกับวินัยแล้ว

การปรับปรุงเนื้อหาจะเกิดขึ้นเป็นระยะเพื่อให้ทันเหตุการณ์ตลอดเวลา เมื่อมีการแก้ไขปรับปรุงหรือพัฒนากระบวนการขั้นตอนที่เกี่ยวข้อง หากพบข้อผิดพลาดขอได้โปรดแจ้งทางหมายเลขโทรศัพท์ที่ปรากฏในหน้าสุดท้ายของคัมภีร์นี้เพื่อร่วมกันแก้ไขต่อไป

ประโยชน์ที่คุ้มค่าคงเกิดแก่ผู้สนใจใฝ่รู้อย่างแน่นอน และขอให้เผยแพร่เอกสารนี้ไปยังผู้ซึ่งมีหน้าที่เกี่ยวข้อง และเครือข่ายคณะกรรมการสอบสวนทางวินัยพนักงานส่วนท้องถิ่น (DIN) ทุกคนเพื่อเป็นวิทยาทานด้วย

ส่วนมาตรฐานวินัย อุทธรณ์และร้องทุกข์
สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
๕ พฤษภาคม ๒๕๕๙

สารบัญ

| ลำดับ | เรื่อง | หน้า |
|-------|---|------|
| ๑ | วินัยและการรักษาวินัย | ๑ |
| ๒ | การดำเนินการทางวินัย | ๑๖ |
| ๓ | การรายงานการดำเนินการทางวินัย | ๕๑ |
| ๔ | ปกิณกะ | ๕๔ |
| ๕ | พระราชบัญญัติล้างมลทินฯ | ๖๒ |
| ๖ | การให้ออกจากราชการ | ๖๗ |
| ๗ | การสั่งพักราชการ และการสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน | ๗๓ |
| ๘ | สิทธิการอุทธรณ์ และการพิจารณาอุทธรณ์ | ๘๐ |
| ๙ | การร้องทุกข์ และการพิจารณาเรื่องร้องทุกข์ | ๙๐ |

คัมภีร์นักวินัยมีอาชีวะ

๑. วินัยและการรักษาวินัย

ข้อมูล ณ วันที่ ๕ พฤษภาคม ๒๕๕๙ รวม ๒๕๐ ข้อ

| หัวข้อ / ประเด็น | ขอบเขต / เนื้อหา | สรุปขั้นตอนการปฏิบัติ / คำอธิบาย | กฎหมาย / มาตรฐาน / มติ / แนวทาง / หนังสือที่เกี่ยวข้อง |
|-----------------------|---|--|--|
| ๑. คำว่า “วินัย” | <p>๑.๑ ความหมาย</p> <p>๑.๒ ประเภท</p> <p>๑.๓ ฐานความผิด</p> <p>๑.๔ สถานโทษ</p> | <p>มี ๒ ความหมาย คือ</p> <p>๑.๑.๑ ระเบียบ กฎเกณฑ์ แบบแผนความประพฤติที่กำหนดให้ข้าราชการต้องยึดถือปฏิบัติ</p> <p>๑.๑.๒ ลักษณะเชิงพฤติกรรมที่แสดงออกมาว่าสามารถควบคุมตนเองให้อยู่ในกรอบของวินัยได้</p> <p>มี ๒ ประเภท คือ</p> <p>๑.๒.๑ วินัยอย่างไม่ร้ายแรง</p> <p>๑.๒.๒ วินัยอย่างร้ายแรง</p> <p>มี ๑๘ ฐาน (ดูข้อ ๒ ประกอบ)</p> <p>มี ๕ สถาน ได้แก่</p> <p>๑.๔.๑ วินัยอย่างไม่ร้ายแรง</p> <p style="padding-left: 20px;">(๑) ภาคทัณฑ์</p> <p style="padding-left: 20px;">(๒) ตัดเงินเดือน</p> <p style="padding-left: 20px;">(๓) ลดขั้นเงินเดือน</p> <p>๑.๔.๒ วินัยอย่างร้ายแรง</p> <p style="padding-left: 20px;">(๔) ปลดออก</p> <p style="padding-left: 20px;">(๕) ไล่ออก</p> | <p>๑.๑ คู่มือการดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๕ หน้า ๒</p> <p>๑.๒ มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัย และการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อ ๒๖ วรรค ๓</p> <p>๑.๓ มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัย และการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัยฯ ข้อ ๖-๒๓</p> <p>๑.๔ มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัย และการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัยฯ ข้อ ๒๕ วรรค ๒</p> <p>หมายเหตุ สถานโทษทางวินัย ลูกจ้าง/พนักงานจ้าง มี ๔ สถาน คือ ภาคทัณฑ์/ตัดค่าตอบแทน/ลดค่าตอบแทน/ไล่ออก</p> |
| ๒. ฐานความผิดทางวินัย | <p>มีทั้งหมด ๑๘ ฐาน</p> <p>ข้อสังเกต</p> <p>๑. ฐานล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ มิได้ใช้เช่นพลเรือน หากมีการกระทำผิดเกิดขึ้น ให้ลงโทษ “ฐานประพฤติชั่ว”</p> <p>๒. ฐานละเมิดจริยธรรม เพิ่มเมื่อ พ.ศ.๒๕๕๗</p> <p>ถ้าการกระทำนั้นผิดวินัยด้วย</p> | <p>ได้แก่</p> <p>๒.๑ ฐานไม่สนับสนุนการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขด้วยความบริสุทธิ์ใจ</p> <p>๒.๒ ฐานไม่ซื่อสัตย์สุจริตและเที่ยงธรรม</p> <p style="padding-left: 20px;">- องค์ประกอบความผิด</p> <p style="padding-left: 40px;">๑. มีหน้าที่ราชการ</p> <p style="padding-left: 40px;">๒. ปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยไม่ซื่อสัตย์สุจริตและเที่ยงธรรม</p> <p>ฐานอาศัยหรือยอมให้ผู้อื่นอาศัยอำนาจหน้าที่ราชการของตนหาประโยชน์</p> <p style="padding-left: 20px;">- องค์ประกอบความผิด</p> <p style="padding-left: 40px;">๑. มีหน้าที่ราชการ</p> <p style="padding-left: 40px;">๒. อาศัยหรือยอมให้ผู้อื่นอาศัยอำนาจ</p> | <p>๒.๑ มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อ ๖</p> <p>๒.๒ ข้อ ๗ วรรค ๑</p> <p style="text-align: right;">ข้อ ๗ วรรค ๒</p> |

| หัวข้อ / ประเด็น | ขอบเขต / เนื้อหา | สรุปขั้นตอนการปฏิบัติ / คำอธิบาย | กฎหมาย / มาตรฐาน / มติ / แนวทาง / หนังสือที่เกี่ยวข้อง |
|------------------|--|--|--|
| | <p>ให้ลงโทษตามบทหนักบทเพียงเดียว</p> <p>๓. ยกองค์ประกอบความผิดแต่ละฐานพอสังเขป</p> <p>๔. “องค์ประกอบความผิด” มีทั้งองค์ประกอบภายนอก ได้แก่ พฤติกรรม หรือการแสดงออกในการกระทำ และองค์ประกอบภายใน คือ จิตใจ ความรู้สำนึกในการกระทำ</p> | <p>หน้าที่ราชการของตน</p> <p>๓. หาประโยชน์ให้แก่ตนเองหรือผู้อื่น ฐานปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ “ฐานทุจริต” เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง</p> <ul style="list-style-type: none"> - องค์ประกอบความผิด ๑. มีหน้าที่ราชการ ๒. ปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยมิชอบ ๓. เพื่อให้ตนเองหรือผู้อื่นได้ประโยชน์ที่มีควรได้ ๔. มีเจตนาทุจริต <p>๒.๓ ฐานไม่ตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ให้เกิดผลดี หรือความก้าวหน้าแก่ราชการ</p> <ul style="list-style-type: none"> - องค์ประกอบความผิด ๑. มีหน้าที่ราชการ ๒. ไม่ตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เกิดผลดี หรือความก้าวหน้าแก่ราชการ <p>๒.๔ ฐานไม่ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความอุตสาหะ/ไม่เอาใจใส่/ไม่ระมัดระวังรักษาประโยชน์ของราชการ/ฐานประมาทเลินเล่อในหน้าที่ราชการ</p> <ul style="list-style-type: none"> - องค์ประกอบความผิด ๑. มีหน้าที่ราชการ ๒. ปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยไม่มี ความอุตสาหะ/ปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยไม่เอาใจใส่/ปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยไม่ระมัดระวังรักษาประโยชน์ของราชการ/ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความประมาทเลินเล่อ <p>ฐานประมาทเลินเล่อในหน้าที่ราชการ เป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง</p> <ul style="list-style-type: none"> - องค์ประกอบความผิด ๑. มีหน้าที่ราชการ ๒. ประมาทเลินเล่อในหน้าที่ราชการ ๓. เป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง | <p>ข้อ ๗ วรรค ๓</p> <p>๒.๓ ข้อ ๘</p> <p>๒.๔ ข้อ ๙ วรรค ๑</p> <p>ข้อ ๙ วรรค ๒</p> |

| หัวข้อ / ประเด็น | ขอบเขต / เนื้อหา | สรุปขั้นตอนการปฏิบัติ / คำอธิบาย | กฎหมาย / มาตรฐาน / มติ / แนวทาง / หนังสือที่เกี่ยวข้อง |
|------------------|------------------|--|---|
| | | <p>๒.๕ ฐานไม่ปฏิบัติหน้าที่ราชการตามกฎหมาย กฎ ระเบียบของทางราชการ มติ ค.ร.ม. และนโยบายของรัฐบาล</p> <ul style="list-style-type: none"> - องค์ประกอบความผิด ๑. มีหน้าที่ราชการ ๒. ไม่ปฏิบัติหน้าที่ราชการตามกฎหมาย กฎ ระเบียบของทางราชการ มติ ค.ร.ม. หรือนโยบายของรัฐบาล และเกิดความเสียหายแก่ราชการ <p>ฐานจงใจไม่ปฏิบัติหน้าที่ราชการตามกฎหมาย กฎ ระเบียบของทางราชการ มติ ค.ร.ม. หรือนโยบายของรัฐบาล เป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง</p> <ul style="list-style-type: none"> - องค์ประกอบความผิด ๑. มีหน้าที่ราชการ ๒. จงใจไม่ปฏิบัติหน้าที่ราชการตามกฎหมาย กฎ ระเบียบของทางราชการ มติ ค.ร.ม. หรือนโยบายของรัฐบาล ๓. เป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง <p>๒.๖ ฐานไม่สนใจและรับทราบเหตุการณ์ เคลื่อนไหวอันอาจเป็นภัยอันตรายต่อประเทศชาติ และไม่ป้องกันภัยอันตรายนั้น จนเต็มความสามารถ</p> <ul style="list-style-type: none"> - องค์ประกอบความผิด ๑. ไม่สนใจและรับทราบเหตุการณ์ เคลื่อนไหวอันอาจเป็นภัยอันตราย และ ๒. ไม่ป้องกันภัยอันตรายซึ่งจะบังเกิดแก่ประเทศชาติจนเต็มความสามารถ <p>๒.๗ ฐานเปิดเผยความลับของทางราชการ</p> <ul style="list-style-type: none"> - องค์ประกอบความผิด ๑. มีความลับของทางราชการ ๒. นำความลับของทางราชการไปเปิดเผย <p>ฐานเปิดเผยความลับของทางราชการ เป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง</p> | <p>๒.๕ ข้อ ๑๐ วรรค ๑</p> <p>ข้อ ๑๐ วรรค ๒</p> <p>๒.๖ ข้อ ๑๑</p> <p>๒.๗ ข้อ ๑๒ วรรค ๑</p> <p>ข้อ ๑๒ วรรค ๒</p> |

| หัวข้อ / ประเด็น | ขอบเขต / เนื้อหา | สรุปขั้นตอนการปฏิบัติ / คำอธิบาย | กฎหมาย / มาตรฐาน / มติ / แนวทาง / หนังสือที่เกี่ยวข้อง |
|------------------|------------------|--|---|
| | | <ul style="list-style-type: none"> - องค์ประกอบความผิด ๑. มีความลับของทางราชการ ๒. นำความลับของทางราชการไปเปิดเผย ๓. เป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง <p>๒.๘. ฐานขัดคำสั่งของผู้บังคับบัญชา</p> <ul style="list-style-type: none"> - องค์ประกอบความผิด ๑. มีคำสั่งของผู้บังคับบัญชา ๒. เป็นการสั่งในหน้าที่ราชการ ๓. เป็นคำสั่งที่ขัดด้วยกฎหมายหรือระเบียบของทางราชการ ๔. มีเจตนาขัดขึ้นหรือหลีกเลี่ยงที่จะไม่ปฏิบัติตามคำสั่งดังกล่าว <p>- แต่ถ้าเห็นว่าการปฏิบัติตามจะทำให้เสียหายแก่ราชการ หรือไม่รักษาประโยชน์ของทางราชการ หรือเป็นคำสั่งที่ไม่ชอบด้วยกฎหมาย ต้องเสนอความเห็นเป็นหนังสือทันทีให้ทบทวน ถ้าผู้บังคับบัญชายืนยันตามคำสั่งเดิมเป็นหนังสือต้องปฏิบัติตาม (ไม่ผิดวินัยฐานนี้ หรือมีเหตุผลหย่อนโทษ)</p> <p>ฐานขัดคำสั่งของผู้บังคับบัญชา เป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง</p> <ul style="list-style-type: none"> - องค์ประกอบความผิด ๑. มีคำสั่งของผู้บังคับบัญชา ๒. เป็นการสั่งในหน้าที่ราชการ ๓. เป็นคำสั่งที่ขัดด้วยกฎหมาย หรือระเบียบของทางราชการ ๔. มีเจตนาขัดขึ้นหรือหลีกเลี่ยงที่จะไม่ปฏิบัติตามคำสั่งดังกล่าว ๕. เป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง <p>๒.๙. ฐานกระทำการข้ามผู้บังคับบัญชาเหนือตน</p> <ul style="list-style-type: none"> - องค์ประกอบความผิด ๑. มีการปฏิบัติราชการ ๒. การปฏิบัติราชการนั้นเป็นการกระทำการข้ามผู้บังคับบัญชาเหนือตน | <p>๒.๘ ข้อ ๑๓ วรรค ๑</p> <p>ข้อ ๑๓ วรรค ๒</p> <p>๒.๙ ข้อ ๑๔</p> |

| หัวข้อ / ประเด็น | ขอบเขต / เนื้อหา | สรุปขั้นตอนการปฏิบัติ / คำอธิบาย | กฎหมาย / มาตรฐาน / มติ / แนวทาง / หนังสือที่เกี่ยวข้อง |
|------------------|------------------|---|--|
| | | <p>- เว้นแต่</p> <p>๑. ผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปเป็นผู้สั่งให้กระทำ หรือ</p> <p>๒. ได้รับอนุญาตเป็นพิเศษชั่วคราว</p> <p>๒.๑๐ ฐานรายงานเท็จต่อผู้บังคับบัญชา</p> <p>- องค์ประกอบความผิด</p> <p>๑. ต้องมีการรายงานต่อผู้บังคับบัญชา</p> <p>๒. การรายงานนั้นมีข้อความอันเป็นเท็จ หรือมีลักษณะปกปิดข้อความจริงซึ่งควรต้องแจ้งด้วย</p> <p>ฐานรายงานเท็จต่อผู้บังคับบัญชา เป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง</p> <p>- องค์ประกอบความผิด</p> <p>๑. ต้องมีการรายงานต่อผู้บังคับบัญชา</p> <p>๒. การรายงานนั้นมีข้อความอันเป็นเท็จ หรือมีลักษณะปกปิดข้อความจริงซึ่งควรต้องแจ้งด้วย</p> <p>๓. เป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง</p> <p>๒.๑๑ ฐานไม่ถือและปฏิบัติตามระเบียบและแบบธรรมเนียมของทางราชการ</p> <p>- องค์ประกอบความผิด</p> <p>๑. มีระเบียบและแบบธรรมเนียมของทางราชการ</p> <p>๒. ไม่ถือและปฏิบัติตามระเบียบและแบบธรรมเนียมของทางราชการนั้น</p> <p>๒.๑๒ ฐานละทิ้งหน้าที่ราชการ</p> <p>- องค์ประกอบความผิด</p> <p>๑. มีหน้าที่ราชการ</p> <p>๒. มีการละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการ</p> <p>ฐานละทิ้งหน้าที่ราชการ เป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง (ตั้งแต่ครั้งวันขึ้นไปแต่ไม่เกิน ๑๕ วัน)</p> <p>- องค์ประกอบความผิด</p> <p>๑. มีหน้าที่ราชการ</p> <p>๒. ละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการ</p> | <p>๒.๑๐ ข้อ ๑๕ วรรค ๑</p> <p>ข้อ ๑๕ วรรค ๒</p> <p>๒.๑๑ ข้อ ๑๖</p> <p>๒.๑๒ ข้อ ๑๗ วรรค ๑</p> <p>ข้อ ๑๗ วรรค ๒ (ลักษณะที่ ๑)</p> |

| หัวข้อ / ประเด็น | ขอบเขต / เนื้อหา | สรุปขั้นตอนการปฏิบัติ / คำอธิบาย | กฎหมาย / มาตรฐาน / มติ / แนวทาง / หนังสือที่เกี่ยวข้อง |
|------------------|------------------|--|---|
| | | <p>โดยไม่มีเหตุผลอันสมควร</p> <p>๓. เป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง</p> <p>ฐานละทิ้งหน้าที่ราชการติดต่อในคราวเดียวกันเป็นเวลาเกินกว่า ๑๕ วัน โดยไม่มีเหตุผลอันสมควร หรือโดยมีพฤติการณ์อันแสดงถึงความจงใจไม่ปฏิบัติตามระเบียบของทางราชการ เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง</p> <p>- องค์ประกอบความผิด</p> <p>๑. ละทิ้งหน้าที่ราชการ</p> <p>๒. ติดต่อกันในคราวเดียวกันเป็นเวลาเกินกว่า ๑๕ วัน</p> <p>๓. โดยไม่มีเหตุผลอันสมควร หรือโดยมีพฤติการณ์อันแสดงถึงความจงใจไม่ปฏิบัติตามระเบียบของทางราชการ</p> <p>๒.๑๓ ฐานไม่สุภาพเรียบร้อย..</p> <p>ฐานไม่รักษาความสามัคคี..</p> <p>ฐานกลั่นแกล้งกัน..</p> <p>ฐานไม่ช่วยเหลือกันในการปฏิบัติราชการ..</p> <p>- องค์ประกอบความผิด</p> <p>๑. ไม่สุภาพเรียบร้อยระหว่างข้าราชการและผู้ร่วมปฏิบัติราชการ</p> <p>๒. ไม่รักษาความสามัคคีระหว่างข้าราชการและผู้ร่วมปฏิบัติราชการ</p> <p>๓. กลั่นแกล้งกัน</p> <p>๔. ไม่ช่วยเหลือซึ่งกันและกันในการปฏิบัติราชการ</p> <p>๒.๑๔ ฐานไม่ให้การต้อนรับ..</p> <p>ฐานไม่ให้ความสะดวก..</p> <p>ฐานไม่ให้ความเป็นธรรม..</p> <p>ฐานไม่ให้การสงเคราะห์..</p> <p>ฐานดูหมิ่น เหยียดหยาม กดขี่ ช่มเหง..</p> <p>ประชาชนผู้ติดต่อราชการ</p> <p>- องค์ประกอบความผิด</p> <p>๑. ไม่ให้การต้อนรับ ไม่ให้ความสะดวก ไม่ให้ความเป็นธรรม ไม่ให้การสงเคราะห์ ดูหมิ่น เหยียดหยาม กดขี่</p> | <p>ข้อ ๑๗ วรรค ๒ (ลักษณะที่ ๒)</p> <p>๒.๑๓ ข้อ ๑๘</p> <p>๒.๑๔ ข้อ ๑๙ วรรค ๑</p> |

| หัวข้อ / ประเด็น | ขอบเขต / เนื้อหา | สรุปขั้นตอนการปฏิบัติ / คำอธิบาย | กฎหมาย / มาตรฐาน / มติ / แนวทาง / หนังสือที่เกี่ยวข้อง |
|------------------|------------------|---|---|
| | | <p>หรือข่มเหง</p> <p>๒. กระทำต่อประชาชนผู้ติดต่อราชการเกี่ยวกับหน้าที่ของตน</p> <p>ฐานดูหมิ่น เหยียดหยาม กดขี่ หรือข่มเหงอย่างร้ายแรง เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง</p> <p>- องค์ประกอบความผิด</p> <p>๑. ดูหมิ่น เหยียดหยาม กดขี่ หรือข่มเหงอย่างร้ายแรง</p> <p>๒. เป็นการกระทำต่อประชาชนผู้ติดต่อราชการ</p> <p>๓. กระทำโดยมีเจตนา (กระทำโดยรู้สำนึกในการกระทำ)</p> <p>๒.๑๕ ฐานกระทำการหรือยอมให้ผู้อื่นกระทำการหาผลประโยชน์อันอาจทำให้เสียความเที่ยงธรรมหรือเสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตน</p> <p>๒.๑๖ ฐานเป็นกรรมการผู้จัดการหรือผู้จัดการหรือดำรงตำแหน่งอื่นใดที่มีลักษณะคล้ายคลึงกันในห้างหุ้นส่วนหรือบริษัท</p> <p>๒.๑๗ ฐานวางตนไม่เป็นกลางทางการเมืองในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ และในการปฏิบัติการอื่นที่เกี่ยวข้องกับประชาชน ก็จะต้องปฏิบัติตามระเบียบของทางราชการว่าด้วยมารยาททางการเมืองของข้าราชการด้วย</p> <p>๒.๑๘ ฐานไม่รักษาชื่อเสียงของตนและรักษาเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตนมิให้เสื่อมเสีย โดยกระทำการอันได้ชื่อว่าเป็นผู้ประพฤติชั่ว (ประพฤติชั่วไม่ร้ายแรง ประพฤติตนไม่สมควร)</p> <p>- แนวทางพิจารณาความผิดฐานประพฤติชั่วทั้งอย่างไม่ร้ายแรง และอย่างร้ายแรง ดังนี้</p> <p>๑. เกียรติของข้าราชการ</p> <p>๒. ความรู้สึกของสังคม</p> <p>๓. เจตนาในการกระทำ (กระทำโดยรู้สำนึกในการกระทำ)</p> | <p>ข้อ ๑๙ วรรค ๒</p> <p>๒.๑๕ ข้อ ๒๐</p> <p>๒.๑๖ ข้อ ๒๑</p> <p>๒.๑๗ ข้อ ๒๒</p> <p>๒.๑๘ ข้อ ๒๓ วรรค ๑</p> |

| หัวข้อ / ประเด็น | ขอบเขต / เนื้อหา | สรุปขั้นตอนการปฏิบัติ / คำอธิบาย | กฎหมาย / มาตรฐาน / มติ / แนวทาง / หนังสือที่เกี่ยวข้อง |
|--|---|--|---|
| | | <p>ฐานกระทำผิดอาญาจนได้รับโทษจำคุก หรือโทษที่หนักกว่าจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก หรือให้รับโทษที่หนักกว่าจำคุก (เว้นประมาท/ลหุโทษ) หรือกระทำการอื่นใดอันได้ชื่อว่าเป็นผู้ประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง</p> <p>- เรียงฐานความผิด เป็นดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. ฐานกระทำผิดอาญาจนได้รับโทษจำคุก หรือโทษที่หนักกว่าจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก หรือให้รับโทษที่หนักกว่าจำคุก ๒. กระทำการอื่นใดอันได้ชื่อว่าเป็นผู้ประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง | <p>ข้อ ๒๓ วรรค ๒</p> <p>หมายเหตุ</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. ยกมาเพียงสังเขป หากสนใจให้ศึกษารายละเอียดในแต่ละข้อเพิ่มเติมดูอ้างอิง ๒. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถศึกษาเพิ่มเติมได้ในหนังสือแนวทางการลงโทษตาม พ.ร.บ.ระเบียบข้าราชการพลเรือน ก.ค.๕๐ |
| <p>๓. จะถือว่าเป็นความผิดทางวินัยฐานใดได้ พฤติการณ์ที่กระทำหรือละเว้นการกระทำต้องครบองค์ประกอบความผิดในฐานนั้น</p> | <p>หากไม่ครบองค์ประกอบความผิดจะถือว่าเป็นความผิดทางวินัยฐานนั้นไม่ได้</p> | <p>๓.๑ ตัวอย่าง เช่น</p> <p>“ความผิดฐานทุจริตต่อหน้าที่ราชการ” ตามวินัยข้อ ๗ วรรค ๓ มีองค์ประกอบความผิด ๔ ประการ คือ</p> <ol style="list-style-type: none"> (๑) มีหน้าที่ราชการที่จะต้องปฏิบัติ (๒) ปฏิบัติหรือละเว้นการหน้าที่นั้นโดยมิชอบ (๓) เพื่อให้ตนเองหรือผู้อื่นได้ประโยชน์ที่มิควรได้ (๔) มีเจตนาทุจริต <p>๓.๒ หากไม่ครบองค์ประกอบความผิดฐานทุจริต อาจผิดวินัยฐานอื่น เช่น ประมาทเลินเล่ออย่างร้ายแรง หรือประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง ซึ่งต้องพิจารณาข้อเท็จจริงเป็นเรื่อง ๆ ไป</p> | <p>๓. คู่มือการดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๕ หน้า ๖</p> <p>หมายเหตุ สำหรับความผิดทางวินัยฐานอื่นก็เช่นกัน ให้ตรวจสอบจากคู่มือการดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๕ หน้า ๕-๒๒ หรือหนังสือแนวทางการลงโทษตาม พ.ร.บ.ระเบียบข้าราชการพลเรือน ก.ค.๕๐ หน้า ๑-๙๕</p> |

| หัวข้อ / ประเด็น | ขอบเขต / เนื้อหา | สรุปขั้นตอนการปฏิบัติ / คำอธิบาย | กฎหมาย / มาตรฐาน / มติ / แนวทาง / หนังสือที่เกี่ยวข้อง |
|---|--|--|--|
| ๔. หลักในการพิจารณาความผิดทางวินัย “ฐานทุจริตต่อหน้าที่ราชการ” | ต้องมีพยานหลักฐานชัดเจนพอสมควร ดังนี้ ก. มีหน้าที่ราชการ ข. ปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่นั้นมิชอบ ค. เพื่อให้ตนเองหรือผู้อื่นได้ประโยชน์ที่มิควรได้ ง. มีเจตนาทุจริต | โดย ๔.๑ ผู้นั้นมีเจตนาหรือเจตนาทุจริตต่อหน้าที่ราชการ ๔.๒ โทษที่จะลงควรลงโทษเป็นไล่ออกจากราชการ ๔.๓ การนำเงินที่ทุจริตไปแล้วมาคืน หรือมีเหตุควรลดหย่อนอื่นใด ไม่อาจลดโทษเหลือเป็นปลดออกจากราชการได้ ๔.๔ ความหมาย คือ “ไล่ออกจากราชการ” สถานเดียว กล่าวคือ (๑) ลงโทษน้อยกว่าไล่ออกไม่ได้ (๒) อ้างเหตุผลหย่อนโทษไม่ได้ (๓) ไม่ระบุจำนวนเงินว่า “มากหรือน้อยเพียงใด” (๔) ให้ดูที่เจตนา (พฤติกรรมต่อเจตนา) | ๔. หนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๐๗๐๙.๒/ป ๖๕๖ ลง ๑๓ ก.ค.๓๗ ในตอบข้อหารือเกี่ยวกับวินัยข้าราชการพลเรือน ต.ค.๔๐ หน้า ๑๐๒ ๔.๔ หนังสือสำนักงานเลขาธิการ กรมที่ นร ๐๒๐๕/ว ๒๓๔ ลง ๒๔ ธ.ค.๓๖ ในคู่มือการดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนท้องถิ่น หน้า ๑๘๘ |
| ๕. การลงโทษกรณีปลอมลายมือชื่อเพื่อนข้าราชการหาประโยชน์ | ถือเป็นความผิดทางวินัยอย่างร้ายแรง | ให้ลงสถานโทษปลดออกหรือไล่ออกจากราชการ | ๕. หนังสือสำนักเลขาธิการ กรมที่ นร ๐๒๐๗/ว ๒๒ ลง ๒๒ ก.พ. ๓๒ ในคู่มือการดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๕ หน้า ๑๙๐ |
| ๖. การลงโทษกรณีข้าราชการทุจริตในการสอบ | เป็นความผิดทางวินัย | ๖.๑ ถ้ากระทำผิดในขณะที่เป็นข้าราชการ ๖.๒ ต้องกำชับผู้บังคับบัญชา ๖.๓ ให้ลงโทษทางวินัยสถานหนัก | ๖. หนังสือสำนักเลขาธิการ กรมที่ สร ๐๔๐๑/ว.๕๐ ลง ๑๒ เม.ย. ๑๑ ในคู่มือการดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนท้องถิ่นฯ หน้า ๒๐๗ |
| ๗. การเบิกเงินค่าเบี้ยเลี้ยงค่าพาหนะเดินทางและเงินอื่นในทำนองเดียวกันเป็นเท็จ | เป็นความผิดทางวินัย | ๗.๑ ให้พิจารณารายละเอียดพฤติการณ์เป็นราย ๆ ไป ๗.๒ ถ้าเจตนาทุจริตฉ้อโกงแน่ชัด ผิดฐานประพฤตชั่วอย่างร้ายแรง ๗.๓ ต้องลงโทษทางวินัยอย่างร้ายแรง (ปลด/ไล่ออก) | ๗. หนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๐๗๐๙.๒/ว ๘ ลง ๒๖ ก.ค.๓๖ ในคู่มือการดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๕ หน้า ๒๓๐ |
| ๘. การปฏิบัติงานล่าช้า | เป็นความผิดทางวินัย | ๘.๑ งานค้างค้ำง หรือล่าช้า ๘.๒ เพราะไม่ปฏิบัติตามระเบียบ ๘.๓ และไม่มีเหตุผลอันสมควร ๘.๔ ให้ผู้บังคับบัญชาพิจารณาโทษตามควรแก่กรณี | ๘. หนังสือกรมเลขาธิการ กรม. ที่ นว ๒๕๓/๒๔๕๕ ลง ๒๗ พ.ย.๕๕ ในคู่มือการดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนท้องถิ่นฯ หน้า ๒๑๔ |

| หัวข้อ / ประเด็น | ขอบเขต / เนื้อหา | สรุปขั้นตอนการปฏิบัติ / คำอธิบาย | กฎหมาย / มาตรฐาน / มติ / แนวทาง / หนังสือที่เกี่ยวข้อง |
|---|---|--|--|
| ๙. การลงโทษกรณีข้าราชการใช้เวลาราชการไปหาความสำราญส่วนตัว | เป็นเหตุให้งานในหน้าที่คั่งค้าง | ๙.๑ นับเป็นการประพฤดิชั่วอย่างร้ายแรง ๙.๒ ควรให้พิจารณาลงโทษสถานหนัก คือปลดออกหรือไล่ออกจากราชการ เพื่อมิให้เป็นเยี่ยงอย่าง | ๙. หนังสือกรมสารบัญชี ครม. ที่ นว.๒๖๔/๒๕๔๘ ลง ๑๕ ธ.ค.๕๘ ในคู่มือการดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนท้องถิ่นฯ หน้า ๒๑๐ |
| ๑๐. เจ้าหน้าที่ของรัฐใช้เวลาราชการไปประกอบอาชีพส่วนตัว | เป็นความผิดทางวินัย | ให้ผู้บังคับบัญชาทบทวนมิให้มีการใช้เวลาราชการไปประกอบอาชีพส่วนตัว | ๑๐. หนังสือสำนักเลขาธิการ ครม.ที่ สร ๐๒๐๓/ว.๓๗ ลง ๑ มี.ค.๒๑ ในคู่มือการดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนท้องถิ่นฯ หน้า ๒๐๒ |
| ๑๑. การจัดเวรรักษาราชการประจำสถานที่ราชการ | ๑๑.๑ ให้ผู้บังคับบัญชาคอยสอดส่องตรวจตรา ๑๑.๒ หากละทิ้งหน้าที่เวรถือเป็นความผิดทางวินัย | (๑) ถ้าปรากฏว่า เหวลละทิ้งหน้าที่ให้ถือเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง (๒) หากเกิดอค์คิภัยเป็นทั้งวินัยและอาญา (๑) ให้นายก อปท.ดำเนินการทางวินัย (๒) นายก อปท.พิจารณาโทษให้เหมาะสมกับความผิด | ๑๑.๑ หนังสือกรมเลขาธิการ ครม.ด่วนมาก ที่ น.ว. ๑๐๑/ว๒๕๔๕ ลง ๑๘ เม.ย.๕๕ ในคู่มือการดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนท้องถิ่นฯ หน้า ๓๒๓ ๑๑.๒ หนังสือสำนักเลขาธิการ ครม. ที่ นร ๐๒๐๑/ว ๑๐๓ ลง ๔ มิ.ย.๒๘ ในคู่มือการดำเนินการทางวินัย หน้า ๑๙๗ หมายเหตุ หนังสือข้อ ๑๑.๒ เป็นหลัก และข้อ ๑๑.๑ เป็นส่วนประกอบโดยต้องพิจารณาข้อเท็จจริงเป็นเรื่อง ๆ ไป |
| ๑๒. ไม่มาปฏิบัติหน้าที่เวรรักษาการณ์ในวันหยุดราชการ | ซึ่งเป็นหน้าที่ที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย | ๑๒.๑ โดยไม่มีเหตุอันสมควร ๑๒.๒ ถือว่าผิดวินัยฐาน (๑) ขัดคำสั่งผู้บังคับบัญชาและ (๒) ละทิ้งหน้าที่ราชการ | ๑๒. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๙.๒/ป๓๗๐ ลง ๒๑ มิ.ย.๓๘ ในหนังสือตอบข้อหารือเกี่ยวกับวินัยข้าราชการพลเรือน ต.ค.๕๐ หน้า ๑๔๒ |
| ๑๓. การอยู่เวรรักษาสถานที่ราชการของสตรี | ให้จัดสตรีปฏิบัติหน้าที่เฉพาะในเวลากลางวัน | ๑๓.๑ ตามหนังสือสำนักเลขาธิการ ครม.ที่ สร ๐๒๐๕/๐๕๘ ลง ๑๙ เม.ย.๓๖ ๑๓.๒ เว้นแต่ผู้มีหน้าที่โดยเฉพาะที่จะต้องปฏิบัติในเวลากลางคืนเท่านั้น เช่น แพทย์ พยาบาล เป็นต้น | ๑๓. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๙.๒/๕๘๐ ลง ๔ ก.ค.๕๐ ในหนังสือตอบข้อหารือเกี่ยวกับวินัยข้าราชการพลเรือน ต.ค.๕๐ หน้า ๒๘๗ |

| หัวข้อ / ประเด็น | ขอบเขต / เนื้อหา | สรุปขั้นตอนการปฏิบัติ / คำอธิบาย | กฎหมาย / มาตรฐาน / มติ / แนวทาง / หนังสือที่เกี่ยวข้อง |
|---|---|--|--|
| ๑๔. การอุทิสเวลาของตนให้แก่ราชการ | ตามข้อ ๑๗ ของมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ | หมายถึง ๑๔.๑ การอุทิสหรือสละเวลาทั้งหมดปฏิบัติราชการ ๑๔.๒ ตามที่ทางราชการต้องการ ๑๔.๓ รวมถึงเวลานอกเหนือจากเวลาปฏิบัติราชการตามปกติในกรณีราชการมีงานเร่งด่วนจำเป็นด้วย | ๑๔. หนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๐๗๐๙.๒/๕๘๐ ลง ๔ ก.ค.๕๐ ในหนังสือตอบข้อหารือเกี่ยวกับวินัยข้าราชการพลเรือน ต.ค.๕๐ หน้า ๒๘๗ |
| ๑๕. การวินิจฉัยคำว่า “ละทิ้ง” กับคำว่า “ทอดทิ้ง” หน้าที่ราชการ | มีลักษณะต่างกัน | ๑๕.๑ ละทิ้ง หมายถึง ตัวไม่อยู่ปฏิบัติงานตามหน้าที่ จะลงชื่อหรือไม่ก็ตาม (การลงชื่อเป็นเพียงระเบียบและแบบธรรมเนียมของทางราชการ ตามวินัยข้อ ๑๖ ของมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยฯ) ๑๕.๒ ทอดทิ้ง หมายถึง ไม่เอาเป็นธุระ ไม่เอาใจใส่ ตัวอยู่แต่ไม่ทำงาน | ๑๕. หนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๐๗๐๙.๒/๒๒๒ ลง ๑๐ พ.ค.๓๗ ในคู่มือการดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนท้องถิ่นฯ หน้า ๒๓๗ |
| ๑๖. จะถือว่าขาดราชการต้องเป็นกรณีไม่มาทำงาน ตั้งแต่ครั้งวันขึ้นไป | ไม่ถึงครั้งวันยังไม่ถือว่าเป็นการขาดราชการ (เพียงเป็นการมาสาย) | แต่เป็นการกระทำผิดวินัยฐานไม่ปฏิบัติตามระเบียบและแบบธรรมเนียมของทางราชการ (มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยฯ ข้อ ๑๖) | ๑๖. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๙.๒/ป ๗๓๗ ลง ๑๙ ต.ค.๓๘ ในหนังสือตอบข้อหารือเกี่ยวกับวินัยข้าราชการพลเรือน ต.ค. ๕๐ หน้า ๑๕๙ |
| ๑๗. การลงโทษผู้กระทำผิดวินัยฐานละทิ้งหน้าที่ราชการติดต่อในคราวเดียวกันเป็นเวลาเกินกว่า ๑๕ วัน โดยไม่มีเหตุผลอันสมควร (ลูกจ้าง/พนักงานจ้างเพียง ๗ วัน) | ๑๗.๑ กรณีไม่กลับมาปฏิบัติราชการอีกเลย ๑๗.๒ กรณีกลับมาปฏิบัติราชการอีก ๑๗.๓ ทั้งสองกรณีให้นับวันหยุดราชการ (ตรงกลาง) รวมด้วย | (๑) มีโทษสถานเดียวคือ “ไล่ออกจากราชการ” (๒) ลงโทษน้อยกว่าไล่ออกไม่ได้ (๓) อ่างเหตุลดหย่อนโทษไม่ได้ (๔) ให้ลงโทษย้อนหลังไปถึงวันเริ่มขาดราชการ (๑) สถานโทษเป็นไปตามข้อเท็จจริงที่ปรากฏในทางสอบสวน (๒) จะลงโทษย้อนหลังไม่ได้ (เว้นแต่ถูกสั่งพัก/สั่งให้ออกไว้ก่อน/ถูกจับกุม/คุมขัง ฯลฯ ให้สั่งลงโทษย้อนหลังไปถึงวันถูกสั่งพัก/สั่งให้ออกไว้ก่อน ฯลฯ นั้น) | ๑๗.๑ หนังสือสำนักงานเลขาธิการ กรม.ที่ นร ๐๒๐๕ /ว ๒๓๔ ลง ๒๔ ธ.ค.๓๖ ในคู่มือการดำเนินการทางวินัยฯ หน้า ๑๘๘ ๑๗.๒ มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย ข้อ ๖๙ มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ ข้อ ๓๐ ๑๗.๓ หนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๐๗๐๙.๒/๑๐๐๐ ลง ๒๙ พ.ย.๓๗ ในคู่มือการดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๕ หน้า ๒๑๘ |

| หัวข้อ / ประเด็น | ขอบเขต / เนื้อหา | สรุปขั้นตอนการปฏิบัติ / คำอธิบาย | กฎหมาย / มาตรฐาน / มติ / แนวทาง / หนังสือที่เกี่ยวข้อง |
|--|---|--|---|
| ๑๘. ลาศึกษาแล้วไม่เดินทางกลับมารับราชการตามกำหนดที่ได้รับอนุมัติ | เมื่อครบกำหนดต้องกลับมารับราชการ | หากหลีกเลี่ยงหรือไม่มา ถือว่าละทิ้งหน้าที่ราชการ (อาจเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง ถ้าเกินกว่า ๑๕ วัน โดยไม่มีเหตุอันสมควร) | ๑๘. หนังสือสำนักเลขาธิการ กรมที่ สร ๐๔๐๑/ว ๔๐ ลง ๒๒ พ.ค.๑๐ ในคู่มือการดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนท้องถิ่นฯ หน้า ๒๐๕ |
| ๑๙. ข้าราชการเล่นการพนันสลากกินรวบ (หวย) | ทั้งในฐานะเป็นเจ้าของ, ผู้เดินขาย หรือผู้เล่น | ๑๙.๑ ให้มีการดำเนินคดีอาญาอย่างจริงจัง มิให้เห็นแก่หน้าผู้ใด ๑๙.๒ ให้พิจารณาโทษทางปกครองอย่างน้อยให้ออกจากราชการ (โทษทางปกครองกรณีนี้คือโทษทางวินัย ตาม พ.ร.บ. พลเรือนฯ ปี ๙๗) | ๑๙. หนังสือกรมสารบัญชี กรมที่ น.ว. ๒๘๐/๒๔๙๘ ลง ๒๙ ธ.ค.๙๘ ในคู่มือการดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนท้องถิ่นฯ หน้า ๒๑๑ |
| ๒๐. ข้าราชการเล่นการพนันและเสพสุรา | ๒๐.๑ เล่นการพนัน | แยกเป็น ๒ ประเภท คือ (๑) การพนันประเภทที่กฎหมายห้ามขาด ควรวางโทษปลดถึงไล่ออกจากราชการ (๒) การพนันประเภทที่กฎหมายให้เล่นได้ เมื่อได้รับอนุญาตจากทางการ ก. เล่นโดยไม่ได้รับอนุญาต ถ้าผู้เล่นมีหน้าที่ปราบปรามโดยตรง ครู เจ้าหน้าที่เกี่ยวกับการวัฒนธรรม หรือที่มีชื่อห้ามวางไว้เป็นพิเศษ ให้พิจารณาโทษทางวินัยอย่างร้ายแรงตามข้อ (๑) ถ้าเป็นข้าราชการอื่น ให้พิจารณาโทษตามควรแก่กรณี ข. เล่นโดยได้รับอนุญาต ถ้าเป็นบุคคลตาม (ก) อาจพิจารณาโทษตามข้อ (๑) ได้ ถ้าเป็นข้าราชการอื่นจะเป็นความผิดเมื่อปรากฏว่าผู้นั้นหมกมุ่นต่อการพนันเป็นเหตุให้เสื่อมเสียแก่ราชการ และให้พิจารณาโทษตามควรแก่กรณี | ๒๐. หนังสือกรมเลขาธิการ กรมที่ น.ว. ๒๐๘/๒๔๙๖ ลง ๓ ก.ย.๙๖ ในคู่มือการดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนท้องถิ่นฯ หน้า ๒๑๓ หมายเหตุ ๑. ประเภทที่กฎหมายห้ามขาด (บัญชี ก.) เช่น หวย ก.ข., ถั่ว, แปดเกี้ยว, จับยี่เก้, ต่อแต้ม, ไฟสามใบ, การเล่นซึ่งมีการทรมานสัตว์, ป็อก, บิลเลียดรู, น้ำเต้า, ไฮโลว์, อีโก้, ปั่นแปะ, บาการา และสล็อตแมชชีน เป็นต้น ๒. ประเภทที่กฎหมายให้เล่นได้ เมื่อได้รับอนุญาต (บัญชี ข.) เช่น การละเล่นที่มีสัตว์ต่อสู้ (ชนโค, ชนไก่, กัดปลา, แข่งม้า) วิ่งวัวคน, ชกมวย, มวยปล้ำ, แข่งเรือ, โยนสตาจค์หรือวัตถุลงในภาชนะ, ตกเบ็ด, จับสลาก เป็นต้น ที่มา พ.ร.บ.การพนัน พ.ศ. ๒๔๗๘ |

| หัวข้อ / ประเด็น | ขอบเขต / เนื้อหา | สรุปขั้นตอนการปฏิบัติ / คำอธิบาย | กฎหมาย / มาตรฐาน / มติ / แนวทาง / หนังสือที่เกี่ยวข้อง |
|--|---|--|--|
| | ๒๐.๒ เสพสุรา | <p>(๑) เสพสุรามึนเมาจนไม่สามารถทรงสติได้ ซึ่งอาจทำให้เสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการ ให้ลงโทษตามควรแก่กรณี</p> <p>(๒) เสพสุราหรือเมาสุราในกรณีต่อไปนี้ อาจถูกลงโทษสถานหนักถึงปลดออกหรือไล่ออกจากราชการ เช่น</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. เสพสุราในขณะที่ปฏิบัติหน้าที่ราชการ ๒. เมาสุราเสียราชการ ๓. เมาสุราในที่ชุมชนจนเกิดเรื่องเสียหายหรือเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการ | |
| ๒๑. หน้าที่ของผู้บังคับบัญชาด้านวินัย | ๒๑.๑ ผู้บังคับบัญชาทุกระดับ | <p>มีหน้าที่</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑) เสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา มีวินัย โดยปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี ให้การฝึกอบรม จูงใจ สร้างขวัญและกำลังใจ หรือการอื่นใดในการเสริมสร้างพัฒนาทัศนคติ และจิตสำนึกให้มีวินัย ๒) ป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดวินัย โดยเอาใจใส่ สังเกตการณ์และขจัดเหตุที่อาจก่อให้เกิดการทำความผิดวินัย ๓) ดำเนินการทางวินัยทันทีเมื่อมีมูลที่ควรกล่าวหาว่าผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดวินัย (กรณีเป็นผู้บังคับบัญชาอื่นที่มีใ้ นายก อบท. จะต้องได้รับมอบอำนาจจาก นายก อบท. ก่อน) | <p>๒๑.๑ มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัยและการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘</p> <p>ข้อ ๒๔ วรรค ๑-๔</p> <p>๓) พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๑๕ วรรค ๒</p> |
| ๒๒. มีการร้องเรียนกล่าวหาว่าพนักงานส่วนท้องถิ่นผู้ใดกระทำความผิดวินัยโดยมีพยานหลักฐานในเบื้องต้นอยู่แล้ว | ให้ดำเนินการทางวินัยทันที (คำว่า “ทันที” คือในขณะนั้นเอง) | <p>๒๒.๑ กล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรงให้สอบสวนตามที่นายก อบท. เห็นสมควร</p> <p>๒๒.๒ กล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรงให้นายก อบท. แต่งตั้งกรรมการขึ้นทำการสอบสวน ตามข้อ ๓๔.๒ (ดูข้อ ๔๘ ประกอบ)</p> | <p>๒๒. มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัยและการดำเนินการทางวินัยฯ ข้อ ๒๔ วรรค ๔, ข้อ ๒๖ วรรค ๓, ๖ หนังสือสำนักงาน ก.อบต., ก.ท. และ ก.จ.ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๙๕ ลง ๘ ก.ย. ๕๘ และหนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต.ที่ มท ๐๘๐๙.๑/ว ๑๔๓ ลง ๖ ก.พ.๕๖</p> |

| หัวข้อ / ประเด็น | ขอบเขต / เนื้อหา | สรุปขั้นตอนการปฏิบัติ / คำอธิบาย | กฎหมาย / มาตรฐาน / มติ / แนวทาง / หนังสือที่เกี่ยวข้อง |
|---|--|--|---|
| <p>๒๓. (๑) เมื่อมีการกล่าวหาโดยปรากฏตัวผู้กล่าวหา หรือ</p> <p>(๒) มีกรณีเป็นที่สงสัยว่ากระทำผิดวินัยโดยยังไม่มีพยานหลักฐานเบื้องต้น</p> <p>(๓) เมื่อข้าราชการถูกร้องเรียนกล่าวโทษว่ากระทำผิดวินัย</p> | <p>- ให้นายก อปท.รับสืบสวนหรือพิจารณา ในเบื้องต้นว่า “มีมูล” หรือไม่</p> <p>- ไม่ระบุหรือไม่ลงชื่อผู้กล่าวหา แต่ระบุชื่อผู้ถูกกล่าวหา หรือข้อเท็จจริงเพียงพอที่จะสืบสวนได้</p> <p>- การกล่าวหาด้วยวาจา ต้องจัดให้ทำเป็นหนังสือ</p> <p>ก. ขั้นตอนดำเนินการ</p> <p>ข. การร้องเรียนที่มีลักษณะเป็นบัตรสนเท่ห์</p> | <p>๒๓.๑ การสืบสวนหรือพิจารณาในเบื้องต้นจะกระทำได้ โดยแต่งตั้ง (ใช้วิธีใดก็ได้)</p> <p>๑) กรรมการสืบสวนข้อเท็จจริง</p> <p>๒) กรรมการสอบสวนข้อเท็จจริง</p> <p>๓) กรรมการตรวจสอบข้อเท็จจริง</p> <p>๒๓.๒ ถ้าเห็นว่าไม่มีมูล จึงจะยุติเรื่องได้</p> <p>๒๓.๓ ถ้าเห็นว่ามีมูล ให้ดำเนินการทางวินัยทันที</p> <p>๒๓.๔ หากความปรากฏแก่ผู้บังคับบัญชาอื่นที่มีในนายก อปท.ให้รายงานตามลำดับชั้นถึงนายก อปท.โดยเร็ว</p> <p>๑) เมื่อได้รับเรื่องราวกล่าวโทษ ให้ผู้บังคับบัญชาถือเป็นความลับของทางราชการ</p> <p>๒) ให้ผู้บังคับบัญชาสืบสวนทางลับว่ามีมูลหรือไม่ ถ้าไม่มีมูลให้สั่งยุติเรื่อง และให้ดำเนินการโดยเร็ว</p> <p>๓) ถ้ามีมูล ให้ดำเนินการทางอาญา และวินัย</p> <p>๔) ให้คุ้มครองพยาน อย่าให้ต้องรับภัย</p> <p>๕) กรณีมีเหตุละเมิด ก็ให้ดำเนินการทางละเมิดไปพร้อมกันด้วย</p> <p>ให้พิจารณาเฉพาะรายที่</p> <p>๑) ระบุหลักฐาน</p> <p>๒) มีกรณีแวดล้อมที่ปรากฏชัดแจ้ง</p> <p>๓) หรือที่มีการชี้พยานบุคคลที่แน่นอนเท่านั้น</p> <p>(ดูข้อ ๒๓ (๒) ประกอบ ซึ่งหนังสือ กรม.ฉบับนี้ได้กำหนดเป็นกฎแล้ว)</p> | <p>๒๓. มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัยและการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อ ๒๔</p> <p>ก. หนังสือกระทรวงมหาดไทย ด่วนมาก ที่ มท ๐๒๐๘.๓/ว ๒๐๗ ลง ๒๕ มี.ค. ๕๒ ในคู่มือการดำเนินการทางวินัยฯ หน้า ๒๕๐</p> <p>ข. หนังสือสำนักเลขาธิการ กรม.ที่ นร ๐๒๐๖/ว ๒๑๘ ลง ๒๕ ธ.ค.๕๑ ในหนังสือรวมมติ กรม. มติ ก.พ.และระเบียบที่เกี่ยวกับวินัยฯ กรกฎาคม ๒๕๕๒ หน้า ๒๑๕</p> |
| <p>๒๔. ผู้บังคับบัญชาผู้ใดละเลยไม่ปฏิบัติหรือปฏิบัติไม่สุจริตในข้อ ๒๑-๒๓ ดังกล่าวข้างต้น</p> | <p>๑) ข้าราชการถือว่ากระทำผิดวินัย</p> <p>๒) นายก อปท.ถือว่าไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย ฯลฯ</p> | <p>๑) ให้นายก อปท.ดำเนินการทางวินัยอีกส่วนหนึ่งต่างหาก</p> <p>๒) ให้ผู้กำกับดูแลดำเนินการตาม พ.ร.บ.จัดตั้ง อปท.ว่าด้วยการกำกับ ควบคุม ดูแล</p> | <p>๒๔. มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัยและการดำเนินการทางวินัย ข้อ ๒๔ วรรค ๑๒</p> |
| <p>๒๕. การสอบข้อเท็จจริงเมื่อ อปท.,เทศบาล, อบจ. หรือเมืองพัทยาถูกร้องเรียน</p> | <p>ให้จังหวัดเป็นผู้ตรวจสอบข้อเท็จจริง</p> | <p>โดยตั้งกรรมการตรวจสอบจากข้าราชการส่วนอื่นที่มีใช้พนักงานส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องนั้น</p> <p>๒๕.๑ กรณี อบต.หรือเทศบาลตำบล จังหวัดอาจมอบให้อำเภอดำเนินการ</p> | <p>๒๕.๑ หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๕๕๘ ลง ๙ ส.ค.๕๘</p> |

| หัวข้อ / ประเด็น | ขอบเขต / เนื้อหา | สรุปขั้นตอนการปฏิบัติ / คำอธิบาย | กฎหมาย / มาตรฐาน / มติ / แนวทาง / หนังสือที่เกี่ยวข้อง |
|------------------------------|--|---|--|
| | | ๒๕.๒ กรณีที่เป็นเทศบาลเมือง, เทศบาลนคร, อบจ.หรือเมืองพัทยา จังหวัดต้องดำเนินการสอบข้อเท็จจริงเอง | ๒๕.๒ พ.ร.บ.จัดตั้ง เทศบาล ม. ๗๑ อบจ.ม.๗๗ เมืองพัทยา ม.๙๔ และ อบต. ม.๙๐ |
| ๒๖. การชี้มูลความผิดทางวินัย | เป็นจุดเริ่มต้นของกระบวนการทางวินัยซึ่งนายก อบท.ไม่ต้องสอบข้อเท็จจริงใหม่อีก (เว้นแต่การชี้มูลซึ่งไม่ปรากฏชื่อผู้ถูกชี้มูล อาจตรวจสอบชื่อจากเอกสารได้) | ๒๖.๑ ชี้มูลว่ากระทำผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง ให้ดำเนินการสอบสวนตามที่นายก อบท. เห็นสมควร (ดูข้อ ๓๔.๑ ประกอบ) ๒๖.๒ ชี้มูลว่ากระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง ให้นายก อบท.แต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นทำการสอบสวน (ใช้แบบ สว.๑) ตามข้อ ๓๔.๒ (ดูข้อ ๔๘ ประกอบ) | ๒๖. มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัยและการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อ ๒๓ วรรค ๓ และวรรค ๖ |
| ๒๗. ลักษณะการชี้มูล | ๒๗.๑ ชี้มูลความผิดโดยหน่วยงานของรัฐบาล | ๒๗.๑.๑ ป.ป.ช.ชี้มูล ตามมาตรา ๙๒ พ.ร.บ. ป.ป.ช.ให้นายก อบท.ใช้เป็นสำนวนการสอบสวนทางวินัยพิจารณาลงโทษผู้ถูกกล่าวหาได้เลยภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันรับเรื่อง (ส่งให้ ก.จังหวัดเห็นชอบก่อน) และส่งคำสั่งลงโทษไปยัง ป.ป.ช.ภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันออกคำสั่งลงโทษ ๒๗.๑.๒ สตง.ชี้มูลตามมาตรา ๔๖ แห่ง พ.ร.บ. สตง.และให้รายงานภายใน ๙๐ วัน เป็นการชี้มูลฐานทุจริต (เป็นวินัยอย่างร้ายแรง) นายก อบท.ต้องแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นทำการสอบสวน (ใช้แบบ สว.๑) ตามข้อ ๓๔.๒ ๒๗.๑.๓ สตง.ชี้มูลตามมาตรา ๔๔ แห่ง พ.ร.บ. สตง. และให้รายงานภายใน ๖๐ วัน คือการชี้มูลฐานไม่ปฏิบัติตามระเบียบนายก อบท.ต้องแต่งตั้งกรรมการสอบสวนทางวินัย (จะเป็นร้ายแรงหรือไม่อยู่ที่การชี้มูล ส่วนใหญ่ควรตั้งไม่ร้ายแรงก่อน หากพบร้ายแรงจึงตั้งใหม่) ๒๗.๑.๔ กระทรวง ทบวง กรม จังหวัด อำเภอ ชี้มูลตามกฎหมายนั้น ๆ นายก อบท.ต้องตรวจสอบว่าหนังสือแจ้งให้ดำเนินการทางวินัยอย่างร้ายแรงหรือไม่ร้ายแรง ซึ่งต้องดำเนินการตามนั้น | ๓๒.๑.๑ พ.ร.บ.ป.ป.ช.มาตรา ๙๒ และ ๙๓ หมายเหตุ ขณะอยู่ระหว่างการพิจารณาของ ก.จังหวัด ให้รายงาน ป.ป.ช.ทราบ เพราะอาจเกินกำหนดเวลา ๓๐ วัน ๒๗.๑.๒ พ.ร.บ.สตง.มาตรา ๔๖ ๒๗.๑.๓ พ.ร.บ.สตง.มาตรา ๔๔ ๒๗.๑.๔ พ.ร.บ.จัดตั้ง พ.ร.บ.อบจ. ม.๗๗, เมืองพัทยา ม. ๙๔ เทศบาล ม.๗๑, อบต. ม.๙๐ |

| หัวข้อ / ประเด็น | ขอบเขต / เนื้อหา | สรุปขั้นตอนการปฏิบัติ / คำอธิบาย | กฎหมาย / มาตรฐาน / มติ / แนวทาง / หนังสือที่เกี่ยวข้อง |
|------------------------|---|---|---|
| | ๒๗.๒ ชี้มูลโดย เอกชน (มีพยาน หลักฐาน ในเบื้องต้น อยู่แล้ว) | ๒๗.๒.๑ ให้ดำเนินการ ตามข้อ ๓๔.๑ หรือข้อ ๓๔.๒ แล้วแต่กรณี | ๒๗.๒ มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับ วินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทาง วินัยฯ ข้อ ๒๔ วรรค ๔ และข้อ ๒๖ วรรค ๓,๕,๖ ประกอบหนังสือสำนักงาน ก.อบต., ก.ท. และ ก.จ.ที่ มท ๐๘๐๙๒/ว ๑๙๕ ลง ๘ ก.ย.๔๘ และหนังสือ สำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต.ที่ มท ๐๘๐๙.๑/ ว ๑๔๓ ลง ๖ ก.พ.๔๖ |
| ๒๘. ลักษณะการส่งเรื่อง | ๒๘.๑ ส่งเรื่องโดย หน่วยงาน ของรัฐ ๒๘.๒ ส่งเรื่องโดย เอกชน | ๒๘.๑.๑ ป.ป.ช. ส่งเรื่อง ให้ดำเนินการ ตามข้อ ๒๓. (๑) ๒๘.๑.๒ สตง., กระทรวง กรม จังหวัด อำเภอ ส่งเรื่อง ให้ดำเนินการ ตามข้อ ๒๓. (๑) ๒๘.๒.๑ ให้ดำเนินการ ตามข้อ ๒๓. (๑) | ๒๘.๑.๑ พ.ร.บ.ป.ป.ช. ๒๕๕๒ มาตรา ๘๘/๒ ๒๘.๑.๒ มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับ วินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทาง วินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อ ๒๔ วรรค ๕ |

๒. การดำเนินการทางวินัย

| หัวข้อ / ประเด็น | ขอบเขต / เนื้อหา | สรุปขั้นตอนการปฏิบัติ / คำอธิบาย | กฎหมาย / มาตรฐาน / มติ / แนวทาง / หนังสือที่เกี่ยวข้อง |
|-------------------------------------|---|---|--|
| ๒๙. คำว่า “การดำเนินการทางวินัย” | ๒๙.๑ ปรัชญาของ การดำเนินการ ทางวินัย มี ๓ ประการ ๒๙.๒ คุณสมบัติของ ผู้ดำเนินการ ทางวินัย มี ๓ ประการ ๒๙.๓ สิทธิของ ผู้ดำเนินการ ทางวินัย มี ๓ ประการ | ได้แก่ (๑) หลักความยุติธรรม (Justice) (๒) หลักความเป็นธรรม (Fairness) (๓) หลักความรวดเร็ว (Promtness) หมายเหตุ Justice delayed is justice denied = ความยุติธรรมที่ล่าช้า คือ ความมอยยุติธรรม ได้แก่ (๑) มีความรอบรู้ (knowledge) (๒) มีคุณธรรม (Morality) (๓) มีความกล้าหาญ (Fearlessly) ได้แก่ (๑) สิทธิรายงานข้อเท็จจริง (๒) สิทธิใช้ดุลพินิจวินิจฉัยข้อเท็จจริง (๓) สิทธิใช้ดุลพินิจเสนอแนะการลงโทษ | ๒๙. แนวทาง ก.พ. |

| หัวข้อ / ประเด็น | ขอบเขต / เนื้อหา | สรุปขั้นตอนการปฏิบัติ / คำอธิบาย | กฎหมาย / มาตรฐาน / มติ / แนวทาง / หนังสือที่เกี่ยวข้อง |
|------------------|--|---|---|
| | <p>๒๙.๔ บทบาทของ ผู้ดำเนินการ ทางวินัย มี ๓ ประการ</p> <p>๒๙.๕ ความหมาย</p> <p>๒๙.๖ ประเภท</p> <p>๒๙.๗ ผลของการ “ตั้งเรื่อง”</p> | <p>ก. บทบาทอย่างแข็ง คือ</p> <p>(๑) ผู้ทำตามกฎหมาย</p> <p>(๒) ผู้ปราบปราม</p> <p>(๓) ผู้รักษาประโยชน์ของทางราชการ</p> <p>(๔) ผู้รักษาอาญาสิทธิ์</p> <p>(๕) ผู้แสวงประโยชน์</p> <p>ข. บทบาทอย่างกลาง คือ ผู้ทรงไว้ซึ่งความยุติธรรม</p> <p>ค. บทบาทอย่างอ่อน คือ</p> <p>(๑) ผู้ทำตามนโยบาย</p> <p>(๒) ผู้ประนีประนอม</p> <p>(๓) ผู้รักษาประโยชน์ของทางราชการ</p> <p>(๔) ผู้รักษาตัวรอด</p> <p>(๕) ผู้แสวงบุญ</p> <p>หมายเหตุ ให้ถือบทบาทอย่างกลาง</p> <p>๒๙.๕.๑ การดำเนินการทั้งหลายที่กระทำเป็น วิธีการตามกฎหมาย เมื่อมีกรณีถูก กล่าวหาว่ากระทำผิดวินัย กล่าวคือจะ ถือว่ามีการดำเนินการทางวินัยก็ต่อ เมื่อ ได้เริ่ม “ตั้งเรื่อง” เพื่อดำเนินการ ทางวินัยแล้ว</p> <p>๒๙.๖.๑ การตั้งเรื่องกล่าวหา</p> <p>๒๙.๖.๒ การสืบสวนหรือสอบสวน</p> <p>๒๙.๖.๓ การพิจารณาความผิดและโทษ</p> <p>๒๙.๖.๔ การสั่งลงโทษหรืองดโทษ</p> <p>๒๙.๖.๕ การดำเนินการต่าง ๆ ระหว่างการสอบ สวนพิจารณา เช่น การสั่งพักราชการ และการสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน</p> <p>๒๙.๗.๑ ถ้าฟังได้ว่าผู้ถูกกล่าวหากระทำผิดวินัย ก็ให้ออกคำสั่งลงโทษอย่างไม่ร้ายแรง หรืออย่างร้ายแรง แล้วแต่กรณี</p> <p>๒๙.๗.๒ ถ้ายังฟังไม่ได้ว่าผู้ถูกกล่าวหากระทำผิด จึงจะสั่งยุติเรื่องเป็นหนังสือได้</p> <p>๒๙.๗.๓ ผลของการตั้งเรื่องเพื่อดำเนินการทาง วินัยจะออกมาอย่างไรก็ตาม ต้องรายงาน งานไปยัง ก.จังหวัด ทุกเรื่อง (ดูข้อ ๓๕.๓.๑ ประกอบ)</p> | <p>๒๙.๕.๑ คู่มือการดำเนินการ ทางวินัยพนักงานส่วน ท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๕ หน้า ๒๕</p> <p>๒๙.๖.๑ หน้า ๒๙</p> <p>๒๙.๖.๒ หน้า ๒๕ และ ๓๑</p> <p>๒๙.๖.๓ หน้า ๙๗</p> <p>๒๙.๖.๔ หน้า ๑๐๑</p> <p>๒๙.๖.๕ หน้า ๘๕ และ ๙๑</p> <p>๒๙.๗ มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับ วินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทาง วินัยฯ ข้อ ๒๖ วรรค ๗</p> <p>๒๙.๗.๓ มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับ วินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทาง วินัยฯ ข้อ ๘๗ วรรค ๑</p> |

| หัวข้อ / ประเด็น | ขอบเขต / เนื้อหา | สรุปขั้นตอนการปฏิบัติ / คำอธิบาย | กฎหมาย / มาตรฐาน / มติ / แนวทาง / หนังสือที่เกี่ยวข้อง |
|--|--|---|--|
| <p>๓๐. คำว่า “กระบวนการทางวินัย”</p> | <p>๓๐.๑ ความหมาย</p> <p>๓๐.๒ ประเภท</p> <p>๓๐.๓ ขั้นตอน</p> | <p>๓๐.๑.๑ เริ่มแต่มีการตั้งเรื่องกล่าวหา (บันทึกตั้งเรื่อง/ออกคำสั่งตั้งกรรมการสอบสวน) จนรายงานเสร็จสิ้นและไม่ต้องทำสิ่งใดอีก</p> <p>๓๐.๒.๑ แยกเป็น</p> <p>๑) การตั้งเรื่องกล่าวหา</p> <p>๒) การสืบสวนหรือสอบสวน</p> <p>๓) การพิจารณาความผิดและโทษ</p> <p>๔) การสั่งลงโทษหรืองดโทษ</p> <p>๕) การดำเนินการต่าง ๆ ระหว่างการสอบสวนพิจารณา เช่น การสั่งพักราชการและการสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน (เฉพาะตั้งกรรมการสอบสวนวินัยอย่างร้ายแรง)</p> <p>๖) การรายงานการดำเนินการทางวินัย</p> <p>๗) การพิจารณารายงานการดำเนินการทางวินัยของ ก.จังหวัด</p> <p>แบ่งเป็น ๒ ขั้นตอน (ดูข้อ ๓๐.๒ ข้างต้น)</p> <p>๑) ขั้นตอนของนายก อบท.ข้อ ๑) - ๖)</p> <p>๒) ขั้นตอนของ ก.จังหวัด ข้อ ๗)</p> | <p>๓๐.๑.๑ คู่มือการดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๕ หน้า ๒๕</p> <p>๓๐.๒.๑ หน้า ๒๙</p> <p>๓๐.๒.๒ หน้า ๒๕ และ ๓๑</p> <p>๓๐.๒.๓ หน้า ๙๗</p> <p>๓๐.๒.๔ หน้า ๑๐๑</p> <p>๓๐.๒.๕ หน้า ๘๕ และ ๙๑</p> |
| <p>๓๑. คำว่า “การสอบสวนพิจารณา”</p> | <p>๓๑.๑ เพื่อให้ได้ความจริงและคุณธรรม</p> <p>๓๑.๒ ผลของการสอบสวนพิจารณา (ของนายก อบท.)</p> | <p>การสอบสวนพิจารณา (ตั้งแต่เริ่มตั้งเรื่อง/ตั้งกรรมการสอบสวน จนถึงการออกคำสั่งลงโทษ) ต่อไปนี้ ใช้หลักเกณฑ์การสอบสวนเดียวกัน คือ</p> <p>๑) ถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง</p> <p>๒) ถูกกล่าวหาหรือสงสัยว่าหย่อนความสามารถในอันที่จะปฏิบัติหน้าที่ราชการ</p> <p>๓) บกพร่องในหน้าที่ราชการ</p> <p>๔) ประพฤติตนไม่เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ราชการ</p> <p>(๑) ผลต่อการเลื่อนขั้นเงินเดือน</p> <p>ถูกแต่งตั้งกรรมการสอบสวนทางวินัยหรืออยู่ระหว่างการสอบสวนทั้งร้ายแรงและไม่ร้ายแรง เลื่อนขั้นเงินเดือนได้ทุกตำแหน่งและระดับ</p> <p>เมื่อการสอบสวนพิจารณาแล้วเสร็จ</p> <p>๑) ถูกลงโทษไม่หนักกว่าภาคทัณฑ์ เลื่อนขั้นเงินเดือนได้ทุกตำแหน่งและระดับ</p> | <p>๓๑.๑ มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัยและการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อ ๔๘</p> <p>(๑) มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนฯ พ.ศ.๒๕๕๘ ข้อ ๑๕</p> |

| หัวข้อ / ประเด็น | ขอบเขต / เนื้อหา | สรุปขั้นตอนการปฏิบัติ / คำอธิบาย | กฎหมาย / มาตรฐาน / มติ / แนวทาง / หนังสือที่เกี่ยวข้อง |
|-----------------------|---|---|--|
| คำว่า “การสอบสวน” | มีวัตถุประสงค์ ๔ ประการ คือ | <p>๒) ถูกลงโทษหนักกว่าภาคทัณฑ์ เลื่อนขั้นเงินเดือนไม่ได้ทุกตำแหน่งและระดับ (โทษตัดเงินเดือนและลดขั้นเงินเดือน)</p> <p>๓) ถูกลงโทษปลดออกหรือไล่ออกจากราชการ ห้ามเลื่อนขั้นเงินเดือนทุกตำแหน่งและระดับ</p> <p>(๒) ผลต่อการเลื่อนระดับ</p> <p>๑) ถูกแต่งตั้งกรรมการสอบสวนทางวินัยอย่างไม่ร้ายแรง เลื่อนระดับได้ทุกตำแหน่งและระดับ</p> <p>๒) ถูกแต่งตั้งกรรมการสอบสวนทางวินัย (อย่างร้ายแรง) ตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติ เลื่อนระดับได้ทุกตำแหน่งและระดับ</p> <p>๓) ถูกแต่งตั้งกรรมการสอบสวนทางวินัย (อย่างร้ายแรง) ตำแหน่งเฉพาะสายงานนักบริหารงานเทศบาล เลื่อนระดับยังไม่ได้ (รอการแก้มาตรฐาน)</p> <p>เมื่อการสอบสวนพิจารณาแล้วเสร็จ</p> <p>๑) ถูกลงโทษไม่หนักกว่าภาคทัณฑ์ เลื่อนระดับได้ทุกตำแหน่งและระดับ</p> <p>๒) ถูกลงโทษหนักกว่าภาคทัณฑ์ เลื่อนระดับไม่ได้ทุกตำแหน่งและระดับ (โทษตัดเงินเดือนและลดขั้นเงินเดือน)</p> <p>๓) ถูกลงโทษปลดออกหรือไล่ออกจากราชการ ห้ามเลื่อนระดับทุกตำแหน่งและระดับ</p> <p>เพื่อ</p> <p>๑) ให้ผู้ถูกกล่าวหาได้ต่อสู้แก้ตัว</p> <p>๒) รวบรวมพยานหลักฐาน</p> <p>๓) พิสูจน์ข้อเท็จจริงและพฤติการณ์ต่าง ๆ</p> <p>๔) ค้นหาความจริงและความยุติธรรม</p> | <p>(๒) มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการเลื่อนระดับฯ พ.ศ. ๒๕๔๕</p> <p>แนวทาง ก.พ.</p> |
| ๓๒. การสอบสวนทางวินัย | หากจะนำผลการสอบสวนไปใช้ลงโทษทางวินัย ต้องมีองค์ประกอบ ๓ ประการ ดังนี้ | <p>๑) ต้องแจ้งข้อกล่าวหา</p> <p>๒) ต้องสรุปพยานหลักฐานที่สนับสนุนข้อกล่าวหาเท่าที่มีให้ผู้ถูกกล่าวหาทราบ</p> <p>๓) ต้องให้โอกาสผู้ถูกกล่าวหาชี้แจง และนำสืบแก้ข้อกล่าวหา</p> <p>(ทั้ง ๓ เป็นหัวใจของการสอบสวนทางวินัย)</p> | ๓๒. มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัยและการดำเนินการทางวินัย ข้อ ๒๖ วรรค ๑ |

| หัวข้อ / ประเด็น | ขอบเขต / เนื้อหา | สรุปขั้นตอนการปฏิบัติ / คำอธิบาย | กฎหมาย / มาตรฐาน / มติ / แนวทาง / หนังสือที่เกี่ยวข้อง |
|--|--|--|---|
| ๓๓. การชี้แจงแก้ข้อกล่าวหาหรือการให้ปากคำหรือการสอบปากคำ | ๓๓.๑ ผู้ถูกกล่าวหา ๓๓.๒ พยาน | มีสิทธินำบุคคลต่อไปนี้ เข้าฟัง คำชี้แจงหรือให้ถ้อยคำของตนได้ คือ ๑) ทนายความ ๒) ที่ปรึกษา ๓) หรือผู้ที่ได้รับอนุญาตจากคณะกรรมการสอบสวนให้อยู่ในที่สอบสวน เพื่อประโยชน์แห่งการสอบสวน ผู้ที่ได้รับการยกเว้นให้อยู่ในที่สอบสวนได้ คือ ๑) ทนายความของผู้ถูกกล่าวหา ๒) ที่ปรึกษาของผู้ถูกกล่าวหา ๓) หรือผู้ที่ได้รับอนุญาตจากคณะกรรมการสอบสวนเพื่อประโยชน์แห่งการสอบสวน | ๓๓.๑ มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัยและการดำเนินการทางวินัย ข้อ ๒๖ วรรค ๒ ประกอบข้อ ๖๖ วรรค ๑ ๓๓.๒ มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัยและการดำเนินการทางวินัย ข้อ ๖๖ วรรค ๑ |
| ๓๔. วิธีการสอบสวนทางวินัย | ๓๔.๑ วินัยอย่างไม่ร้ายแรง ๓๔.๒ วินัยอย่างร้ายแรง | ให้สอบสวนตามที่นายก อปท.เห็นสมควร โดย ๑) มอบให้ ชรก.ผู้ได้บังคับบัญชาสอบสวนแทน ๒) ตั้งกรรมการสอบสวนวินัยอย่างไม่ร้ายแรง (ให้ดำเนินการมีสาระสำคัญสำคัญตามที่กระบวนการวินัยอย่างร้ายแรงโดยอนุโลม) ๓) กรณีตั้งกรรมการข้อเท็จจริง ถ้ากรรมการดำเนินการครบองค์ประกอบการสอบสวนตามข้อ ๓๒ นายก อปท.จะส่งลงโทษเลยก็ได้ ให้นายก อปท.สั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นทำการสอบสวน (ใช้แบบ สว.๑) (ดูข้อ ๔๘ ประกอบ) | ๓๔.๑ มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัยและการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อ ๒๖ วรรค ๔ ๓๔.๒ มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัยและการดำเนินการทางวินัย ข้อ ๒๖ วรรค ๕ |
| ๓๕. “การตั้งเรื่องกล่าวหา” | ๓๕.๑ เป็นเรื่องจริง กล่าวหาจริง นั่นคือพฤติกรรมการทำ ๓๕.๒ ไม่ใช่ “ฐานความผิด” ๓๕.๓ เป็นจุดเริ่มต้นของการดำเนินการทาง | ๓๕.๑.๑ เรื่องที่กล่าวหา ได้แก่ ทำอะไร ที่ไหน อย่างไร เมื่อไร ๓๕.๒.๑ “ เรื่องที่กล่าวหา ” กับ “ ฐานความผิด ” แตกต่างกัน คือ “ เรื่องที่กล่าวหา ” เป็นสิ่งแรกที่ต้องกล่าวถึงเมื่อต้องดำเนินการทางวินัย ซึ่งจะปรากฏอยู่ในคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน (กรณีวินัยร้ายแรง คือ สว.๑) ส่วน “ ฐานความผิด ” จะปรากฏได้ก็ต่อเมื่อได้รวบรวมพยานหลักฐานไประยะหนึ่งแล้ว (กรณีวินัยร้ายแรง คือ ตั้งแต่ สว.๓ เป็นต้นไป) ๓๕.๓.๑ เมื่อตั้งเรื่องกล่าวหาแล้ว ผลจะออกมาอย่างไรก็ตาม ต้องรายงานไปยัง ก. จังหวัดทุกเรื่อง | ๓๕.๑.๑ คู่มือการดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๕ หน้า ๒๙ ๓๕.๒.๑ มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัยและการดำเนินการทางวินัย ข้อ ๕๐ (แบบคำสั่งแต่งตั้งกรรมการสอบสวน/สว.๑) ข้อ ๖๑ แบบ สว.๓ ๓๕.๓.๑ มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนิน |

| หัวข้อ / ประเด็น | ขอบเขต / เนื้อหา | สรุปขั้นตอนการปฏิบัติ / คำอธิบาย | กฎหมาย / มาตรฐาน / มติ / แนวทาง / หนังสือที่เกี่ยวข้อง |
|--|---|---|---|
| | วินัย | (ดูข้อ ๒๙.๗.๓ ประกอบ) | การทางวินัยฯ ข้อ ๘๗ วรรค ๑ |
| ๓๖. วิธีการตั้งเรื่องกล่าวหา | แบ่งเป็น ๒ วิธี คือ | ๓๖.๑ กรณีกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง (๑) จัดทำเป็นบันทึกข้อความว่า ใครถูกกล่าวหาว่า กระทำผิดอะไร ที่ไหนอย่างไร เมื่อใด มอบใครสอบ หรือ (๒) จัดทำเป็นรูปแบบคำสั่งแต่งตั้งกรรมการสอบสวนวินัยอย่างไม่ร้ายแรง (ดูข้อ ๓๔.๑ ประกอบ) ๓๖.๒ กรณีกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง ต้องออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน (แบบ สว.๑) เท่านั้น (ดูข้อ ๔๗ ประกอบ) | ๓๖.๑ แนวทาง ก.พ. ๓๖.๒ มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัยและการดำเนินการทางวินัยฯ ข้อ ๕๐ |
| ๓๗. ตั้งกรรมการสอบสวนวินัยอย่างร้ายแรงซ้ำกับการตั้งกรรมการสอบสวนในเรื่องอื่น | และคณะกรรมการสอบสวนในเรื่องอื่นนั้นได้สอบสวนไว้แล้ว ได้แก่ เรื่อง (๑) ไม่สนับสนุนการปกครองระบอบประชาธิปไตย (๒) หย่อนความสามารถในอันที่จะปฏิบัติหน้าที่ (๓) บกพร่องในการปฏิบัติหน้าที่ (๔) ประพฤติตนไม่เหมาะสม | ๓๗.๑ คณะกรรมการสอบสวนวินัยอย่างร้ายแรงจะนำสำนวนการสอบสวนในเรื่องนั้นมาใช้เป็นสำนวนการสอบสวนทางวินัย ๓๗.๒ และทำความเข้าใจเสนอ นายก อปท. ๓๗.๓ โดยถือว่าได้มีการสอบสวนทางวินัยแล้วก็ได้ (ดูข้อ ๓๘ ประกอบ) | ๓๗. มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัยและการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อ ๒๖ วรรค ๘ |
| ๓๘. ตั้งกรรมการสอบสวนในเรื่องหย่อน/บกพร่อง/ประพฤติไม่เหมาะสมไว้แล้ว | นายก อปท.เห็นว่า มีมูลที่ควรกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรงในเรื่องนั้นด้วย | ๓๘.๑ ให้นายก อปท.ออกคำสั่งแต่งตั้งกรรมการสอบสวนทางวินัยขึ้นใหม่อีก ๑ คำสั่ง ๓๘.๒ กรรมการสอบสวนทางวินัย จะนำสำนวนการสอบสวนกรณีหย่อน/บกพร่อง/ประพฤติไม่เหมาะสมนั้นมาประกอบกรณีพิจารณาทางวินัยก็ได้ | ๓๘. มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัยและการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อ ๗๒ |
| ๓๙. อำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการสอบสวน | ๓๙.๑ อำนาจ ๓๙.๒ อำนาจหน้าที่ | กรรมการสอบสวนไม่มีสถานภาพเป็นเจ้าพนักงานตามประมวลกฎหมาย (ดูข้อ ๔๐ ประกอบ) ๓๙.๒.๑ ขอให้กระทรวง ทบวง กรม หน่วยราช | ๓๙.๒ มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย |

| หัวข้อ / ประเด็น | ขอบเขต / เนื้อหา | สรุปขั้นตอนการปฏิบัติ / คำอธิบาย | กฎหมาย / มาตรฐาน / มติ / แนวทาง / หนังสือที่เกี่ยวข้อง |
|---|--|---|--|
| | ๓๙.๓ คณะกรรมการ การสอบสวน มีหน้าที่ ๖ ประการ | <p>การ รัฐวิสาหกิจ หน่วยงานอื่นของ รัฐ ห้างหุ้นส่วน บริษัท ชี้แจงข้อเท็จ จริง ส่งเอกสารและหลักฐานที่เกี่ยวข้อง ข้อ ส่งผู้แทนหรือบุคคลมาชี้แจง หรือให้ถ้อยคำ</p> <p>๓๙.๒.๒ เรียกผู้ถูกกล่าวหาหรือบุคคลใด ๆ มา ชี้แจงหรือให้ถ้อยคำ หรือให้ส่งเอก สารและหลักฐานเกี่ยวกับเรื่องที่ สอบสวน</p> <p>เพื่อ...</p> <p>๓๙.๓.๑ สอบสวนตามหลักเกณฑ์ ก.จังหวัด ๓๙.๓.๒ แสวงหาความจริง ๓๙.๓.๓ ดูแลให้บังเกิดความยุติธรรม ๓๙.๓.๔ รวบรวมประวัติและความประพฤติ ของผู้ถูกกล่าวหา ๓๙.๓.๕ จัดทำบันทึกประจำวันทุกครั้งที่มีการ สอบสวน ๓๙.๓.๖ ห้ามบุคคลอื่นเข้าร่วมทำการสอบสวน</p> | <p>และการดำเนินการทาง วินัย พ.ศ.๒๕๕๘ ข้อ ๒๗</p> <p>๓๙.๓ มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับ วินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทาง วินัย พ.ศ.๒๕๕๘ ข้อ ๕๗</p> |
| ๔๐. กรรมการสอบสวน ปฏิบัติหรือละเว้นการ ปฏิบัติหน้าที่โดยมิ ชอบ | เพื่อให้เกิดหรืออาจ จะเกิดความเสีย หายต่อผู้อื่น | <p>๔๐.๑ เมื่อถือว่าเป็นเจ้าพนักงานตามประมวล กฎหมายอาญา</p> <p>๔๐.๒ อาจเป็นความผิดทางวินัยได้ และอาจเป็น ความผิดตามประมวลกฎหมายอาญา ม. ๑๕๗ ได้อีกเช่นกัน</p> <p>ข้อสังเกต การเป็นกรรมการสอบสวนทางวินัยตาม คำสั่งของนายก อปท.ในปัจจุบัน ยังไม่ถือว่าเป็นเจ้า พนักงานตามประมวลกฎหมายอาญา (ดูข้อ ๓๙ ประกอบ)</p> | ๔๐. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๙.๒/๑๑๙ ลง ๑๙ มี.ค.๕๐ ในหนังสือ ตอบข้อหารือเกี่ยวกับวินัย ข้าราชการพลเรือนฯ ต.ค.๕๐ หน้า ๒๕๘ |
| ๔๑. อำนาจหน้าที่เกี่ยวกับ วินัย | ๔๑.๑ อำนาจใน การดำเนินการ ทางวินัย ๔๑.๒ อำนาจใน การพิจารณา รายงานการ ดำเนินการ ทางวินัย | <p>๔๑.๑.๑ เป็นอำนาจของนายก อปท. ๔๑.๑.๒ ต้องเป็นนายก อปท. ซึ่งเป็นผู้บังคับ บัญชา ณ วันที่ออกคำสั่ง (แต่งตั้ง กรรมการสอบสวน/ลงโทษ)</p> <p>๔๑.๑.๓ ผู้บังคับบัญชาอื่นอาจมีอำนาจได้ หาก นายก อปท.มอบอำนาจ</p> <p>๔๑.๒.๑ กรณี ก.จังหวัด ต้องเป็น ก.จังหวัดเจ้า สังกัด ณ วันที่พิจารณาและมีมติ</p> | <p>๔๑.๑.๑ พ.ร.บ.ระเบียบบริหาร งานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒ ม. ๑๕ วรรค ๑</p> <p>๔๑.๑.๓ พ.ร.บ.ระเบียบบริหาร งานฯ ม. ๑๕ วรรค ๒</p> <p>๔๑.๒.๑ ม. ๑๕ วรรค ๒ ประ กอบมาตรฐานทั่วไป เกี่ยวกับวินัยฯ พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อ ๘๕</p> |

| หัวข้อ / ประเด็น | ขอบเขต / เนื้อหา | สรุปขั้นตอนการปฏิบัติ / คำอธิบาย | กฎหมาย / มาตรฐาน / มติ / แนวทาง / หนังสือที่เกี่ยวข้อง |
|---|--|---|--|
| ๔๒. ลักษณะเฉพาะของ “วินัย” | มี ๓ ประการ ดังนี้ | <p>(๑) การดำเนินการทางวินัย ไม่มีอายุความ (นายก อปท.สามารถดำเนินการได้ตลอดเวลาที่ยังรับราชการอยู่)</p> <p>(๒) ผู้ถูกดำเนินการทางวินัยต้องมีสถานภาพเป็นข้าราชการ (เว้นแต่ออกจากราชการไปแล้ว แต่ถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง เป็นหนังสือต่อผู้บังคับบัญชาหรือผู้มีหน้าที่สืบสวนสอบสวนตามกฎหมายก่อนออกจากราชการ นายก อปท.ต้องสั่งตั้งกรรมการสอบสวนใน ๑๘๐ วัน นับแต่วันพ้น)</p> <p>(๓) นายก อปท.สังกัดปัจจุบันเท่านั้นมีอำนาจออกคำสั่ง</p> <p>(ดูข้อ ๔๓ ประกอบ)</p> | <p>(๑) แนวทาง ก.พ.</p> <p>(๒) มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อ ๒๔ วรรค ๑, ๒</p> <p>(๓) มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัยฯ ข้อ ๘๕ วรรค ๑</p> |
| ๔๓. จะดำเนินการทางวินัยผู้ออกจากราชการไปแล้ว ได้หรือไม่ | <p>- ต้องถูกกล่าวหาไว้ก่อนออกจากราชการ จึงจะดำเนินการทางวินัยได้ โดย...</p> <p>- ต้องสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนภายใน ๑๘๐ วัน</p> | <p>๔๓.๑ กล่าวหาเป็นหนังสือ</p> <p>๔๓.๒ ต่อผู้บังคับบัญชา หรือผู้มีหน้าที่สืบสวนสอบสวน หรือตรวจสอบตามกฎหมาย</p> <p>๔๓.๓ ว่ากระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง (แต่ถ้าถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง นายก อปท.ไม่อาจดำเนินการทางวินัยได้) หรือถูกฟ้องคดีอาญา หรือต้องหาคดีอาญา (เว้นแต่ประมาทหรือลหุโทษ)</p> <p>๔๓.๔ นายก อปท.สามารถดำเนินการทางวินัยได้เสมือนว่าผู้นั้นยังมีได้ออกจากราชการ</p> <p>๔๓.๕ หากผลการสอบสวนพิจารณาเห็นว่าผู้นั้นจะถูกลงโทษทางวินัยอย่างไม่ร้ายแรง (ภาคทัณฑ์/ตัดเงินเดือน/ลดขั้นเงินเดือน) ก็ให้งดโทษเสีย</p> <p>(ดูข้อ ๔๒ ประกอบ)</p> <p>- นับแต่วันที่ผู้นั้นพ้น (ออก) จากราชการ</p> <p>- หากพ้นกำหนด ๑๘๐ วัน ห้ามแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนผู้นั้นอีกต่อไป</p> <p>- เป็นเงื่อนไขบังคับ</p> | <p>๔๓. มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ.๒๕๕๘ ข้อ ๒๘ วรรค ๑</p> <p>หมายเหตุ (๑) เว้นแต่ออกจากราชการ เพราะตาย</p> <p>(๒) กรณีต้องการทราบว่าเรื่องใดถูกกล่าวหาไว้ก่อนออกจากราชการ หรือไม่ ต้องตรวจสอบจากเอกสารการกล่าวหา กับ วันที่ผู้ถูกกล่าวหาออกจากราชการว่า วันใดเกิดก่อน หากวันออกจากราชการเกิดก่อนการกล่าวหา นายก อปท.ก็ไม่สามารถดำเนินการทางวินัยได้</p> <p>- มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัย และการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อ ๒๘ วรรค ๒</p> |

| หัวข้อ / ประเด็น | ขอบเขต / เนื้อหา | สรุปขั้นตอนการปฏิบัติ / คำอธิบาย | กฎหมาย / มาตรฐาน / มติ / แนวทาง / หนังสือที่เกี่ยวข้อง |
|--|---|---|---|
| ๔๔. เพียงใดจึงจะถือว่า ถูกกล่าวหาไว้ก่อน ออกจากราชการ | อันเป็นเหตุให้ดำเนินการทางวินัยได้ | ๔๔.๑ ต้องมีการระบุชื่ออย่างชัดเจน ๔๔.๒ หากไม่ปรากฏชื่อ ไม่เข้าความหมายในข้อนี้ จะตั้งกรรมการสอบสวนไม่ได้ ๔๔.๓ กรณี สดง. ซ้ำมูล โดยไม่ระบุชื่อ ไม่อาจตั้งกรรมการสอบสวนได้เช่นกัน (ดูข้อ ๔๓ ประกอบ) | ๔๔. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๙.๑/๒๖๐ ลงวันที่ ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๔๔ และ นร ๐๗๐๙.๒/ป ๑๔๙๔ ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๓๙ |
| ๔๕. หน้าที่ประธานกรรมการสอบสวน | เรียกประชุมเพื่อพิจารณาแนวทางสอบสวน | เมื่อรับทราบคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนและรับเรื่องแล้ว ให้ประธานกรรมการสอบสวนดำเนินการประชุมครั้งแรก (ภายใน ๑๕ วัน นับแต่ประธานรับทราบคำสั่ง) | ๔๕. มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ.๒๕๕๘ ข้อ ๕๒ |
| ๔๖. การยืมตัวกรรมการสอบสวนจากสังกัดอื่น | ๔๖.๑ กรณีปกติ ๔๖.๒ กรณีจำเป็น / เพื่อประโยชน์ในการสอบสวน/ เพื่อความยุติธรรม ๔๖.๓ ต้องได้รับความยินยอมจากต้นสังกัดของผู้นั้นก่อน | ให้แต่งตั้งจากพนักงานส่วนท้องถิ่นในสังกัด อาจแต่งตั้งจากต่างสังกัดก็ได้ โดย ๑) ประสานภายในกับเจ้าตัวผู้ที่ต้องการขอตัว ๒) หากเจ้าตัวไม่ขัดข้อง ให้ประสานภายในกับผู้บังคับบัญชาของผู้นั้นด้วย ๓) หากไม่ขัดข้อง ให้ส่งหนังสือขอตัวอย่างเป็นทางการ ๔) เมื่อได้รับหนังสือตอบยินยอมจึงออกคำสั่งแต่งตั้งเป็นกรรมการสอบสวนได้ ๕) อย่าออกคำสั่งก่อนวันได้รับหนังสือยินยอมเป็นอันขาด (เพราะอาจมีปัญหาการตีความว่าเป็นคำสั่งที่มีขอบในภายหลัง) หมายเหตุ ๑) - ๕) เป็นข้อแนะนำ ไม่ใช่ข้อกำหนด | ๔๖. มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัยฯ ข้อ ๔๙ วรรค ๑ และหนังสือสำนักงาน ก.อบต., ก.ท. และ ก.จ. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ ว ๒๐๕ ลง ๒๐ ก.ย.๔๘ หมายเหตุ ๑. “ต้นสังกัด” หมายถึง นอภ.หรือ ผวจ.หรือ นายก อบท.ที่กำกับดูแลการปฏิบัติหน้าที่ของผู้นั้นที่จะถูกขอตัว ๒. ระหว่างปฏิบัติราชการในฐานะกรรมการสอบสวน ให้ถือเสมือนหนึ่งว่ากรรมการนั้นสังกัด อบท.เจ้าของคำสั่งจนเสร็จการ (น.ว.๑๗๘/๒๔๙๒ ลง ๑๐ ต.ค.๙๒) |
| ๔๗. นายก อบท.เป็นคู่กรณีกับผู้ถูกกล่าวหา หรือถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดร่วมกับพนักงานส่วนท้องถิ่น ผู้ถูกกล่าวหา | ๔๗.๑ คู่กรณี คือ ผู้ทะเลาะวิวาท ร้องเรียน ฟ้องร้องกันและกัน รวมถึงเครือญาติ หรือเป็นผู้มีอำนาจพิจารณา มีสภาพร้ายแรง | ๔๗.๑.๑ ความปรากฏต่อ ก.จังหวัดโดยทางใดทางหนึ่ง ๔๗.๑.๒ ให้ ก.จังหวัดต้องตรวจสอบ ๔๗.๑.๓ หากพบว่าเป็นความจริง ให้แจ้งขอความยินยอมจากต้นสังกัด แล้วพิจารณา มีมติคัดเลือกกรรมการสอบสวน ๔๗.๑.๔ ส่งรายชื่อที่มีมติคัดเลือกแล้วให้นายก อบท.ออกคำสั่งแต่งตั้งเป็นกรรมการสอบสวน | ๔๗. มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อ ๔๙ วรรค ๔ และหนังสือสำนักงาน ก.อบต., ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๖/๑๓๒, ๑๓๓ ลง ๓๐ มิ.ย.๕๒ |

| หัวข้อ / ประเด็น | ขอบเขต / เนื้อหา | สรุปขั้นตอนการปฏิบัติ / คำอธิบาย | กฎหมาย / มาตรฐาน / มติ / แนวทาง / หนังสือที่เกี่ยวข้อง |
|--|---|--|--|
| | <p>๔๗.๒ ถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดร่วมกัน</p> <p>๔๗.๓ เมื่อคณะกรรมการสอบสวนแล้วเสร็จ</p> | <p>๔๗.๒.๑ ดำเนินการเช่นเดียวกับข้อ ๔๗.๑</p> <p>๔๗.๓.๑ ต้องรายงานผลการสอบสวนให้ ก.จังหวัดพิจารณา</p> <p>๔๗.๓.๒ เมื่อ ก.จังหวัดมีมติเป็นประการใด ให้ นายก อปท.ส่งหรือปฏิบัติไปตามนั้น</p> | <p>ข้อสังเกต ฝ่ายเลขาฯ ก.จังหวัด ต้องประสานขอยืมตัวกับต้นสังกัดของผู้ จะได้รับการเสนอชื่อให้ยินยอมก่อนเสนอให้ ก.จังหวัดพิจารณาและมีมติคัดเลือก</p> <p>๔๗.๓ มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัยและการดำเนินการทางวินัย ข้อ ๔๙ วรรค ๕</p> |
| <p>๔๘. การออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน (สว.๑)</p> | <p>๔๘.๑ คุณสมบัติของคณะกรรมการสอบสวน</p> <p>๔๘.๒ รูปแบบ</p> | <p>๔๘.๑.๑ แต่งตั้งจากพนักงานส่วนท้องถิ่นในสังกัดก่อน หากจำเป็นจึงแต่งตั้งจากนอกสังกัด อปท.หรือข้าราชการฝ่ายพลเรือน</p> <p>๔๘.๑.๒ ข้าราชการทหาร เป็นกรรมการสอบสวนวินัยพนักงานส่วนท้องถิ่นไม่ได้</p> <p>๔๘.๑.๓ มีจำนวนอย่างน้อย ๓ คน</p> <p>๔๘.๑.๔ ในจำนวน ๓ คนนั้น อย่างน้อย ๑ คนต้อง</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑) เป็นนิติกร ๒) จบปริญญาทางกฎหมาย ๓) ได้รับการฝึกอบรมหลักสูตรการดำเนินการทางวินัย (หลักสูตร ๕ วัน) ๔) มีประสบการณ์ด้านการดำเนินการทางวินัย (เคยเป็นกรรมการสอบสวนวินัยมาแล้ว อย่างน้อย ๑ สำนวน) <p>๔๘.๑.๕ ประธานต้องมีตำแหน่งและระดับไม่ต่ำกว่าผู้ที่ถูกกล่าวหา</p> <p>๔๘.๑.๖ ห้ามผู้ได้บังคับบัญชาเป็นประธานกรรมการสอบสวนผู้บังคับบัญชา แต่เป็นกรรมการหรือเลขานุการได้</p> <p>๔๘.๑.๗ ให้กรรมการคนหนึ่งเป็นเลขานุการ</p> <p>๔๘.๑.๘ แม้ภายหลังประธานจะมีตำแหน่งและระดับต่ำกว่าผู้ถูกกล่าวหา ก็ไม่กระทบถึงการที่ได้ทำไปแล้ว</p> <p>๔๘.๒.๑ คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน (แบบ สว.๑) ต้องระบุ ๓ ส่วนประกอบ ดังนี้</p> | <p>๔๘.๑ มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัยและการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อ ๔๙ วรรค ๑-๓</p> <p>๔๘.๑๘ มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัยฯ ข้อ ๔๙ วรรค ๖</p> <p>๔๘.๒ มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัยและการดำเนินการทาง</p> |

| หัวข้อ / ประเด็น | ขอบเขต / เนื้อหา | สรุปขั้นตอนการปฏิบัติ / คำอธิบาย | กฎหมาย / มาตรฐาน / มติ / แนวทาง / หนังสือที่เกี่ยวข้อง |
|---|--|--|---|
| | <p>๔๘.๓ การแจ้งคำสั่งแต่งตั้งกรรมการสอบสวน</p> | <p>๑) ชื่อและตำแหน่งของผู้ถูกกล่าวหา ๒) เรื่องที่กล่าวหา ๓) ชื่อและตำแหน่งของกรรมการสอบสวน (ดูข้อ ๔๙ ประกอบ) ส่วนประกอบนี้จะขาดส่วนหนึ่งส่วนใดไปไม่ได้ แต่จะให้มีผู้ช่วยเลขานุการหรือไม่ก็ได้</p> <p>๔๘.๒.๒ การแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการ นอกจากจะแต่งตั้งจากพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการฝ่ายพลเรือนแล้ว ยังอาจแต่งตั้งจาก</p> <p>๑) ลูกจ้างประจำ ๒) พนักงานจ้างตามภารกิจ โดยทั้งสองตำแหน่งนี้ต้องมีคุณสมบัติตามข้อ ๔๘.๑.๔ ด้วย</p> <p>๔๘.๓.๑ นายก อบท.ต้องแจ้งคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน พร้อมสำเนา ๑ ฉบับให้ผู้ถูกกล่าวหาทราบ โดยเร็ว</p> <p>๑) ให้ผู้ถูกกล่าวหาหลงเชื่อรับทราบไว้เป็นหลักฐาน ๒) กรณีผู้ถูกกล่าวหาไม่รับทราบคำสั่ง ถ้าทำบันทึกลงวันที่ สถานที่ที่แจ้งลงลายมือชื่อผู้แจ้ง และพยานรู้เห็นแล้ว ให้ถือวันนั้นเป็นวันรับทราบ ๓) หากแจ้งไม่ได้ ให้ส่งทางไปรษณีย์ลงทะเบียนตอบรับ เมื่อพ้น ๑๕ วัน ถือว่ารับทราบแล้ว</p> <p>กรณี ๑) - ๓) ระยะเวลาคัดค้านกรรมการสอบสวนเริ่มนับ ๑...๒...๓...</p> <p>๔๘.๓.๒ นายก อบท.ส่งคำสั่งแต่งตั้งให้คณะกรรมการสอบสวนทราบ พร้อมเอกสารการรับทราบข้อกล่าวหาของผู้ถูกกล่าวหา</p> <p>๔๘.๓.๓ ประธานกรรมการลงนามรับทราบ ระยะเวลาสอบสวนเริ่มนับ ๑...๒...๓...</p> | <p>วินัยฯ ข้อ ๕๐</p> <p>๔๘.๓ มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัยและการดำเนินการทางวินัยฯ ข้อ ๕๑ (๑) (๒)</p> <p>หมายเหตุ เจ้าหน้าที่ผู้เป็นเจ้าของเรื่องจะทำหน้าที่แทนนายก อบท.</p> |
| <p>๔๙. ข้อความที่ต้องระบุในคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน</p> | <p>ขาดส่วนหนึ่งส่วนใดไม่ได้</p> | <p>คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน (แบบ สว.๑) ต้องระบุ ๓ ส่วนประกอบ ดังนี้</p> <p>(๑) ชื่อและตำแหน่งของผู้ถูกกล่าวหา (๒) เรื่องที่กล่าวหา</p> | <p>๔๙. มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัยและการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อ ๕๐</p> |

| หัวข้อ / ประเด็น | ขอบเขต / เนื้อหา | สรุปขั้นตอนการปฏิบัติ / คำอธิบาย | กฎหมาย / มาตรฐาน / มติ / แนวทาง / หนังสือที่เกี่ยวข้อง |
|---|--|--|--|
| <p>๕๐. แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนเรื่องใดแล้ว ห้ามตั้งซ้ำในเรื่องเดียวกันอีก เว้นแต่ตั้งเพิ่ม (กฎเดิมใช้คำว่า “จะยกเลิกมิได้” ซึ่งมีความหมายเดียวกัน)</p> | <p>๕๐.๑ ต้องตรวจสอบให้รอบคอบก่อนออกคำสั่ง (อย่าผลิผลาม)</p> <p>๕๐.๒ เมื่อออกแล้ว จะออกซ้ำอีกมิได้</p> <p>๕๐.๓ หากมีความจำเป็นต้องเปลี่ยนแปลงแก้ไข สามารถดำเนินการได้</p> | <p>(๓) ชื่อและตำแหน่งของกรรมการสอบสวน ส่วนประกอบข้างต้นนี้จะขาดส่วนหนึ่งส่วนใดไปไม่ได้ (ดูข้อ ๔๘.๒.๑ ประกอบ)</p> <p>๕๐.๑.๑ พิจารณาว่า ณ วันที่จะออกคำสั่งแต่งตั้งกรรมการสอบสวน มีมูลเพียงพอว่าผู้ถูกกล่าวหากระทำความผิดวินัยหรือไม่</p> <p>๑) หากมีมูลเพียงพอ ให้ดำเนินการทางวินัยทันที</p> <p>๒) หากมุลยังไม่เพียงพอ ต้องแสวงหาข้อเท็จจริงเพิ่มเติมเสียก่อน</p> <p>๕๐.๒.๑ คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัย อาจยกเลิกได้เฉพาะคำสั่งที่สั่งผิดในสาระสำคัญ เช่น ผิดตัวบุคคล ผิดเรื่องที่กล่าวหา หรือไม่มีชื่อและตำแหน่งของผู้ถูกกล่าวหา</p> <p>ดูข้อ ๕๑ และข้อ ๑๐๒ ประกอบ</p> | <p>๕๐. มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการรักษาวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อ ๗๖ วรรค ๔</p> <p>๑) มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัยฯ ข้อ ๒๔ วรรค ๔</p> <p>๒) มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัยฯ ข้อ ๒๕ วรรค ๕</p> <p>๕๐.๓ มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อ ๕๖</p> |
| <p>๕๑. คำสั่งแต่งตั้งกรรมการสอบสวนอาจเปลี่ยนแปลงได้</p> | <p>หากมีความจำเป็น อาจเปลี่ยนแปลงแก้ไขได้</p> | <p>๕๑.๑ นายก อปท.เห็นว่า</p> <p>๑) มีเหตุอันสมควร หรือ</p> <p>๒) จำเป็นจะต้องเปลี่ยนแปลง จำนวนกรรมการสอบสวน</p> <p>๕๑.๒ ให้สามารถดำเนินการได้ แต่ต้องแสดงเหตุแห่งการนั้นไว้ด้วย</p> | <p>๕๑. มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ.๒๕๕๘ ข้อ ๕๖</p> <p>(ดูข้อ ๕๐ และข้อ ๑๐๒ ประกอบ)</p> |
| <p>๕๒. ผู้ถูกกล่าวหาถึงแก่กรรม (ตาย) ระหว่างการสอบสวน</p> | <p>ให้การสอบสวนเป็นอันยุติลง</p> | <p>คณะกรรมการสอบสวน ต้อง</p> <p>๕๒.๑ รวบรวมพยานหลักฐานเท่าที่มี</p> <p>๕๒.๒ วินิจฉัยว่าผู้ตายกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรงหรือไม่</p> <p>๕๒.๓ ถ้าผิด จะลงโทษปลดหรือไล่ออก</p> <p>๕๒.๔ ปลดออกได้รับบำเหน็จบำนาญ/ไล่ออกไม่ได้</p> | <p>๕๒. มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัยฯ ข้อ ๒๘ และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๙.๒/๕๗๙ ลง ๔</p> |

| หัวข้อ / ประเด็น | ขอบเขต / เนื้อหา | สรุปขั้นตอนการปฏิบัติ / คำอธิบาย | กฎหมาย / มาตรฐาน / มติ / แนวทาง / หนังสือที่เกี่ยวข้อง |
|--|---|--|---|
| | | <p>ข้อสังเกต หนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค ๐๕๐๔/๑๔๕๕๖ ลง ๒๕ พ.ค.๒๐ ให้ทำการสอบสวนต่อไป น่าจะหมายถึง เพียงการรวบรวมพยานหลักฐานอื่นที่มีใช้การสอบปากคำบุคคล</p> | <p>ก.ค.๔๐</p> <p>หมายเหตุ หากให้สอบปากคำพยานบุคคลและมีกรณีพาดพิงผู้ตาย ทำให้ผู้ตายไม่มีโอกาสต่อสู้</p> |
| <p>๕๓. เมื่อเกิดกรณีหนึ่งกรณีใด หรือทุกกรณีดังต่อไปนี้</p> | <p>๑) ถูกตั้งคณะกรรมการสอบสวน (วินัยอย่างร้ายแรง)</p> <p>๒) ถูกฟ้องคดีอาญา</p> | <p>๕๓.๑ นายก อปท.อาจสั่งพักราชการ หรือสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนโดยความเห็นชอบของ ก.จังหวัดได้ ถ้ามีเหตุหนึ่งเหตุใดใน ๑) - ๒)</p> <p>๕๓.๒ ผลการสอบสวนพิจารณาไม่ถึงกับจะต้องลงโทษปลด/ไล้ หรือให้ออก ต้องส่งกลับเข้ารับราชการในตำแหน่งเดิม หรือระดับเดียวกัน</p> <p>๕๓.๓ ให้ถือว่ามิมีสถานภาพเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นตลอดเวลา</p> <p>หมายเหตุ ตัดการต้อหากคดีอาญาออกไป</p> | <p>๕๓. มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัยและการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อ ๒๙</p> |
| <p>๕๔. การกระทำที่ปรากฏชัดแจ้ง</p> | <p>นายก อปท.จะดำเนินการทางวินัยหรือให้ออกจากราชการ โดย...</p> <p>๑) ไม่สอบสวนหรือ</p> <p>๒) งดการสอบสวนก็ได้</p> <p>๓) กรณีหย่อน/บกพร่อง/ประพฤติไม่เหมาะสม ก็เช่นเดียวกัน</p> | <p>๕๔.๑ ปกตินายก อปท.จะดำเนินการทางวินัยต้องมีการสอบสวนก่อนทุกครั้ง จึงสั่งลงโทษทางวินัยได้</p> <p>๕๔.๒ หากมีคำสั่งลงโทษ โดยไม่มีการสอบสวน คำสั่งลงโทษนั้นย่อมเป็นคำสั่งที่ไม่ชอบ</p> <p>๕๔.๓ แต่ถ้าเป็นความผิดที่ปรากฏชัดแจ้ง จะไม่สอบสวน หรืองดการสอบสวน ก็ลงโทษทางวินัยได้ (หรือให้ออกจากราชการได้)</p> <p>(ดูข้อ ๕๕ ประกอบ)</p> <p>ข้อสังเกต กฎใช้คำว่า “จะดำเนินการทางวินัย” โดยไม่สอบสวน หรืองดการสอบสวนก็ได้ ดังนั้นจึงต้องผ่านขั้นตอน “การดำเนินการทางวินัย” เสียก่อน ซึ่งนายก อปท.ต้อง “ตั้งเรื่องกล่าวหา” ก่อนการลงโทษ ไม่เช่นนั้นจะขาดสาระสำคัญไป</p> | <p>๕๔. มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัยและการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อ ๔๕-๔๗</p> |
| <p>๕๕. การกระทำที่ถือว่าเป็นกรณีปรากฏชัดแจ้ง</p> | <p>๕๕.๑ วินัยไม่ร้ายแรง</p> <p>๕๕.๒ วินัยอย่าง</p> | <p>มีเงื่อนไขอย่างใดอย่างหนึ่ง ดังนี้</p> <p>๑) ศาลมีคำพิพากษาถึงที่สุดว่ากระทำผิดทางอาญา และนายก อปท.เห็นว่าคำพิพากษาประจักษ์ชัดแล้ว</p> <p>๒) รับสารภาพเป็นหนังสือต่อนายก อปท.หรือผู้มีหน้าที่สืบสวนหรือกรรมการสอบสวน และบันทึกคำรับสารภาพนั้นเป็นหนังสือไว้แล้ว</p> <p>มีเงื่อนไขอย่างใดอย่างหนึ่ง ดังนี้</p> | <p>๕๕.๑ มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัยและการดำเนินการทางวินัย พ.ศ.๒๕๕๘ ข้อ ๔๕</p> <p>๕๕.๒ มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับ</p> |

| หัวข้อ / ประเด็น | ขอบเขต / เนื้อหา | สรุปขั้นตอนการปฏิบัติ / คำอธิบาย | กฎหมาย / มาตรฐาน / มติ / แนวทาง / หนังสือที่เกี่ยวข้อง |
|--|--|---|--|
| | <p>ร้ายแรง</p> <p>๕๕.๓ หย่อน/ บกพร่อง/ ไม่เหมาะสม</p> | <p>๑) ศาลมีคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก (จริง ๆ) โดยไม่รอกำหนดโทษ/ไม่รอการลงโทษ (เว้นประมาท/ลหุโทษ)</p> <p>๒) ละทิ้งหน้าที่ราชการติดต่อในคราวเดียวกันเกินกว่า ๑๕ วัน โดยนายก อปท.สืบสวนแล้วว่าไม่มีเหตุผลอันสมควร หรือมีพฤติการณ์อันแสดงถึงความจงใจไม่ปฏิบัติตามระเบียบ</p> <p>๓) รับสารภาพเป็นหนังสือต่อนายก อปท. หรือผู้มีหน้าที่สืบสวนหรือกรรมการสอบสวน และบันทึกคำรับสารภาพเป็นหนังสือไว้แล้ว (ผู้สืบสวนหรือสอบสวนทางวินัย)</p> <p>มีเงื่อนไขอย่างใดอย่างหนึ่ง ดังนี้</p> <p>(๑) หย่อนความสามารถ</p> <p>(๒) บกพร่องต่อหน้าที่ราชการ</p> <p>(๓) ประพฤติตนไม่เหมาะสมกับตำแหน่ง และนายก อปท.เห็นว่าหากให้อยู่ในราชการต่อไปจะเป็นการเสียหายแก่ราชการ จะสั่งให้ออกจากราชการโดยไม่สอบสวนก็ได้ ถ้า...</p> <p>๑) ศาลมีคำพิพากษาถึงที่สุดว่ากระทำความผิดทางอาญาแต่ให้รอ และนายก อปท.เห็นว่าคำพิพากษาประจักษ์ชัดแล้ว</p> <p>๒) รับสารภาพเป็นหนังสือต่อนายก อปท. หรือผู้มีหน้าที่สืบสวนหรือกรรมการสอบสวน และบันทึกคำรับสารภาพเป็นหนังสือไว้แล้ว</p> | <p>วินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ.๒๕๕๘ ข้อ ๔๖</p> <p>๕๕.๓ มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ.๒๕๕๘ ข้อ ๔๗</p> <p>(ดูข้อ ๕๔ ประกอบ)</p> |
| ๕๖. แจ้ง สว.๑, ๒ และ ๓ ไม่ได้ ต้องทำอะไร | <p>๕๖.๑ สว.๑ (คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน)</p> <p>๕๖.๒ สว.๒ (แบบการแจ้งและอธิบายข้อกล่าวหา)</p> | <p>๕๖.๑.๑ ถ้าผู้ถูกกล่าวหาไม่รับทราบ แต่ได้ทำบันทึกลงวันสถานที่ชื่อผู้แจ้งและพยานรู้เห็นแล้วให้ถือว่าทราบแล้วในวันนั้น</p> <p>๕๖.๑.๒ ถ้าไม่อาจแจ้งโดยตรงได้ หรือมีเหตุจำเป็นอื่นให้ส่งสำเนาคำสั่งทางไปรษณีย์ลงทะเบียนตอบรับไปยังที่อยู่ปรากฏตามหลักฐานของทางราชการ</p> <p>๕๖.๑.๓ เมื่อพ้น ๑๕ วัน นับแต่วันส่งถือว่ารับทราบแล้ว</p> <p>๕๖.๒.๑ กรณีผู้ถูกกล่าวหาไม่รับทราบ หรือไม่มารับทราบแต่ได้ทำบันทึกลงวันสถานที่ชื่อผู้แจ้งและพยานรู้เห็นแล้วให้ถือว่าทราบแล้วในวันนั้น</p> | <p>๕๖.๑ มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อ ๕๑ (๑)</p> <p>๕๖.๒ มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ.๒๕๕๘ ข้อ ๖๐</p> |

| หัวข้อ / ประเด็น | ขอบเขต / เนื้อหา | สรุปขั้นตอนการปฏิบัติ / คำอธิบาย | กฎหมาย / มาตรฐาน / มติ / แนวทาง / หนังสือที่เกี่ยวข้อง |
|--|--|---|---|
| | ๕๖.๓ สว.๓ (แบบสรุปพยานหลักฐานที่สนับสนุนข้อกล่าวหา) | <p>๕๖.๒.๒ ให้ทำ สว.๒ เป็น ๓ ฉบับ อีก ๑ ฉบับส่งทางไปรษณีย์ลงทะเบียนตอบรับไปยังที่อยู่ที่ยี่ปรากฏตามหลักฐานของทางราชการ หรือสถานที่ผู้ถูกกล่าวหาแจ้งให้ทราบ</p> <p>๕๖.๒.๓ เมื่อพ้น ๑๕ วัน นับแต่วันส่งให้ถือว่ารับทราบแล้ว (แม้ไม่ได้รับ สว.๒ คืนก็ตาม)</p> <p>๕๖.๓.๑ กรณีผู้ถูกกล่าวหาไม่รับทราบ หรือไม่มารับทราบแต่ได้ทำบันทึกลงวันสถานที่ชื่อผู้แจ้งและพยานรู้เห็นแล้วให้ถือว่าทราบแล้วในวันนั้น</p> <p>๕๖.๓.๒ ให้ทำ สว.๓ เป็น ๓ ฉบับ อีก ๑ ฉบับส่งทางไปรษณีย์ลงทะเบียนตอบรับไปยังที่อยู่ที่ยี่ปรากฏตามหลักฐานของทางราชการ หรือสถานที่ผู้ถูกกล่าวหาแจ้งให้ทราบ</p> <p>๕๖.๓.๓ เมื่อพ้น ๑๕ วัน นับแต่วันส่งให้ถือว่ารับทราบแล้ว (แม้ไม่ได้รับ สว.๓ คืนก็ตาม)</p> | <p>๕๖.๓ มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัยและการดำเนินการทางวินัย พ.ศ.๒๕๕๘ ข้อ ๖๑</p> <p>๕๖.๓.๓ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๙.๒/ล ๑๐๖ ลง ๒๒ มี.ค.๓๙</p> <p>ข้อสังเกต ไม่คำนึงถึงผลของการส่งว่า ผู้ถูกกล่าวหาได้รับหรือไม่ เพื่อให้การสอบสวนสามารถดำเนินการต่อไปได้</p> |
| ๕๗. สว.๒ หรือ สว.๓ สามารถแจ้งวันเดียวกันได้ | มิได้มีข้อห้ามการแจ้งในวันเดียวกัน | ที่เป็นเช่นนี้เพราะต้องการให้คณะกรรมการสอบสวนดำเนินการให้ครบถ้วนตามที่กำหนดไว้เท่านั้น | เทียบเคียง ๕๗. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๙.๒/๑๑๙ ลง ๑๙ มี.ค.๔๐ ในหนังสือตอบข้อหารือเกี่ยวกับวินัยข้าราชการพลเรือนฯ ตุลาคม ๒๕๔๐ หน้า ๒๕๘ |
| ๕๘. กรรมการไม่ได้แจ้ง สว.๓ เลย ต้องทำอย่างไร | นายก อปท.ต้องสั่งให้คณะกรรมการสอบสวนดำเนินการให้ถูกต้องโดยเร็ว | มี ๔ กรณี ดังนี้ ๑) ไม่เรียกผู้ถูกกล่าวหามารับทราบบันทึก สว.๓ ๒) ไม่ส่งบันทึก สว.๓ ๓) ไม่มีหนังสือแจ้งให้ผู้ถูกกล่าวหามาชี้แจง ๔) ไม่มีหนังสือนัดให้มาชี้แจงหรือนำสืบ | ๕๘. มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัยและการดำเนินการทางวินัย พ.ศ.๒๕๕๘ ข้อ ๘๑ |
| ๕๙. การประชุมครั้งแรกของคณะกรรมการ | เพื่อวางแนวทางการสอบสวน | ๕๙.๑ เมื่อประธานกรรมการได้ลงลายมือชื่อและวันเดือนปีรับทราบคำสั่งแล้ว | ๕๙. มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย |

| หัวข้อ / ประเด็น | ขอบเขต / เนื้อหา | สรุปขั้นตอนการปฏิบัติ / คำอธิบาย | กฎหมาย / มาตรฐาน / มติ / แนวทาง / หนังสือที่เกี่ยวข้อง |
|--|---------------------------------------|---|--|
| สอบสวน | | (ระยะเวลาการสอบสวนเริ่มนับ ในวันถัดไปให้นับเป็น ๑) ๕๙.๒ ให้ประธานกรรมการดำเนินการประชุม (ครั้งแรก) ๕๙.๓ เพื่อวางแนวทางการสอบสวน | และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อ ๕๒ (ดูข้อ ๔๘.๓.๓ ประกอบ) |
| ๖๐. องค์กรประชุมกรรมการสอบสวน | ๖๐.๑ การประชุม ๖๐.๒ การสอบสวน | ๑) ทุกครั้งต้องไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมด ๒) เสียงเท่ากันประธานออกเพิ่มอีกหนึ่งเสียงเป็นเสียงชี้ขาด ๓) แต่หากจะแจ้ง สว.๓ และประชุมลงมติทำ สว.๖ ต้องไม่น้อยกว่า ๓ คนด้วย | ๖๐. มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัยและการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อ ๕๓ และ ๖๔ |
| ๖๑. กรรมการสอบสวนไม่ครบองค์ประชุมยอมเสียไปเฉพาะส่วน | จะนำส่วนที่เสียไปนั้นมาใช้ลงโทษไม่ได้ | ๖๑.๑ กรรมการสอบสวนที่มีได้ร่วมสอบ มาลงลายมือชื่อในภายหลังเพื่อให้ครบองค์ประชุม ๖๑.๒ ไม่อาจทำให้การสอบสวนดังกล่าวเป็นการสอบสวนที่ถูกต้องขึ้นมาได้ และ ๖๑.๓ ถือว่ากรรมการสอบสวนผู้นั้นกระทำผิดวินัยฐานไม่ปฏิบัติตามระเบียบของทางราชการ | ๖๑. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๙.๒/ป ๑๐๖๖ ลง ๑๕ พ.ย.๓๗ ในหนังสือตอบข้อหารือเกี่ยวกับวินัยข้าราชการพลเรือนฯ ตุลาคม ๒๕๔๐ หน้า ๑๒๕ |
| ๖๒. (๑) การคัดค้านกรรมการสอบสวน (ที่นายก อปท.แต่งตั้งกรรมการสอบสวนเอง) | ๖๒.๑ โดยตัวผู้ถูกกล่าวหา | ๖๒.๑.๑ มีเหตุอย่างหนึ่งอย่างหนึ่งใด (๑) รู้เห็นเหตุการณ์ในเรื่องที่กล่าวหา (๒) มีประโยชน์ได้เสียในเรื่องสอบสวน (๓) มีเหตุโกรธเคืองผู้ถูกกล่าวหา (๔) เป็นผู้กล่าวหาหรือญาติ (๕) เหตุเสียความเป็นธรรมอื่น ๖๒.๑.๒ ผู้ถูกกล่าวหายื่นคำคัดค้านเป็นหนังสือต่อนายก อปท.ผู้สั่งแต่งตั้งภายใน ๗ วัน นับแต่วันรับทราบคำสั่งแต่งตั้งกรรมการ ๖๒.๑.๓ เมื่อได้รับหนังสือคัดค้านแล้ว นายก อปท.ต้องส่งคำคัดค้านนั้น ภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันได้รับหนังสือคัดค้านด้วย ๒ วิธี ดังนี้ (๑) ส่งให้ผู้ถูกคัดค้านพ้นจากการเป็นกรรมการสอบสวน (๒) ยกคำคัดค้าน ๖๒.๑.๔ คำสั่งของนายก อปท.ที่ยกคำคัดค้านให้เป็นที่สุด ๖๒.๑.๕ หากนายก อปท.ไม่สั่งการอย่างไร | ๖๒. มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัยและการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อ ๕๔ และ ๕๕ (๑) กรณีนี้ให้แต่งตั้งกรรมการทดแทน ตามข้อ ๕๖ |

| หัวข้อ / ประเด็น | ขอบเขต / เนื้อหา | สรุปขั้นตอนการปฏิบัติ / คำอธิบาย | กฎหมาย / มาตรฐาน / มติ / แนวทาง / หนังสือที่เกี่ยวข้อง |
|---|---|--|--|
| ๖๒. (๒) การคัดค้านกรรมการสอบสวน (ที่ ก.จังหวัดเลือก) | ๖๒.๒ โดยกรรมการสอบสวนเอง ทั้งตามข้อ ๖๒.๑ และข้อ ๖๒.๒ | <p>อย่างหนึ่ง ให้ผู้ที่ถูกคัดค้านพ้นจากการเป็นกรรมการสอบสวน (ห้ามหนึ่งร่วมทำการสอบสวน เพราะเป็นผู้อื่น)</p> <p>๖๒.๑.๖. เมื่อนายก อปท.ได้ส่งคำคัดค้านแล้ว ให้แจ้งผู้คัดค้านทราบด้วย</p> <p>๖๒.๑.๗. นายก อปท.ต้องส่งเรื่องการคัดค้านให้กรรมการสอบสวนรวบรวมไว้ในสำนวนโดยเร็ว</p> <p>๖๒.๒.๑. ดำเนินการเช่นเดียวกับข้อ ๖๒.๑</p> <p>เป็นไปตามข้อ ๖๒.๑.๑ - ๖๒.๑.๒ แล้วดำเนินการต่อไป ดังนี้</p> <p>๑) ให้นายก อปท.ส่งคำคัดค้านไปยัง ก.จังหวัดภายใน ๗ วันนับแต่ได้รับหนังสือคัดค้าน</p> <p>๒) ก.จังหวัดต้องพิจารณาคำคัดค้านโดยเร็ว แต่ต้องไม่เกิน ๓๐ วันนับแต่ได้รับเรื่องจากนายก อปท.</p> | ๖๒.๒ มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัยและการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อ ๕๕ |
| ๖๓. ผลอันเกิดจากคำคัดค้านกรรมการสอบสวน | ให้ผู้ถูกคัดค้านนั้นหยุดปฏิบัติหน้าที่ชั่วคราว | จนกว่านายก อปท.หรือ ก.จังหวัด แล้วแต่กรณี จะพิจารณาสั่งคำคัดค้านและแจ้งผลการพิจารณาคำคัดค้านให้ทราบ | ๖๓. มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัยฯ ข้อ ๕๔ วรรค ๗ |
| ๖๔. (๑) นายก อปท.ไม่ส่งคำคัดค้านภายใน ๑๕ วัน (๒) ก.จังหวัดไม่พิจารณาและมีมติภายใน ๓๐ วัน | ผู้ถูกคัดค้านพ้นจากการเป็นกรรมการสอบสวน ผู้ถูกคัดค้านพ้นจากการเป็นกรรมการสอบสวนเช่นกัน | <p>๖๔.๑ ถือว่าการคัดค้านนั้นมีเหตุรับฟังได้</p> <p>๖๔.๒ การสอบสวนหลังจากนั้นซึ่งมีผู้ถูกคัดค้านร่วมอยู่ด้วยเป็นการไม่ชอบ</p> <p>๖๔.๓ หากจะลงโทษวินัยอย่างร้ายแรง จะทำให้การสอบสวนและมติของกรรมการที่ไม่ครบองค์ประชุมเสียไปด้วย</p> <p>๖๔.๔ นายก อปท.ควรมีคำสั่งให้ผู้ถูกคัดค้านพ้นจากการเป็นกรรมการเสีย</p> <p>๖๔.๕ แล้วแต่งตั้งผู้อื่นที่เหมาะสมเป็นกรรมการแทน</p> <p>ให้ ก.จังหวัดพิจารณาและมีมติคัดเลือกกรรมการสอบสวนแทนผู้นั้น</p> | ๖๔. หนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๐๗๐๙.๒/ล๓๗๐ ลง ๒๖ พ.ย.๓๙ ในหนังสือตอบข้อหารือเกี่ยวกับวินัยข้าราชการพลเรือนฯ ตุลาคม ๒๕๔๐ หน้า ๒๓๓ (๒) มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัยฯ ข้อ ๕๔ วรรค ๖ |
| ๖๕. การนับระยะเวลาการสอบสวน | ๖๕.๑ อำนาจของกรรมการ ๖๕.๒ อำนาจของ | ๖๕.๑.๑ มีกำหนด ๑๒๐ วัน ๖๕.๒.๑ ขยายได้ไม่เกิน ๒ ครั้ง ๆ ละไม่เกิน | ๖๕. มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัยและการดำเนินการทาง |

| หัวข้อ / ประเด็น | ขอบเขต / เนื้อหา | สรุปขั้นตอนการปฏิบัติ / คำอธิบาย | กฎหมาย / มาตรฐาน / มติ / แนวทาง / หนังสือที่เกี่ยวข้อง |
|--|--|--|--|
| | <p>นายก อปท.</p> <p>๖๕.๓ อำนาจของ ก.จังหวัด</p> <p>๖๕.๔ ผู้มีหน้าที่ยื่น ขอย้ายเวลา คือประธาน กรรมการสอบสวนโดยยื่นต่อ นายก อปท. เพื่อให้อนุญาต</p> | <p>๓๐ วัน เป็น ๖๐ วัน (รวม ๑๘๐ วัน)</p> <p>๖๕.๓.๑ เมื่อครบ ๑๘๐ วันแล้ว ให้นายก อปท.รายงาน ก.จังหวัด จำนวนวัน ขึ้นอยู่ที่ความเหมาะสมและเป็นดุล พินิจของ ก.จังหวัด</p> <p>(กรรมการสอบสวนควรระบุด้วยว่า เหลือการรวบรวมพยานหลักฐานใด บ้าง และจะใช้เวลากี่วัน เพื่อประกอบการ พิจารณา)</p> | <p>วินัยฯ ข้อ ๕๘</p> <p>หมายเหตุ ๑. เจื่อนเวลาตาม ข้อนี้ ให้คำนึงถึงเวลารวมเป็นหลัก เวลายุ่งเป็นเพียงส่วน ประกอบ</p> <p>๒. ระยะเวลาการ ดำเนินการทางวินัย มักจะไม่ กำหนด นอกเหนือจากข้อ ๕๘ หากจะมีระยะเวลาจะใช้คำว่า ทันที, โดยไม่ชักช้า, โดยเร็ว, หรือโดยพลัน แทน</p> <p>๓. เจื่อนเวลาการ สอบสวนเป็นเพียงเจื่อนเวลา เร่งรัด ไม่ใช่เจื่อนเวลาบังคับ กรรมการต้องสอบสวนให้อยู่ ภายในเจื่อนเวลาดังกล่าว</p> |
| <p>๖๖. ต้องนับระยะเวลาการ สอบสวนอย่างต่อเนื่อง</p> | <p>ไม่ต้องหยุดนับ</p> | <p>๖๖.๑ การเปลี่ยนแปลงคณะกรรมการสอบสวนไม่กระทบระยะเวลาเดิมที่นับแล้ว</p> <p>๖๖.๒ กรรมการชุดใหม่ต้องนับระยะเวลาต่อ เนื่องจากชุดเดิม</p> <p>๖๖.๓ เมื่อครบกำหนดให้ขอย้ายระยะเวลา ตามปกติ</p> | <p>๖๖. หนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๐๗๐๘.๒/ป๗๖๘ ลง ๓๑ ต.ค.๓๘ ในหนังสือ ตอบข้อหารือเกี่ยวกับวินัย ข้าราชการพลเรือนฯ ตุลาคม ๒๕๔๐ หน้า ๑๖๑</p> |
| <p>๖๗. คณะกรรมการสอบสวนทำการสอบสวนเกินระยะเวลาที่กำหนด โดยมีได้ขอย้ายเวลาการสอบสวน</p> | <p>ไม่ถือเป็นสาระสำคัญอันจะทำให้เสีย ความเป็นธรรมแต่อย่างใด</p> | <p>นายก อปท.จะสั่งให้คณะกรรมการสอบสวน ดำเนินการขอย้ายเวลาให้เป็นการถูกต้อง หรือไม่ได้</p> <p>ข้อสังเกต เป็นกรณีไม่มีเจตนาให้เกิดความล่าช้า แต่หากมีเจตนากรรมการอาจมีความผิดได้</p> | <p>๖๗. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘.๒/ป๒๒ ลง ๑๗ ม.ค.๓๙ ในหนังสือ ตอบข้อหารือเกี่ยวกับวินัย ข้าราชการพลเรือนฯ ตุลาคม ๒๕๔๐ หน้า ๑๗๗</p> |
| <p>๖๘. การอ้างพยานหลักฐาน</p> | <p>พยานเอกสาร/ พยานวัตถุ</p> | <p>๖๘.๑ ให้กรรมการสอบสวนบันทึกว่า ได้มีอย่างไร จากผู้ใด และเมื่อใด</p> <p>๖๘.๒ ให้ใช้ต้นฉบับ</p> <p>๖๘.๓ หากไม่อาจนำต้นฉบับมาได้ จะใช้สำเนาที่ กรรมการหรือผู้รับผิดชอบรับรองก็ได้</p> <p>๖๘.๔ ถ้าต้นฉบับสูญหาย/ถูกทำลาย จะให้นำ สำเนาหรือพยานบุคคลมาสืบก็ได้</p> | <p>๖๘. มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับ วินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทาง วินัยฯ ข้อ ๕๘</p> <p>หมายเหตุ กรณีกรรมการสอบสวนจะใช้สำนวนการสอบข้อเท็จจริงมาเป็นหลักฐานใน สำนวนการสอบสวน ต้อง</p> <p>(๑) มีมติให้นำมาใช้</p> <p>(๒) สอบสวนพยานบุคคล</p> |

| หัวข้อ / ประเด็น | ขอบเขต / เนื้อหา | สรุปขั้นตอนการปฏิบัติ / คำอธิบาย | กฎหมาย / มาตรฐาน / มติ / แนวทาง / หนังสือที่เกี่ยวข้อง |
|---|--|--|---|
| | | | ทุกปากเพื่อยืนยันการให้ถ้อยคำที่เคยให้ไว้ที่เรียกว่า “สอบย้อน” ปากใดสอบย้อนไม่ได้ให้ตัดพยานปากนั้น |
| ๖๙. การสอบสวนเพิ่มเติม | <p>๖๙.๑ ในชั้นของกรรมการสอบสวน</p> <p>๖๙.๒ ในชั้นของนายก อปท.</p> <p>๖๙.๓ ในชั้นของอนุวินัย/ ก.จังหวัด</p> | <p>๖๙.๑.๑ ก่อนกรรมการสอบสวนเสนอสำนวนการสอบสวนต่อนายก อปท.กรรมการสอบสวนเพิ่มเติมได้</p> <p>๖๙.๒.๑ นายก อปท.เห็นสมควรสอบสวนเพิ่มเติม ต้องกำหนดประเด็นและข้อสำคัญส่งไปให้กรรมการสอบสวนชุดเดิมสอบสวนเพิ่มเติม</p> <p>๖๙.๒.๒ เมื่อกรรมการสอบสวนเสร็จ ส่งผลการสอบให้นายก อปท.โดยไม่ต้องทำความเข้าใจเห็นซ้ำอีก</p> <p>๖๙.๒.๓ นายก อปท.อาจกำหนดมาตรการเร่งรัดเพิ่มเติมตามเห็นสมควรได้</p> <p>๖๙.๒.๔ กรณีกรรมการสอบสวนชุดเดิมไม่อาจสอบสวนได้ หรือเห็นเป็นการสมควรนายก อปท.จะตั้งกรรมการสอบสวนชุดใหม่ขึ้นทำการสอบสวนก็ได้</p> <p>๖๙.๓.๑ อนุวินัย/ก.จังหวัดเห็นสมควรให้สอบสวนเพิ่มเติม ต้องกำหนดประเด็นและข้อสำคัญส่งไปให้กรรมการสอบสวนชุดเดิมสอบสวนเพิ่มเติม</p> <p>๖๙.๓.๒ เมื่อกรรมการสอบสวนเสร็จ ให้ส่งผลการสอบให้อนุวินัย/ ก.จังหวัด โดยไม่ต้องทำความเข้าใจซ้ำอีก</p> | <p>๖๙.๑ มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัยฯ ข้อ ๖๒</p> <p>๖๙.๒ มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัยฯ ข้อ ๗๘</p> <p>๖๙.๒.๔ มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัยฯ ข้อ ๗๘ วรรค ๒</p> <p>๖๙.๓ มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัยฯ ข้อ ๘๘ วรรค ๑</p> |
| ๗๐. การชี้แจง การให้ถ้อยคำและการนำสืบแก้ไขข้อกล่าวหาเพิ่มเติม | เป็นสิทธิของผู้ถูกกล่าวหาที่จะทำได้ | <p>ดำเนินการได้ ๒ ขั้นตอน ดังนี้</p> <p>(๑) เมื่อกรรมการสอบสวนยังสอบสวนไม่แล้วเสร็จ ให้ยื่นต่อคณะกรรมการสอบสวน</p> <p>(๒) เมื่ออยู่ระหว่างการพิจารณาของนายก อปท. (รวมทั้งนายก อปท.สังกัดใหม่กรณีโอนด้วย) ให้ยื่นต่อนายก อปท.ผู้ที่พิจารณานั้น และให้นายก อปท.ผู้นั้นรับคำชี้แจงรวมไว้ในสำนวนเพื่อประกอบการพิจารณาด้วย</p> | ๗๐. มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ.๒๕๕๘ ข้อ ๖๓ |

| หัวข้อ / ประเด็น | ขอบเขต / เนื้อหา | สรุปขั้นตอนการปฏิบัติ / คำอธิบาย | กฎหมาย / มาตรฐาน / มติ / แนวทาง / หนังสือที่เกี่ยวข้อง |
|--|---|--|--|
| ๗๑. การสอบสวนเสียไปหรือไม่ | ใน ๒ ประเด็น ดังนี้ ๗๑.๑ ระยะเวลาการสอบสวน ๗๑.๒ คุณสมบัติของคณะกรรมการกรรมการสอบสวน | ๗๑.๑.๑ เป็นเพียงเงื่อนไขเร่งรัด แม้จะล่วงเลยเวลาไปบ้าง ก็ไม่ทำให้การสอบสวนทั้งหมดเสียไป ซึ่งกรรมการสอบสวนต้องดำเนินการสอบสวนให้แล้วเสร็จโดยเร็ว (ดูข้อ ๖๕ ประกอบ) ๗๑.๒.๑ ไม่เป็นไปตามข้อ ๔๙ ทำให้การสอบสวนทั้งหมดเสียไป ต้องแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นทำการสอบสวนใหม่ให้ถูกต้อง (ข้อพึงระวัง) | ๗๑.๒ มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัยและการดำเนินการทางวินัยฯ ข้อ ๗๙ |
| ๗๒. การสอบสวนเสียไปเฉพาะส่วน | นายก อปท.ต้องสั่งให้คณะกรรมการสอบสวนดำเนินการใหม่ให้ถูกต้องโดย เร็ว | มี ๒ กรณี ดังนี้ (๑) องค์ประชุมไม่ครบ (๒) สอบปากคำบุคคลไม่ถูกต้อง (ผู้อื่นร่วมสอบ/กรรมการน้อยกว่ากึ่ง/ล่อลวง ชูเชิญ/ผู้อื่นอยู่ในที่สอบสวน/คณะกรรมการสอบสวนดำเนินการไม่ถูกต้อง) | ๗๒. มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัยและการดำเนินการทางวินัยฯ ข้อ ๘๐ |
| ๗๓. การสอบสวนตอนใดทำไม่ถูกต้อง (นอกจากตามมาตรฐานวินัยฯ ข้อ ๗๙) | กรณีต่อไปนี้เป็นดุลพินิจของนายก อปท.ว่าจะสั่งให้กรรมการสอบสวนแก้ไขหรือไม่ | ๗๓.๑ ถ้าเป็นสาระสำคัญอันจะทำให้เสียความเป็นธรรม ให้นายก อปท.สั่งคณะกรรมการดำเนินการแก้ไขให้ถูกต้องโดยเร็ว ๗๓.๒ ถ้ามิใช่สาระสำคัญอันจะทำให้เสียความเป็นธรรม นายก อปท.จะสั่งให้แก้ไขหรือไม่ก็ได้ | ๗๓. มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัยและการดำเนินการทางวินัยฯ ข้อ ๘๒ |
| ๗๔. ผู้ถูกกล่าวหาโอนระหว่างการสอบสวน | ให้กรรมการสอบสวนทำการสอบสวนต่อไปจนเสร็จ | ๗๔.๑ ให้คณะกรรมการสอบสวนเสนอสำนวนการสอบสวนต่อนายก อปท.สังกัดเดิม ๗๔.๒ ให้นายก อปท.สังกัดเดิมตรวจสอบความถูกต้องของสำนวน จากนั้นส่งต่อไปยังนายก อปท.สังกัดใหม่ (สังกัดปัจจุบัน) ๗๔.๓ นายก อปท.สังกัดใหม่ ตรวจสอบความถูกต้องอีกครั้ง แล้วให้ใช้สำนวนนั้นพิจารณา ลงโทษเลย (ข้อพึงระวัง ตั้งกรรมการสอบใหม่อีกไม่ได้ เพราะจะเป็นการดำเนินการทางวินัยซ้ำในความผิดเดียวกัน) | ๗๔. มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัยและการดำเนินการทางวินัยฯ ข้อ ๗๔ และในกฎหมายรัฐธรรมนูญ ว่าด้วยสิทธิของปวงชนชาวไทย หมายเหตุ ไม่ให้โอนระหว่างการสอบสวนโดยอ้างว่าถูกต้องตั้งกรรมการสอบสวน อาจขัดสิทธิขั้นพื้นฐานในการเลือกถิ่นที่อยู่อาศัย เพราะสามารถสอบสวนได้ตามข้อ ๗๔ อยู่แล้ว |
| ๗๕. ข้ออนุญาตและข้อห้ามในการสอบสวนของคณะกรรมการสอบสวน | ๗๕.๑ ข้ออนุญาต | ๗๕.๑.๑ ผู้ที่อยู่ในที่สอบสวนได้ (๑) หมายความของผู้ถูกกล่าวหา (๒) ที่ปรึกษาของผู้ถูกกล่าวหา (๓) บุคคลที่กรรมการอนุญาต | ๗๕.๑ มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัยและการดำเนินการทางวินัยฯ ข้อ ๔๘ วรรค ๑ |

| หัวข้อ / ประเด็น | ขอบเขต / เนื้อหา | สรุปขั้นตอนการปฏิบัติ / คำอธิบาย | กฎหมาย / มาตรฐาน / มติ / แนวทาง / หนังสือที่เกี่ยวข้อง |
|---|--|---|---|
| | <p>๗๕.๒ ข้อห้าม</p> <p>๗๕.๓ วิธีการสอบสวน</p> | <p>๗๕.๒.๑ มิให้บุคคลอื่นเข้าร่วมทำการสอบสวน</p> <p>๗๕.๒.๒ มิให้บุคคลอื่นอยู่ในที่สอบสวน</p> <p>๗๕.๒.๓ มิให้ล่อลวง ชู่เชิญ สัญญา จูงใจ</p> <p>ให้คณะกรรมการสอบสวน</p> <p>๗๕.๓.๑ รวบรวมประวัติ/ความประพฤติของผู้ถูกกล่าวหา</p> <p>๗๕.๓.๒ จัดทำบันทึกประจำวันทุกครั้ง</p> <p>๗๕.๓.๓ กำหนดวัน เวลา สถานที่ที่จะทำการสอบสวน</p> <p>๗๕.๓.๔ ให้เรียกผู้ที่จะถูกสอบสวนเข้ามาในที่สอบสวนทีละคน</p> | <p>๗๕.๒ มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัยและการดำเนินการทางวินัย ข้อ ๕๗ วรรค ๒, ๖๕ และ ๖๖ วรรค ๑</p> <p>๗๕.๓ มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัยและการดำเนินการทางวินัย ข้อ ๕๗ วรรค ๑ ข้อ ๖๗ วรรค ๑</p> |
| <p>๗๖. วิธีการสอบสวนบุคคล</p> | <p>เป็นการสอบสวนปากคำพยาน</p> | <p>๗๖.๑ ให้ใช้ สว.๕ ในการบันทึกถ้อยคำ</p> <p>๗๖.๒ บันทึกแล้วอ่านให้เขาฟัง หรือให้อ่านเอง แล้วให้ผู้นั้นและกรรมการทุกคนลงชื่อกำกับ</p> <p>๗๖.๓ กรณีมีบันทึกหลายหน้า ให้ผู้หนึ่งและกรรมการอย่างน้อย ๑ คน ลงชื่อกำกับทุกหน้า</p> <p>๗๖.๔ ห้ามขูดลบหรือบันทึกข้อความทับ</p> <p>๗๖.๕ ถ้าจะแก้ไข ให้ขีดฆ่าหรือตอกเติมแล้วให้ผู้หนึ่งและกรรมการอย่างน้อย ๑ คน ลงชื่อกำกับทุกแห่ง</p> <p>๗๖.๖ กรณีผู้ให้ถ้อยคำไม่ลงลายมือชื่อ ให้บันทึกเหตุไว้ในบันทึกนั้น</p> <p>๗๖.๗ ผู้ให้ถ้อยคำไม่สามารถลงลายมือชื่อได้ ให้ใช้ ป.พ.พ.มาตรา ๙ (เช่น แงงโด เป็นต้น)</p> | <p>๗๖. มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัยและการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อ ๖๖</p> |
| <p>๗๗. การตัดพยาน</p> | <p>๗๗.๑ กรรมการจะไม่สอบสวนพยานปากนั้นก็ได้อีก... ๗๗.๒ กรรมการจะงดการสอบสวนพยานหลักฐานนั้นก็ได้อีก...</p> | <p>๗๗.๑.๑ พยานมา แต่ไม่ให้ถ้อยคำ</p> <p>๗๗.๑.๒ พยานไม่มา</p> <p>๗๗.๑.๓ กรรมการเรียกพยานไม่ได้ภายในเวลาอันสมควร</p> <p>๗๗.๑.๔ แต่ให้บันทึกเหตุนั้นไว้ในบันทึกประจำวัน</p> <p>๗๗.๒.๑ กรรมการต้องสอบสวนให้หมดประเด็น</p> <p>๗๗.๒.๒ หลักฐานใด จะทำให้การสอบสวนล่าช้าโดยไม่จำเป็น</p> <p>๗๗.๒.๓ มิใช่หลักฐานในประเด็นสำคัญ</p> <p>๗๗.๒.๔ แต่ให้บันทึกเหตุนั้นไว้ในบันทึกประจำวัน</p> | <p>๗๗.๑ มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัยและการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อ ๖๗ วรรค ๒</p> <p>๗๗.๒ มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัยและการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อ ๖๘</p> |
| <p>๗๘. การสอบสวนหรือรวบรวมพยานหลักฐานต่างท้องถิ่น</p> | <p>มี ๒ วิธี (ให้เลือก) ๗๘.๑ ส่งประเด็น</p> | <p>๗๘.๑.๑ กรรมการกำหนดประเด็นหรือข้อสำคัญที่จะสอบสวน</p> | <p>๗๘.๑ มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย</p> |

| หัวข้อ / ประเด็น | ขอบเขต / เนื้อหา | สรุปขั้นตอนการปฏิบัติ / คำอธิบาย | กฎหมาย / มาตรฐาน / มติ / แนวทาง / หนังสือที่เกี่ยวข้อง |
|-------------------------------|---|---|---|
| | ๗๘.๒ เดินทางไป สอบสวนเอง | ๗๘.๑.๒ ประธานกรรมการสอบสวนรายงานนายก อปท.ที่สั่งแต่งตั้งกรรมการสอบสวน ๗๘.๑.๓ นายก อปท.ที่สั่งแต่งตั้งฯ ขอให้หัวหน้า ส่วนราชการในท้องที่จะสอบ ทำการสอบ สอบสวนหรือรวบรวมแทนก็ได้ ๗๘.๑.๔ โดยเลือกข้าราชการในบังคับบัญชาอย่าง น้อย ๓ คนเป็น “คณะทำการสอบสวน” ๗๘.๑.๕ คณะทำการสอบสวน มีฐานะเป็นกรรมการ สอบสวน ๗๗.๒.๑ เป็นการสอบสวนเช่นเดียวกับสอบสวนใน ท้องที่ ซึ่งต้องมีการขออนุมัติเดินทางไป ราชการตามระเบียบ ๗๗.๒.๒ ไม่ควรเรียกพยานมาสอบ เพราะจะสร้าง ภาระให้พยานเกินจำเป็น | และการดำเนินการทาง วินัย ฉบับที่ ๕ ลง ๒ พ.ศ. ๒๕๕๗ ข้อ ๕๑ วรรคสอง ๑ หมายเหตุ เนื่องจากไม่อาจเบิก เงินค่าพยานได้ |
| ๗๙. หลักการกันไว้เป็น พยาน | ๗๙.๑ พยาน ๗๙.๒ ตัวการสำคัญ ๗๙.๓ การกันไว้เป็น พยาน ๗๙.๔ คณะกรรมการ การสอบสวน ๗๙.๕ ลักษณะต้อง ห้ามของการ กันเป็น พยาน | ๗๙.๑.๑ พนักงานส่วนท้องถิ่นผู้ให้ข้อมูลหรือให้ ถ้อยคำ ๗๙.๒.๑ พนักงานส่วนท้องถิ่นผู้เป็นต้นเหตุแห่งการ กระทำความผิด ๗๙.๓.๑ ไม่ใช่ตัวการสำคัญแห่งการกระทำความผิด นายก อปท.อาจมีหนังสือสั่งกันเป็นพยาน ๗๙.๔.๑ เฉพาะกรรมการสอบสวนวินัยอย่างร้ายแรง ๗๙.๕.๑ ไม่เกิดจากการล่อลวง ชูเชิญ ให้สัญญา ๗๙.๕.๒ ไม่กระทำการอย่างใดโดยมิชอบเพื่อชักจูง ให้ให้ถ้อยคำ | ๗๙. มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับ วินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทาง วินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อ ๓๐ ข้อ ๓๑ และ ๓๓ |
| ๘๐. วิธีกันไว้เป็นพยาน (๑) | ๘๐.๑ ทั้งก่อนและ หลังตั้งกรรม การสอบสวน ๘๐.๒ ไม่ถือว่าผิด วินัย | ๘๐.๑.๑ อยู่ในข่ายร่วมกระทำผิด ๘๐.๑.๒ ได้ให้ข้อมูลนั้นต่อผู้มีหน้าที่ และ ๘๐.๑.๓ เป็นเหตุให้ดำเนินการทางวินัยแก่ตัวการ สำคัญได้ ๘๐.๑.๔ นายก อปท.อาจมีหนังสือสั่งกันเป็นพยาน ได้ (เป็นดุลพินิจนายก อปท.) ๘๐.๑.๕ ให้ถือว่าเป็นการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ๘๐.๒.๑ ทั้งฐานเปิดเผยความลับราชการ ๘๐.๒.๒ ทั้งฐานกระทำการข้ามขั้นผู้บังคับบัญชา เหนือตน | ๘๐.๑ มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับ วินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทาง วินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อ ๓๐ (๑) - ๓๑ ๘๐.๒ มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับ วินัยและการรักษาวินัยฯ ข้อ ๓๒ |
| ๘๑. วิธีกันไว้เป็นพยาน (๒) | ๘๑.๑ ทั้งก่อนและ หลังตั้งกรรม การสอบสวน | ๘๑.๑.๑ อยู่ในข่ายร่วมกระทำผิด ๘๑.๑.๒ ไม่ใช่ตัวการสำคัญ และ ๘๑.๑.๓ ไม่อาจแสวงหาข้อมูลจากผู้อื่นได้นอกจาก | ๘๑.๑ มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับ วินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทาง |

| หัวข้อ / ประเด็น | ขอบเขต / เนื้อหา | สรุปขั้นตอนการปฏิบัติ / คำอธิบาย | กฎหมาย / มาตรฐาน / มติ / แนวทาง / หนังสือที่เกี่ยวข้อง |
|--|--|--|---|
| | | ผู้ยื่น ๘๒.๑.๔ นายก อบท.อาจมีหนังสือสั่งกันเป็นพยาน ได้ (เป็นตุลพิณินนายก อบท.) | วินัย ข้อ ๓๐ (๒) |
| ๘๒. การกันอำนาจ กรรมการสอบสวน | ๘๒.๑ มีเหตุอัน สมควร | ๘๒.๑.๑ ให้มีมติระบุเหตุผลว่าเพราะเหตุใด ๘๒.๑.๒ ประธานกรรมการสอบสวนรายงานนาย กอบท.โดยเร็ว ๘๒.๑.๓ ให้นายกฯ สั่งกันผู้ยื่นเป็นพยาน ๘๒.๑.๔ การดำเนินการทางวินัยผู้ยื่นเป็นอันยุติ | ๘๒.๑ มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับ วินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทาง วินัย พ.ศ.๒๕๕๘ ข้อ ๓๔ |
| ๘๓. การสิ้นสุดการกันเป็น พยาน | ๘๓.๑ กรรมการสอบ สวนรายงาน ไปยังนายก กอบท. ถ้าผู้ถูก กันเป็นพยาน นั้น... | ๘๓.๑.๑ ไม่มาให้ถ้อยคำ ๘๓.๑.๒ มาแต่ไม่ให้ถ้อยคำ ๘๓.๑.๓ ให้ถ้อยคำแต่ไม่เป็นประโยชน์ ๘๓.๑.๔ ให้ถ้อยคำเป็นเท็จ ๘๓.๑.๕ ให้ถ้อยคำกลับไปกลับมา ๘๓.๑.๖ ให้นายกฯ สั่งให้การกันเป็นพยานสิ้นสุดลง ๘๓.๑.๗ ให้ดำเนินการทางวินัยผู้ยื่นต่อไป | ๘๔.๑ มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับ วินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทาง วินัย พ.ศ.๒๕๕๘ ข้อ ๓๖ |
| ๘๔. หลักการคุ้มครอง พยาน | เป็นหน้าที่ของผู้บังคับ บัญชาทุกระดับ ชั้น โดย... | ๘๔.๑.๑ ไม่เปิดเผยชื่อ/ข้อมูลใดๆ ของพยาน ๘๔.๑.๒ ไม่ใช่อำนาจกลั่นแกล้ง/ไม่เป็นธรรมที่ กระทบสิทธิหน้าที่ของพยาน ๘๔.๑.๓ ไม่ให้พยานถูกกลั่นแกล้ง/ข่มขู่ ๘๔.๑.๔ จะดำเนินการอื่นใดเพื่อคุ้มครองก่อนแล้ว ปฏิบัติตามขั้นตอนของกฎหมายภายหลังก็ได้ | ๘๔. มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับ วินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทาง วินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อ ๓๘ ข้อ ๓๙ |
| ๘๕. ผู้บังคับบัญชาไม่คุ้ม ครอง หรือคุ้มครองไม่ เพียงพอ | (๑) ให้พยานร้องเป็น หนังสือต่อนายก กอบท. (๒) นายก อบท. ไม่ คุ้มครอง หรือ คุ้มครองไม่เพียงพอ ให้ร้องเป็น หนังสือต่อ ก. จังหวัด (๓) นายก อบท.ไม่ ปฏิบัติตามมติ ก.จังหวัด | ๑) หากมีมูลน่าเชื่อ นายก อบท. ต้องให้ความ คุ้มครองทันที ๑) หากมีมูลน่าเชื่อ ก.จังหวัดต้องให้ความคุ้มครอง ทันที ๒) หากมีความจำเป็นเพื่อความปลอดภัยในชีวิต นายก อบท./ก.จังหวัดอาจสั่งให้ พยานผู้ยื่นไปช่วยราชการที่สำนักงาน ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดโดย ความสมัครใจของพยานโดยเร็วก็ได้ ๑) ถือว่าไม่ปฏิบัติตามหน้าที่ให้ ก.จังหวัด มีมติแจ้งผู้กำกับดูแลดำเนินการตามอำนาจ หน้าที่ | ๘๕. มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับ วินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทาง วินัย พ.ศ.๒๕๕๘ ข้อ ๔๑ - ๔๓ |
| ๘๖. ระยะเวลาการ คุ้มครองพยาน | ๘๖.๑ ระยะเวลา เริ่มต้น ๘๖.๒ ระยะเวลา สิ้นสุด | ๘๖.๑.๑ ในโอกาสแรกที่ทำได้ ๘๖.๑.๒ เริ่มตั้งแต่ให้ข้อมูล ๘๖.๒.๑ สั่งยุติเรื่อง ๘๖.๒.๒ การดำเนินการทางวินัยตัวการสำคัญเสร็จสิ้น | ๘๖. มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับ วินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทาง วินัย พ.ศ.๒๕๕๘ ข้อ ๔๔ |

| หัวข้อ / ประเด็น | ขอบเขต / เนื้อหา | สรุปขั้นตอนการปฏิบัติ / คำอธิบาย | กฎหมาย / มาตรฐาน / มติ / แนวทาง / หนังสือที่เกี่ยวข้อง |
|---|---|---|---|
| ๘๗. การสั่งให้พยานกลับไปปฏิบัติหน้าที่เดิม | มี ๓ เหตุ กล่าวคือ | ๑) มีการสั่งยุติเรื่อง ๒) การดำเนินการทางวินัยแก่ตัวการสำคัญเสร็จสิ้น ๓) เหตุแห่งการคุ้มครองพยานหมดไป ให้ ก.จังหวัดมีมติให้ผู้ได้รับการคุ้มครองพยานกลับไปปฏิบัติหน้าที่เดิม | ๘๗. มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัยและการดำเนินการทางวินัย พ.ศ.๒๕๕๘ ข้อ ๔๔ |
| ๘๘. กรรมการสอบสวนพบเรื่องอื่น นอกจากที่ได้ระบุไว้ในคำสั่งแต่งตั้งกรรมการสอบสวน (สว.๑) ทำอย่างไร | กรรมการจะสอบสวนในเรื่องอื่นนั้นไม่ได้ | ๘๘.๑ ให้ประธานกรรมการสอบสวนรายงานนายก อบท.เจ้าของคำสั่งนั้นโดยเร็ว ๘๘.๒ ถ้านายก อบท.เห็นว่ากรณีมีมูล ให้แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนในเรื่องนั้น จากกรรมการคณะเดิม หรือคณะใหม่ก็ได้ | ๘๘. มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัยและการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อ ๗๐ |
| ๘๙. กรรมการสอบสวนพบว่ามีการพาดพิงข้าราชการผู้อื่น (นอกจากที่ได้ระบุในคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน (สว.๑)) | กรรมการจะสอบสวนผู้อื่นนั้นในฐานะเป็นผู้ถูกกล่าวหาไม่ได้ | ๘๙.๑ ให้กรรมการสอบสวนพิจารณาว่าผู้มีส่วนร่วมในการกระทำเรื่องนั้นด้วยหรือไม่ ๘๙.๒ ถ้ามี ให้ประธานกรรมการสอบสวนรายงานนายก อบท.ผู้สั่งตั้งเพื่อดำเนินการโดยเร็ว ๘๙.๓ หากนายก อบท.เห็นว่ากรณีมีมูล หรือหย่อน/บกพร่อง/ประพจน์ไม่เหมาะสม ให้แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนจากกรรมการคณะเดิม หรือคณะใหม่ก็ได้ ๘๙.๔ กรณีกรรมการสอบสวน สอบแยกเป็นสำนวนใหม่ ให้นำสำเนายานในสำนวนเดิมมารวมด้วยหรือบันทึกว่านำพยานหลักฐานใดจากสำนวนเดิมมาประกอบในสำนวนใหม่ด้วย | ๘๙. มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัยและการดำเนินการทางวินัย พ.ศ.๒๕๕๘ ข้อ ๗๑ วรรค ๑, ๒ ข้อ ๗๑ วรรค ๓ |
| ๙๐. การพาดพิงข้าราชการสังกัดอื่น | ถือได้ว่าการสืบสวนพิจารณาในเบื้องต้นแล้วว่าไม่มีมูล | ๑) นายก อบท.ต้องแจ้งเป็นหนังสือไปยังผู้บังคับบัญชาเจ้าสังกัดของผู้นั้นเพื่อดำเนินการต่อไป ๒) เจ้าสังกัดไม่ต้องสืบสวนพิจารณาในเบื้องต้นซ้ำ ๓) ควรแต่งตั้งกรรมการสอบสวนทางวินัยเลย | ๙๐. มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัยและการดำเนินการทางวินัย พ.ศ.๒๕๕๘ ข้อ ๗๑ วรรค ๒ |
| ๙๑. กรณีมีคำพิพากษาถึงที่สุดว่ากระทำความผิดก่อนการสอบสวนทางวินัยจะแล้วเสร็จ | ถ้ากรรมการเห็นว่าข้อเท็จจริงตามคำพิพากษาประจักษ์ชัดอยู่แล้ว | ให้ถือเอาคำพิพากษานั้นเป็นพยานหลักฐานที่สนับสนุนข้อกล่าวหา โดยไม่ต้องสอบสวนพยานหลักฐานอื่นที่เกี่ยวข้องกับข้อกล่าวหา แต่... ๑) ต้องแจ้งให้ผู้ถูกกล่าวหาทราบ ๒) นอกจากนั้นยังต้องแจ้งสรุปพยานหลักฐานที่สนับสนุนข้อกล่าวหา (สว.๓) ให้ผู้ถูกกล่าวหาทราบด้วย | ๙๑. มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัยและการดำเนินการทางวินัย พ.ศ.๒๕๕๘ ข้อ ๗๓ |
| ๙๒. การประชุมเพื่อลงมติเมื่อรวบรวมพยานหลักฐานต่าง ๆ เสร็จแล้ว | ต้องพิจารณามีมติใน ๓ ประเด็น คือ | ๙๒.๑ ผู้ถูกกล่าวหากระทำความผิดวินัยหรือไม่ ถ้าผิดผิดกรณีใด ข้อใด และโทษสถานใด ๙๒.๒ ผู้ถูกกล่าวหาหย่อน/บกพร่อง/ประพจน์ไม่เหมาะสม หรือไม่ อย่างไร ๙๒.๓ กรณีมีเหตุอันควรสงสัยอย่างยิ่งว่าผู้ถูก | ๙๒. มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัยและการดำเนินการทางวินัย พ.ศ.๒๕๕๘ ข้อ ๗๕ |

| หัวข้อ / ประเด็น | ขอบเขต / เนื้อหา | สรุปขั้นตอนการปฏิบัติ / คำอธิบาย | กฎหมาย / มาตรฐาน / มติ / แนวทาง / หนังสือที่เกี่ยวข้อง |
|--|---|--|---|
| | | กล่าวหากระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง แต่การสอบสวนไม่ชัดเจนที่จะลงโทษปลดหรือไล่ออกได้ ถ้าให้รับราชการต่อไปจะเสียหายหรือไม่ อย่างไร | |
| ๙๓. การอ้างเหตุผลหย่อนในการสั่งลงโทษทางวินัย | ต้องวางระดับโทษที่จะลงไว้ก่อน | ๙๓.๑ ให้กรรมการสอบสวนหรือนายก อปท. ระบุโทษที่จะลงไว้ด้วย ๙๓.๒ มีเหตุอันควรลดหย่อนอย่างไร ๙๓.๓ เมื่อลดแล้วให้ได้รับโทษสถานใด | ๙๓. หนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๐๖๑๑/ว ๓ ลง ๒๕ มี.ค.๒๕ ในคู่มือการดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนท้องถิ่นฯ หน้า ๑๔๘ |
| ๙๔. การทำรายงานการสอบสวน (สว.๖) | ๙๔.๑ ขั้นตอน ๙๔.๒ กรรมการสอบสวนผู้ใดมีความเห็นแย้ง ๙๔.๓ รูปแบบ ๙๔.๔ การสอบสวนแล้วเสร็จ | เมื่อกรรมการประชุมลงมติแล้ว ต้อง ๙๔.๑.๑ ทำรายงานการสอบสวน ๙๔.๑.๒ เสนอนายก อปท. ๙๔.๒.๑ ให้กรรมการสอบสวนผู้นั้นทำความเข้าใจแย้งแนบไว้กับรายงานการสอบสวน ๙๔.๒.๒ ให้ถือความเห็นแย้งนั้นเป็นส่วนหนึ่งของรายงานการสอบสวนด้วย ต้องมีสาระสำคัญ ดังนี้ ๙๔.๓.๑ สรุปข้อเท็จจริงและพยานหลักฐาน ๙๔.๓.๒ วินิจฉัยเปรียบเทียบพยานหลักฐาน ๙๔.๓.๓ ความเห็นของกรรมการสอบสวน ๙๔.๔.๑ เมื่อทำรายงานการสอบสวนแล้ว ๙๔.๔.๒ ให้เสนอสำนวนการสอบสวนพร้อมทั้งสารบาญ ๙๔.๔.๓ ต่อนายก อปท. (ขณะนั้น) ๙๔.๔.๔ ให้ถือว่าการสอบสวนแล้วเสร็จ | ๙๔.๑ มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัยและการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อ ๗๖ วรรค ๑ ๙๔.๓ มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัยและการดำเนินการทางวินัยฯ ข้อ ๗๖ วรรค ๒ ๙๔.๔ มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัยและการดำเนินการทางวินัยฯ ข้อ ๗๖ วรรค ๓ |
| ๙๕. การเสนอสำนวนการสอบสวน | เมื่อกรรมการสอบสวนแล้วเสร็จ ให้เสนอสำนวนการสอบสวนต่อนายก อปท. โดยตรง | ไม่ต้องเสนอผ่านตามลำดับชั้น เพราะ ๙๕.๑ เป็นความลับทางราชการ ๙๕.๒ เป็นความลับหรือขอระหว่างกรรมการสอบสวนกับนายก อปท. ๙๕.๓ นายก อปท. อาจใช้ดุลพินิจปรึกษาผู้รู้ก็ได้ แต่ต้องระมัดระวังมิให้เป็นการเปิดเผยความลับของทางราชการ | ๙๕. หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๖/ว ๑๓๙ ลง ๕ ก.ย. ๔๙ |
| ๙๖. อำนาจหน้าที่ของนายก อปท. เกี่ยวกับสำนวนการสอบสวน | ๙๖.๑ ตรวจสอบสำนวนการสอบสวน | ให้นายก อปท. ตรวจสอบความถูกต้อง ดังนี้ ๙๖.๑.๑ คุณสมบัติของกรรมการสอบสวนถูกต้องหรือไม่ ๙๖.๑.๒ องค์ประชุมไม่ครบ การสอบปากคำ | ๙๖. มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัยและการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อ ๗๗ |

| หัวข้อ / ประเด็น | ขอบเขต / เนื้อหา | สรุปขั้นตอนการปฏิบัติ / คำอธิบาย | กฎหมาย / มาตรฐาน / มติ / แนวทาง / หนังสือที่เกี่ยวข้อง |
|---|--|---|--|
| | ๙๖.๒ พิจารณาสั่ง สำนวนการ สอบสวน | <p>บุคคลไม่ถูกต้อง ให้เสียไปเฉพาะส่วน นายก อปท.ต้องสั่งให้กรรมการสอบสวน ดำเนินการใหม่เฉพาะส่วนนั้นโดยเร็ว ๙๖.๑.๓ กรณีไม่ได้แจ้ง สว.๓ ต้องสั่งให้กรรม การดำเนินการแจ้งโดยเร็ว ๙๖.๑.๔ การสอบสวนตอนใดไม่ถูกต้อง ถ้าเป็น สาระสำคัญให้ นายก อปท.สั่งให้กรรม การ ดำเนินการให้ถูกต้องโดยเร็ว แต่หากมิใช่สาระสำคัญให้อยู่ในดุล พินิจสั่งการของนายก อปท.</p> <p>เมื่อตรวจสอบสำนวนการสอบสวนถูกต้องแล้ว ๙๖.๒.๑ นายก อปท.ต้องสั่งสำนวนภายใน ๓๐ วัน นับแต่รับสำนวนสอบสวนจากคณะ กรรมการสอบสวน ๙๖.๒.๒ กรณีกรรมการสอบสวนเห็นว่าไม่ผิด หรือไม่มีเหตุที่จะให้ออกจากราชการ ก็ ให้นายก อปท.สั่งยุติเรื่องเป็นหนังสือ ๙๖.๒.๓ กรณีกรรมการสอบสวนเห็นว่าผิดวินัย ไม่ร้ายแรง ให้นายก อปท.สั่งการโดย เร็ว (ออกคำสั่งลงโทษ) ๙๖.๒.๔ กรณีกรรมการสอบสวนเห็นว่า เป็น ความผิดวินัยอย่างร้ายแรง ให้นายก อปท.ส่งเรื่องให้ ก.จังหวัดพิจารณา ก่อนออกคำสั่งตามมติ ๙๖.๒.๕ การพิจารณาดำเนินการของนายก อปท. ต้องแสดงความเห็นเป็นหนังสือ กรณีเห็นแย้งให้อ้างเหตุผลประกอบ</p> | <p>ข้อ ๗๗ (๑)</p> <p>ข้อ ๗๗ วรรค ๒</p> <p>ข้อ ๗๗ วรรค ๒</p> |
| ๙๗. การพิจารณาโทษทาง วินัยของนายก อปท. และการพิจารณา รายงานการดำเนิน การทางวินัยของ ก. จังหวัด | ๙๗.๑ กรณีสอบ สวนตามวิธี ที่นายก อปท.เห็น สมควร (วินัยอย่าง ไม่ร้ายแรง) | <p>๑) กรรมการสอบสวนเห็นว่าไม่ผิดให้ยุติเรื่อง หรือ เห็นว่าผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง ควรลงโทษภาค ทัณฑ์ ตัดเงินเดือน หรือลดขั้นเงินเดือน (อย่าง ใดอย่างหนึ่ง) ๒) หากนายก อปท.เห็นด้วย ก็ให้นายก อปท.สั่งยุติ เรื่องเป็นหนังสือ หรือเห็นว่าผิดวินัยอย่างไม่ ร้ายแรง ก็ให้ออกคำสั่งลงโทษวินัยอย่างไม่ร้าย แรง (ภาคทัณฑ์/ตัดเงินเดือน /ลดขั้นเงินเดือน) อย่างไรก็ตามที่นายก อปท.เห็นได้ (ซึ่ง สถานโทษอาจไม่เหมือนกับความเห็นของกรรม การสอบสวน แต่เป็นระดับวินัยอย่างไม่ร้ายแรง เหมือนกัน)</p> | ๑) - ๒) มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับ วินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทาง วินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อ ๘๔ |

| หัวข้อ / ประเด็น | ขอบเขต / เนื้อหา | สรุปขั้นตอนการปฏิบัติ / คำอธิบาย | กฎหมาย / มาตรฐาน / มติ / แนวทาง / หนังสือที่เกี่ยวข้อง |
|--|--|---|---|
| | ๙๗.๒ กรณีแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นทำการสอบสวน (วินัยอย่างร้ายแรง) (ตามแบบ สว.๑) | <p>๓) กรรมการสอบสวน หรือนายก อปท.เห็นว่าเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง ให้นายก อปท.ออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นทำการสอบสวน (วินัยอย่างร้ายแรง) ใหม่ (แบบ สว.๑)</p> <p>๑) กรรมการสอบสวนเห็นว่าไม่ผิดให้ยุติเรื่อง หรือเห็นว่าผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง ควรลงโทษภาคทัณฑ์/ตัดเงินเดือน/ลดขั้นเงินเดือน (อย่างใดอย่างหนึ่ง)</p> <p>๒) หากนายก อปท.เห็นด้วย ก็ให้นายก อปท.สั่งยุติเรื่องเป็นหนังสือ หรือเห็นว่าผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรงก็ให้ออกคำสั่งลงโทษวินัยอย่างไม่ร้ายแรง (ภาคทัณฑ์/ตัดเงินเดือน/ลดขั้นเงินเดือน)</p> <p>๓) กรรมการสอบสวนและนายก อปท.หรือเพียงฝ่ายใดฝ่ายหนึ่ง หรือทั้งสองฝ่ายเห็นว่าเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง นายก อปท.ยังออกคำสั่งลงโทษไม่ได้</p> <p>๔) ให้นายก อปท.ส่งเรื่องไปยัง ก.จังหวัดที่ผู้นั้นสังกัดเพื่อพิจารณา</p> <p>๕) ก.จังหวัดต้องส่งเรื่องให้อนุวินัยพิจารณาทำความเข้าใจความเห็น แล้วเสนอไปยัง ก.จังหวัดเพื่อมีมติ</p> <p>๖) ก.จังหวัดมีมติเป็นประการใด นายก อปท.ต้องสั่งหรือปฏิบัติให้เป็นไปตามนั้น (นายก อปท.ต้องสั่งตามมติภายในเงื่อนไขด้วย)</p> <p>๗) ผู้ถูกปลดออก รับบำเหน็จฯ ได้ ส่วนไล่ออกไม่ได้รับบำเหน็จบำนาญ</p> <p>๘) ก.จังหวัด สามารถมีมติได้ทั้งยุติเรื่อง ภาคทัณฑ์ ตัดเงินเดือน ลดขั้นเงินเดือน ปลดออก ไล่ออก หรือสอบสวนเพิ่มเติม</p> | <p>๓) มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัยฯ ข้อ ๒๖ วรรค ๕</p> <p>๓) - ๖) มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัยฯ ข้อ ๘๕ วรรค ๒</p> <p>(หนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๑/๓๔๕ ลง ๑๘ ธ.ค.๕๕)</p> <p>๘) มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อ ๘๕ ข้อ ๘๗ และ ข้อ ๘๘</p> |
| ๙๘. การรับบำเหน็จบำนาญของข้าราชการซึ่งมีกรณีหรือต้องหาว่ากระทำผิดวินัยแล้วออกจากราชการโดยกรณียังไม่ถึงที่สุด | สามารถขอรับได้โดยให้มีการประกันด้วยบุคคลหรือทรัพย์สิน | <p>๙๘.๑ ให้ข้าราชการซึ่งออกจากราชการโดยมีกรณีหรือต้องหาว่ากระทำผิดวินัย หรืออาญา แต่กรณีหรือคดียังไม่ถึงที่สุด และได้ยื่นเรื่องขอรับบำเหน็จจัดหากบุคคลหรือทรัพย์สินไว้เป็นประกัน</p> <p>๙๘.๒ เมื่อมีการส่งจ่ายบำเหน็จบำนาญแล้วให้หน่วยงานเจ้าสังกัดบันทึกหลังฎีกาเบิกเงินให้ชัดเจนว่า ผู้ขอรับบำเหน็จบำนาญได้จัดทำหนังสือสัญญาการใช้เงินคืนหรือ</p> | ๙๘. หนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค ๐๕๒๖.๕/ว ๔ ลง ๑๑ ม.ค.๕๒ ในคู่มือการดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนท้องถิ่นฯ หน้า ๒๕๕ |

| หัวข้อ / ประเด็น | ขอบเขต / เนื้อหา | สรุปขั้นตอนการปฏิบัติ / คำอธิบาย | กฎหมาย / มาตรฐาน / มติ / แนวทาง / หนังสือที่เกี่ยวข้อง |
|---|---|---|--|
| | | <p>สัญญาค้ำประกันแล้ว</p> <p>๙๘.๓ เมื่อกรณีหรือคดีถึงที่สุดถูกไล่ออกหรือถูกลงโทษจำคุก ให้เรียกเงินบำเหน็จบำนาญคืนทั้งนี้ภายในกำหนด ๓ ปี</p> <p>๙๘.๔ เมื่อใกล้ครบ ๓ ปี หากกรณีหรือคดียังไม่ถึงที่สุด ให้หน่วยงานเจ้าสังกัดรีบแจ้งผู้ขอรับบำเหน็จบำนาญดำเนินการประกันต่อเนื่อง ซึ่งต้องดำเนินการให้แล้วเสร็จโดยเร็ว</p> | |
| ๙๙. การดำเนินการทางวินัยและการดำเนินคดีอาญา (รวมถึงคดีละเมิดด้วย) | ให้รีบดำเนินการไปพร้อมกัน | <p>๙๙.๑ กฎหมายกำหนดเป็นส่วนหนึ่งต่างหากจากกัน</p> <p>๙๙.๒ การดำเนินการทางวินัยไม่จำเป็นต้องรอผลทางคดีอาญาแต่อย่างใด</p> <p>๙๙.๓ เมื่อกรณีหรือคดีถึงที่สุด ผลอาจต่างกัน ได้ เพราะการรับฟังพยานหลักฐานอาจต่างกัน</p> <p>๙๙.๔ แม้ศาลจะเห็นต่าง ผู้บังคับบัญชาที่หาต้องรับผิดชอบไม่ ถ้าวินัยไปโดยสุจริต</p> <p>๙๙.๔ ถ้าการสอบสวนทางวินัยยังฟังไม่ได้ว่าผู้ถูกกล่าวหากระทำผิดวินัย สมควรรอการสั่งการเด็ดขาดทางวินัยไว้ก่อนจนกว่าจะทราบผลทางคดีอาญา</p> | <p>๙๙. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ สร ๐๙๐๕/ว ๔ ลง ๑๘ มี.ค.๐๙ ในคู่มือการดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนท้องถิ่น หน้า ๒๖๒ กับหนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๗๔๐ ลง ๑๑ พ.ค.๕๗ หนังสือสำนักงาน ก. อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๖/๗๐๒๙ ลง ๑๗ พ.ย.๕๑ และหนังสือกระทรวงมหาดไทย ฉบับที่ ๑๓๓๓๓๓/๒๔๙๘ ลง ๘ ก.ค.๕๘</p> <p>๙๙.๔ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ สร ๐๙๐๕/ว ๙ ลง ๖ ต.ค.๐๙ ในคู่มือการดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนท้องถิ่น หน้า ๒๖๓</p> |
| ๑๐๐. ข้าราชการต่างสังกัดกระทำผิดร่วมกัน | ให้แต่ละสังกัดแต่งตั้งกรรมการสอบสวนเป็นบุคคลชุดเดียวกัน | <p>๑๐๐.๑ ให้แต่ละสังกัดปรึกษาหารือกันในการสอบสวนพิจารณาโทษให้ได้ระดับเดียวกัน</p> <p>๑๐๐.๒ ให้แต่ละสังกัดแต่งตั้งกรรมการสอบสวนประกอบด้วยตัวบุคคลชุดเดียวกันเท่าที่จะทำได้เพื่อให้ข้อเท็จจริงปรากฏไปในทางเดียวกัน</p> <p>๑๐๐.๓ กรณีกรรมการสอบสวนสอบพาดพิงถึงผู้อื่นที่อยู่ในสังกัดนั้น ให้กรรมการสอบสวนรายงานเจ้าสังกัดเพื่อเพิ่มเติมข้อ</p> | ๑๐๐. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นว ๓/๒๔๙๔ ลง ๒๙ ม.ค.๕๔ ในคู่มือการดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนท้องถิ่น หน้า ๒๖๔ |

| หัวข้อ / ประเด็น | ขอบเขต / เนื้อหา | สรุปขั้นตอนการปฏิบัติ / คำอธิบาย | กฎหมาย / มาตรฐาน / มติ / แนวทาง / หนังสือที่เกี่ยวข้อง |
|---|--|---|--|
| | | <p>กล่าวหา แต่ถ้าผู้ถูกพาดพิงอยู่ในสังกัดอื่น ให้กรรมการสอบสวนมีการรายงานไปยังเจ้าสังกัดอื่นนั้นเพื่อออกคำสั่งแต่งตั้งกรรมการสอบสวนผู้ถูกพาดพิงนั้นโดยกรรมการชุดเดิมหรือจะแต่งตั้งสมทบก็ได้ แล้วแต่เห็นสมควร</p> <p>๑๐๐.๔ ให้ใช้สำนวนการสอบสวนร่วมกัน โดยให้เจ้าสังกัดแต่ละแห่งติดต่อหารือกัน เพื่อให้ได้ระดับโทษเดียวกัน</p> | |
| <p>๑๐๑. สำนวนการสอบสวนทางวินัยสูญหาย</p> | <p>เป็นการสูญหาย โดยยังไม่มีคำสั่งการ</p> | <p>๑๐๑.๑ ผู้มีอำนาจยังมีได้วินิจฉัยสั่งการให้เสร็จไป</p> <p>๑๐๑.๒ ถ้าไม่มีสำเนาสำนวนการสอบสวน หรือ</p> <p>๑๐๑.๓ สำเนารายงานการสอบสวน หรือ</p> <p>๑๐๑.๔ เอกสารใด ๆ ที่จะยืนยันได้ว่าสำนวนการสอบสวนที่สูญหายไปในนั้นมีพยานหลักฐานอย่างไรบ้างพอที่จะวินิจฉัยได้อยู่เลย</p> <p>๑๐๑.๕ ควรให้คณะกรรมการทำการสอบสวนใหม่ หรือ</p> <p>๑๐๑.๖ แต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นทำการสอบสวนใหม่ และพิจารณาให้เสร็จสิ้นไป</p> | <p>๑๐๑. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ สร ๑๐๐๖/๑๔๐๐๓๔ ลง ๒๙ ต.ค.๑๙ ในคู่มือการดำเนินการทางวินัย พนักงานส่วนท้องถิ่นฯ หน้า ๓๐๐</p> |
| <p>๑๐๒. การดำเนินการทางวินัยซ้ำ</p> | <p>ทำไม่ได้</p> | <p>๑๐๒.๑ กรณีเป็นเรื่องเดียวกัน</p> <p>๑๐๒.๒ เมื่อผู้บังคับบัญชาได้แต่งตั้งกรรมการสอบสวนไว้แล้ว</p> <p>๑๐๒.๓ จะออกคำสั่งแต่งตั้งกรรมการสอบสวนในเรื่องนั้นอีกไม่ได้</p> <p>๑๐๒.๔ เพราะเป็นการดำเนินการซ้ำ</p> <p>๑๐๒.๕ ต้องยกเลิกคำสั่งหลัง</p> <p>วิธีแก้ไข ให้ใช้การเปลี่ยนแปลงคำสั่งโดยทำวถึงคำสั่งแต่งตั้งกรรมการสอบสวนเดิม พร้อมอ้างเหตุผลในการเปลี่ยนแปลงด้วยทุกครั้ง</p> | <p>๑๐๒. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๙.๒/๓๔๗ ลง ๑๙ ก.พ.๓๖ ในคู่มือตอบข้อหารือเกี่ยวกับวินัยข้าราชการพลเรือน ต.ค. ๔๐ หน้า ๒๙</p> <p>(ดูข้อ ๕๑ ประกอบ)</p> |
| <p>๑๐๓. อำนาจการดำเนินการทางวินัยและการพิจารณารายงานการดำเนินการทางวินัยกรณีโอน</p> | <p>เป็นอำนาจของผู้บังคับบัญชาและ ก.จังหวัดสังกัดใหม่</p> | <p>๑๐๓.๑ หากผู้บังคับบัญชาเดิมได้ดำเนินการทางวินัย หรือ ก.จังหวัดเดิมพิจารณารายงานการดำเนินการทางวินัยภายหลังที่มีการโอนไปแล้ว</p> <p>๑๐๓.๒ การดำเนินการทางวินัยของผู้บังคับบัญชาเดิม หรือมติของ ก.จังหวัดเดิมนั้น ไม่มีผลใช้บังคับตามกฎหมาย</p> <p>๑๐๓.๓ ผู้บังคับบัญชาเดิมต้องส่งเรื่องการ</p> | <p>เทียบเคียง</p> <p>๑๐๓. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๙.๒/๑๕๕๑ ลง ๑๖ มิ.ย.๔๐ และที่ นร ๐๗๐๙.๓/๔๔๕๕ ลง ๑๙ ก.ค.๓๖ ในคู่มือตอบข้อหารือเกี่ยวกับวินัยข้าราชการพลเรือน ต.ค.๔๐</p> |

| หัวข้อ / ประเด็น | ขอบเขต / เนื้อหา | สรุปขั้นตอนการปฏิบัติ / คำอธิบาย | กฎหมาย / มาตรฐาน / มติ / แนวทาง / หนังสือที่เกี่ยวข้อง |
|--|---|--|--|
| | | ดำเนินการทางวินัยไปให้ผู้บังคับบัญชาใหม่ หรือ ก.จังหวัดเดิมต้องส่งเรื่องรายงานการดำเนินการทางวินัยไปให้ ก.จังหวัดสังกัดใหม่ดำเนินการต่อไป | การพลเรือน ต.ค.๔๐ หน้า ๒๘๒ และ ๕๔ และมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยฯ ข้อ ๗๔ และ ๘๙ |
| ๑๐๔. การสั่งให้ชะลอการสืบสวน | เป็นการสั่งการที่ไม่สอดคล้องกับหลักการของกฎหมาย | ๑๐๔.๑ เป็นกรณีให้ผู้บังคับบัญชารับดำเนินการสืบสวนพิจารณาและ ๑๐๔.๒ ต้องดำเนินการทางวินัยทันทีหากมีมูล ๑๐๔.๓ จะชะลอการสืบสวนทางวินัยไม่ได้ | ๑๐๔. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๙.๒/๔๖๘ ลง ๒๑ ส.ค.๓๘ ในหนังสือตอบข้อหารือเกี่ยวกับวินัยข้าราชการพลเรือน ต.ค.๔๐ หน้า ๑๕๖ |
| ๑๐๕. ถือว่ามี “การดำเนินการทางวินัย” แล้ว | ให้พิจารณาจาก | ๑๐๕.๑ ต้องตั้งเรื่องกล่าวหาโดยแจ้งให้ผู้นั้นทราบว่าเขาตกอยู่ในฐานะเป็นผู้ถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดทางวินัยแล้ว ๑๐๕.๒ ให้โอกาสชี้แจงเหตุผลแก้ข้อกล่าวหาด้วย ๑๐๕.๓ ผลเป็นประการใดก็ตาม ถือว่ามี การดำเนินการทางวินัยตามกระบวนการของกฎหมายแล้ว | ๑๐๕. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๙.๒/ป๑๑๑๘ ลง ๒๙ พ.ย.๓๗ ในหนังสือตอบข้อหารือเกี่ยวกับวินัยข้าราชการพลเรือน ต.ค.๔๐ หน้า ๑๓๐ |
| ๑๐๖. การตั้งกรรมการสอบสวนข้อเท็จจริงในเรื่องที่ สดง.ชี้มูล | เป็นการดำเนินการทางวินัยแล้ว | ๑๐๖.๑ เนื่องจากมีการกล่าวหาว่าผู้นั้นกระทำผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง ๑๐๖.๒ ต้องสอบสวนตามวิธีที่นาย ก อปท.เห็นสมควร ๑๐๖.๓ ถือว่าเป็นการดำเนินการทางวินัยตามข้อ ๒๖ ของมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยฯ แล้ว ๑๐๖.๔ สดง.สามารถนำผลการสอบสวนข้อเท็จจริงมาเป็นข้อยุติในเรื่องนี้ได้ | เทียบเคียง ๑๐๖. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๙.๒/ถ๓๓๘ ลง ๑ ธ.ค.๓๘ ในหนังสือตอบข้อหารือเกี่ยวกับวินัยข้าราชการพลเรือน ต.ค.๔๐ หน้า ๑๖๗ |
| ๑๐๗. ตั้งกรรมการสอบสวนวินัยไม่ร้ายแรงแล้วต่อมามีการชี้มูลว่ากระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรงในเรื่องเดียวกันนั้นอีก | ผู้บังคับบัญชาต้องตั้งกรรมการสอบสวนทางวินัยอย่างร้ายแรงในเรื่องนั้นใหม่ | ๑๐๗.๑ ครั้งแรกถูกดำเนินการทางวินัยอย่างไม่ร้ายแรง ๑๐๗.๒ ต่อมามีการชี้มูลว่ากระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรงในเรื่องเดียวกันนั้น ๑๐๗.๓ เป็นกรณีกล่าวหาแตกต่างเรื่องเดียวกัน ๑๐๗.๔ ผู้บังคับบัญชาต้องแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นทำการสอบสวน (วินัยอย่างร้ายแรง) ตามที่มีการชี้มูลนั้น | ๑๐๗. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๙.๒/ถ๘๕๕ ลง ๒๘ ก.พ.๓๙ ในหนังสือตอบข้อหารือเกี่ยวกับวินัยข้าราชการพลเรือน ต.ค.๔๐ หน้า ๑๘๑ |
| ๑๐๘. มติของ ก.จังหวัดที่เห็นชอบให้ลงโทษ | เป็นมติที่ไม่อาจใช้บังคับได้ | ๑๐๘.๑ เพราะอัตราโทษเกินกว่าที่กฎหมายกำหนด | ๑๐๘. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๙.๒/ป๘๒๗ |

| หัวข้อ / ประเด็น | ขอบเขต / เนื้อหา | สรุปขั้นตอนการปฏิบัติ / คำอธิบาย | กฎหมาย / มาตรฐาน / มติ / แนวทาง / หนังสือที่เกี่ยวข้อง |
|---|--|---|---|
| ลดชั้นเงินเดือน ๓ ชั้น (หรือตัดเงินเดือน ๑๐ % เป็นเวลา ๔ เดือน) | | <p>๑๐๘.๒ อัตราโทษที่ ก.จังหวัดสามารถมีมติให้ลงโทษได้เกี่ยวกับเงินเดือน ดังนี้ (ตามอัตรานายกฯ)</p> <p>๑) ตัดเงินเดือนไม่เกิน ๕ % ไม่เกิน ๓ เดือน</p> <p>๒) ลดชั้นเงินเดือนไม่เกิน ๑ ชั้น</p> <p>๓) หากพิจารณาว่าโทษตัดเงินเดือนไม่เหมาะสมกับความผิด และเห็นว่า เป็นความผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง ก็อาจมีมติให้ลดชั้นเงินเดือนได้ แต่ต้องไม่เกิน ๑ ชั้น</p> | <p>ลง ๓๑ ส.ค.๓๖ และที่ นร ๐๗๐๙.๒/๓๓๗๐ ลง ๒๖ พ.ย.๓๙ ในหนังสือตอบข้อหารือเกี่ยวกับวินัยข้าราชการพลเรือน ต.ค.๔๐ หน้า ๕๘ และมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๕ ข้อ ๘๔ วรรค ๔</p> |
| <p>๑๐๙. อำนาจในการ</p> <ul style="list-style-type: none"> - พิจารณาความผิด - กำหนดโทษ - สั่งลงโทษ <p>เป็นอำนาจของนายก อบท.</p> | <p>หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจ ตามมาตรา ๑๕ วรรค ๒ แห่ง พ.ร.บ.บุคคลฯ ปี ๒๕๔๒</p> | <p>๑๐๙.๑ กรรมการสอบสวนเห็นว่าเป็นความผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง</p> <p>๑๐๙.๒ หากนายก อบท.เห็นด้วยสามารถมีคำสั่งลงโทษภาคทัณฑ์ ตัดเงินเดือนหรือลดชั้นเงินเดือน ตามควรแก่กรณีให้เหมาะสมกับความผิดได้</p> <p>๑๐๙.๓ ถ้ามีเหตุอันควรลดหย่อนจะนำมาประกอบพิจารณาลดโทษกรณีเป็นวินัยเล็กน้อยก็ได้</p> | <p>๑๐๙. หนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๐๗๐๙.๒/๓๓๓๓ ลง ๑๕ พ.ย.๓๗ ในหนังสือตอบข้อหารือเกี่ยวกับวินัยข้าราชการพลเรือน ต.ค.๔๐ หน้า ๑๒๓</p> |
| ๑๑๐. อย่างไรเรียกว่ากระทำผิดวินัยเล็กน้อย | ที่จะนำมาลดหย่อนโทษทางวินัยได้ | <p>๑๑๐.๑ ให้เทียบเคียงจากแนวทางการลงโทษของ ก.พ.</p> <p>๑๑๐.๒ กล่าวคือให้พิจารณาจากข้อเท็จจริงเป็นเรื่อง ๆ ไป</p> | ๑๑๐. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๙.๒/๒๐๘๓ ลง ๒๔ ต.ค.๓๙ ในหนังสือตอบข้อหารือเกี่ยวกับวินัยข้าราชการพลเรือน ต.ค.๔๐ หน้า ๒๑๐ |
| ๑๑๑. การกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรงในเรื่องอื่นระหว่างถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน | ย่อมไม่มีผลให้ผู้บังคับบัญชาต้องดำเนินการตามกฎหมายได้ | <p>๑๑๑.๑ เมื่อมีการสั่งให้กลับเข้ารับราชการเช่นเดิมแล้ว</p> <p>๑๑๑.๒ ผู้บังคับบัญชาปัจจุบันจึงจะมีอำนาจดำเนินการทางวินัยในเรื่องนั้นได้</p> <p>๑๑๑.๓ หากผู้ถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนได้รับอนุญาตให้ลาออกจากราชการ ผู้บังคับบัญชาไม่อาจดำเนินการทางวินัยผู้นั้น ตามข้อ ๒๘ ต่อไปได้</p> | <p>เทียบเคียง</p> <p>๑๑๑. หนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๐๗๐๙.๒/๓๑๗๑ ลง ๑๙ ก.ค.๓๘ ในหนังสือตอบข้อหารือเกี่ยวกับวินัยข้าราชการพลเรือน ต.ค.๔๐ หน้า ๑๔๗</p> |
| ๑๑๒. การมีคำสั่งลงโทษโดยสำคัญผิดในข้อเท็จจริง | เมื่อข้อเท็จจริงปรากฏขึ้นภายหลัง | <p>๑๑๒.๑ ผู้บังคับบัญชาสามารถเพิกถอนคำสั่งลงโทษนั้นได้ และ</p> <p>๑๑๒.๒ ต้องรายงานไปยัง ก.จังหวัดเพื่อทราบอันเป็นผลให้เป็นการเพิกถอนมติเดิมด้วย</p> | <p>เทียบเคียง</p> <p>๑๑๒. หนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๐๗๐๙.๒/๒๑๕๖๓ ลง ๒๕ ธ.ค.๓๙ ในหนังสือตอบข้อหารือ</p> |

| หัวข้อ / ประเด็น | ขอบเขต / เนื้อหา | สรุปขั้นตอนการปฏิบัติ / คำอธิบาย | กฎหมาย / มาตรฐาน / มติ / แนวทาง / หนังสือที่เกี่ยวข้อง |
|--|--|--|--|
| | | ข้อสังเกต ตามตัวอย่างเป็นกรณีวินัยอย่างไม่ร้ายแรง | เกี่ยวกับวินัยข้าราชการพลเรือน ต.ค.๔๐ หน้า ๒๔๖ |
| ๑๑๓. การสั่งเพิ่มโทษจากลดขั้นเงินเดือนหรือตัดเงินเดือนเป็นปลดออกหรือไล่ออกจากราชการ | เป็นการสั่งตามมติ ก.จังหวัด | ๑๑๓.๑ คำสั่งลงโทษเดิม (ให้เป็นอันยกเลิก) ย่อมไม่มีผลบังคับตามกฎหมายมาแต่ต้น ๑๑๓.๒ ผู้บังคับบัญชาอาจมีคำสั่งยกเลิกคำสั่งลงโทษลดขั้นเงินเดือน หรือตัดเงินเดือนนั้นเสีย และ ๑๑๓.๓ ต้องคืนเงินเดือนส่วนที่ลดหรือตัดนั้นให้แก่ผู้ถูกลงโทษไป | ๑๑๓. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๙.๒/ป๓๓๓ ลง ๑ มิ.ย.๓๕ ในหนังสือตอบข้อหารือเกี่ยวกับวินัยข้าราชการพลเรือน ต.ค.๔๐ หน้า ๑๓๖ และมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยฯ ข้อ ๗๐ วรรค ๔ |
| ๑๑๔. ก.จังหวัดพิจารณา รายงานการดำเนินการทางวินัยและมีมติให้แต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นทำการสอบสวน (กรณีพิจารณา รายงานการดำเนินการทางวินัยอย่างไม่ร้ายแรง) | กระบวนการดำเนินการทางวินัยย่อมถือเป็นการเริ่มต้นใหม่ หมายเหตุ แต่ยังไม่ต้องออกคำสั่งยกเลิกคำสั่งลงโทษเดิม | ๑๑๔.๑ นายก อปท.ต้องแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นทำการสอบสวนตามมติ ก.จังหวัด ๑๑๔.๒ จากนั้นให้ดำเนินการทางวินัยไปตามขั้นตอนตามปกติ ๑๑๔.๓ เป็นกรณีการดำเนินการทางวินัยได้ผ่านขั้นตอนของความเห็นขัดแย้งไปแล้ว หรือ ๑๑๔.๔ ผ่านขั้นตอนการดำเนินการทางวินัยของนายก อปท.แล้ว | เทียบเคียง ๑๐๗. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๙.๒/ป๗๙๐ ลง ๑๐ พ.ย.๓๕ ในหนังสือตอบข้อหารือเกี่ยวกับวินัยข้าราชการพลเรือนฯ ต.ค.๔๐ หน้า ๑๖๓ |
| ๑๑๕. กรรมการสอบสวน (วินัยอย่างร้ายแรง) มิได้แจ้งสรุปพยานหลักฐานที่สนับสนุนข้อกล่าวหา (สว.๓) | แต่เสนอความเห็นไปยังนายก อปท.เพื่อสั่งให้ออกเพราะมีมลทินหรือมัวหมองในเรื่องที่สอบสวน | ๑๑๕.๑ ไม่สามารถเสนอความเห็นได้ ๑๑๕.๒ กรรมการสอบสวนต้องดำเนินการสอบสวนใหม่ หรือสอบสวนเพิ่มเติมให้ถูกต้องเสียก่อนจึงจะเสนอความเห็นดังกล่าวได้ | ๑๑๕. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๙.๒/๓๓๕๑ ลง ๖ พ.ย.๓๕ ในหนังสือตอบข้อหารือเกี่ยวกับวินัยข้าราชการพลเรือน ต.ค.๔๐ หน้า ๒๑๗ |
| ๑๑๖. การสั่งลงโทษตัดเงินเดือนผู้เกษียณอายุราชการ | ต้องสั่งย้อนหลังไปตั้งแต่วันที่ ๓๐ กันยายน ซึ่งเป็นวันก่อนวันออกจากราชการ | ๑๑๖.๑ ไม่จำเป็นต้องคำนึงถึงผลจะทำให้ตัดเงินเดือนได้ครบจำนวนตามคำสั่งลงโทษหรือไม่ ๑๑๖.๒ เพียงเป็นการแสดงการลงโทษให้ปรากฏก็เพียงพอแล้ว | ๑๑๖. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๙.๒/๓๓๒๑ ลง ๒๓ ส.ค.๓๖ ในหนังสือตอบข้อหารือเกี่ยวกับวินัยข้าราชการพลเรือนฯ ต.ค.๔๐ หน้า ๕๕ |
| ๑๑๗. การสั่งลงโทษลดขั้นเงินเดือนต่ำกว่าขั้นต่ำของระดับ | สามารถกระทำได้ | ๑๑๗.๑ แต่มีอาจลงโทษลดขั้นเงินเดือนกรณีรับเงินเดือนในระดับต่ำสุดอยู่แล้ว และ ๑๑๗.๒ ไม่มีขั้นเงินเดือนที่ต่ำกว่านั้นอีก | ๑๑๗. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๙.๒/๑๔๐๖ ลง ๗ ก.ย.๓๖ ใน |